



Bulletin trimestriel d'informations statistiques

N°11

Kinshasa, le 10 août 2023



AVANT-PROPOS

Ce onzième numéro du Bulletin d'informations statistiques de la CNSSAP constitue le cliché des activités de notre institution telles que déroulées au premier trimestre exercice 2023.

Les informations statistiques mises en avant dans ce bulletin portent essentiellement sur les cotisations, les prestations, la situation financière ainsi que les ressources humaines.

Les points saillants du présent numéro sont les suivants :

- La population cotisante de la CNSSAP s'est établie à 203.097 au premier trimestre 2023, soit une augmentation de 2,4% par rapport au dernier trimestre 2022 ;
- Du point de vue géographique, la ville-province de Kinshasa garde le gros des effectifs avec 41,44% d'assurés cotisants (soit 84.163), tandis que sur le plan administratif, le secteur de la santé est toujours en tête avec 24,7% d'affiliés (soit 50.112) ;
- La répartition par grade montre que les agents d'administration de première classe (AGA1) ont l'effectif le plus élevé avec un taux de 24,8%. Ils sont suivis des attachés d'administration de deuxième classe qui représentent 19,1%. Les huissiers ont la proportion la plus faible, soit 0,8% ;
- Le total d'agents actifs immatriculés (agents de carrière uniquement), depuis le début de la campagne en 2017, a atteint 119.688 agents à la fin de la période sous analyse. En termes de sexe, les hommes représentent 69,86%, alors que les femmes comptent pour 30,14% ;
- Le taux de répartition pure est passé de 5,45% en 2022 à 7,30% au premier trimestre 2023 ;
- Toutes choses restantes égales par ailleurs, le rapport démographique optimal de remplacement, pour le régime de la CNSSAP, est de 12 nouvelles recrues et/ou mécanisés pour 1 actif mis à la retraite. Cette proportion était de 6 à fin 2022 ;
- Les effectifs retraités classiques payés sont passés de 1.329 en 2022 à 2.768 au premier trimestre 2023, soit un bond de 108,3% ;
- La ville province de Kinshasa possède 64,1% des effectifs retraités classiques payés ;
- Quant aux assurés bénéficiaires de la réforme du basculement, 12.546 ont été payés, dont 4.212 retraités directs et 8.334 réservataires (conjointes et orphelins) ;
- Concernant les indicateurs de performance, ils ont été tous conformes aux normes exigées.

Nous vous en souhaitons une bonne exploitation.

MATA M'ELANGA Junior

DG/CNSSAP

SIGNES, SIGLES & ABBREVIATIONS

-	: Renseignement nul
AA1	: Agent Auxiliaire de 1 ^{ère} classe
AA2	: Agent Auxiliaire de 2 ^{ème} classe
Adm.	: Administration
AGA1	: Agent d'Administration de 1 ^{ère} classe
AGA2	: Agent d'Administration de 2 ^{ème} classe
ATA1	: Attaché d'Administration de 1 ^{ère} classe
ATA2	: Attaché d'Administration de 2 ^{ème} classe
Bac+3	: Graduat
Bac+5	: Licence
BNR	: Bordereau nominatif des rémunérations
CB	: Chef de Bureau
CD	: Chef de Division
CDF	: Franc congolais (FC)
CNSSAP	: Caisse nationale de sécurité sociale des agents publics de l'Etat
CPA	: Cotisation part agent
CPE	: Cotisation part Etat employeur
D	: Directeur
D6	: Niveau bac
DAT	: Dépôts à terme
DD	: Diplôme de doctorat
DEA/DES	: Diplôme d'études approfondies
DG	: Directeur Général
F	: Femme
H	: Homme
Pub.	: Publique
RDC	: République Démocratique du Congo
RH	: Ressources humaines
SG	: Secrétaire Général
Trim <i>n</i>	: Trimestre <i>n</i> (<i>n</i> : 1, 2, 3 et 4)
USD	: Dollar américain

DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS

Affiliation	: Rattachement de l'agent public au régime de sécurité sociale institué, tant au niveau de ses obligations (cotisations) que de ses droits (prestations).
Annuité	: Pourcentage du salaire de référence retenu pour le calcul de la pension que l'assuré acquiert par année de service.
Assuré	: Agent public affilié au régime de sécurité sociale contributif institué par la loi.
Cotizapp	: Application mobile de la CNSSAP permettant aux assurés cotisants de consulter en temps réel l'évolution de leurs comptes cotisants individuels et de simuler le montant de leur pension de retraite future.
Cotisations (sociales)	: Prélèvements obligatoires périodiques imposés aux agents publics et à l'Etat-employeur, destinés au financement du régime de sécurité sociale institué en leur faveur.
Immatriculation	: Procédure administrative par laquelle un organisme de sécurité sociale identifie ses assujettis, les enregistre dans ses livres et attribue à chacun un numéro de sécurité sociale.
Pension de retraite	: Allocation versée périodiquement aux agents publics admis à la retraite.
Prestataire	: Bénéficiaire d'une prestation servie par la CNSSAP.
Prestations (sociales)	: Prestations en espèce ou en nature que les institutions de protection sociale versent à leurs bénéficiaires.
Rapport démographique	: Indice qui montre le nombre de cotisants qu'il faut pour supporter la pension d'un retraité.
Rente de survie	: Allocation versée aux survivants d'un assujetti décédé.

FORMULES

1. *Rapport démographique*¹ = $\frac{\text{Total cotisants à la période } t}{\text{Total retraités à la période } t}$
2. *Pension de retraite* = **Salaire de base** * **Taux de remplacement**
3. *Taux de remplacement* = **Nombre d'années de service** * **Taux d'annuité**
4. *Taux d'annuité* = **1.33%***
5. *Rente de survie au conjoint survivant (actif décédé)* = **Salaire de base** * **25%**[#]
6. *Rente de survie au conjoint survivant (retraité décédé)* = **Pension de retraite** * **50%**[#]
7. *Rente de survie pour l'orphelin (actif décédé)* = **Salaire de base** * **4%**[#]
8. *Rente de survie pour l'orphelin (retraité décédé)* = **Pension de retraite** * **10%**[#]
9. *Revenu total* = **Produits techniques (ou cotisations)** + **Produits sur opération de placement**
10. *Total charge* = **Charges techniques (ou prestations)** + **Charges de fonctionnement**
11. *Ratio des charges administratives* = $\frac{\text{Charges de fonctionnement (moins amortissements)}}{\text{Total cotisations}}$
12. *Ratio des charges de fonctionnement* = $\frac{\text{Charges de fonctionnement}}{\text{Revenu total}}$
13. *Ratio des frais du personnel* = $\frac{\text{Charge du personnel}}{\text{Charges de fonctionnement}}$
14. *Ratio du résultat net* = $\frac{\text{Résultat net}}{\text{Cotisations}}$
15. *Ratio des réserves* = $\frac{\text{Montant des placements}}{\text{Montant des pensions}}$
16. *Ratio d'autosuffisance* = $\frac{\text{Revenu total}}{\text{Total charges}}$
17. *Taux de repartition pure* = $\frac{\text{Dépenses totales}}{\text{Masse salariale}}$
18. *Rapport démographique optimal de remplacement*² = $\frac{\text{Pension de retraite moyenne}}{\text{Cotisation moyenne}}$

* Paramètre établi par l'article 9 de l'arrêté ministériel n°007/ME/MIN.FP/2017 du 15 juillet 2017 fixant les modalités d'octroi des prestations dans le cadre du régime de sécurité sociale géré par la CNSSAP.

[#] Paramètre fixé par les articles 126 et 128 de la loi n°16/013 du 15 juillet 2016 portant statut des agents de carrière des services publics de l'Etat.

¹ Le rapport démographique, aussi appelé « taux de support potentiel », n'est rien d'autre que l'inverse du ratio de dépendance.

² Il indique le nombre minimum d'agents qu'il faut recruter ou mécaniser en remplacement de ceux qui sont mis à la retraite afin de garantir l'équilibre du régime géré par la CNSSAP.

I. COTISATIONS

Tableau 1.1. Cotisants à la CNSSAP

Année	2019	2020	2021	2022	2023*
Effectifs cotisants	172 204	172 304	190 545	198 399	203 097
Variation	+7 578	+100	+18 241	+7 854	+4 698
Variation en %	+4,6%	+0,1%	+10,6%	+4,1%	+2,4%

Source : CNSSAP

* Effectifs cotisants au premier trimestre 2023

Tableau 1.2. Cotisants par province au premier trimestre 2023

N°	Province	2023*	En %
1	Bas-Uele	1 648	0,81%
2	Equateur	7 735	3,81%
3	Haut-Katanga	7 973	3,93%
4	Haut-Lomami	1 296	0,64%
5	Haut-Uele	2 089	1,03%
6	Ituri	2 490	1,23%
7	Kasai	3 100	1,53%
8	Kasai-central	10 357	5,10%
9	Kasai-Oriental	9 151	4,51%
10	Kinshasa	84 163	41,44%
11	Kongo central	14 087	6,94%
12	Kwango	3 306	1,63%
13	Kwilu	8 629	4,25%
14	Lomami	3 795	1,87%
15	Lualaba	1 903	0,94%
16	Mai-Ndombe	3 376	1,66%
17	Maniema	3 063	1,51%
18	Mongala	3 353	1,65%
19	Nord-Kivu	7 324	3,61%
20	Nord-Ubangi	1 988	0,98%
21	Sankuru	4 090	2,01%
22	Sud-Kivu	5 408	2,66%
23	Sud-Ubangi	2 404	1,18%
24	Tanganyika	1 440	0,71%
25	Tshopo	5 459	2,69%
26	Tshuapa	3 470	1,71%
Total		203 097	100%

Source : CNSSAP

* Effectifs cotisants au premier trimestre 2023

Tableau 1.3. Cotisants par administration publique au premier trimestre 2023

N°	Administration Publique	2020	2021	2022	2023*
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	64	308	502	573
2	Administration de l'assemblée nationale	245	442	533	620
3	Administration du sénat	253	262	259	258
4	Affaires coutumières	-	349	571	636
5	Affaires étrangères	747	827	988	1 057
6	Affaires foncières	2 732	3 304	3 666	3 989
7	Affaires sociales	6 545	6 951	7 019	7 077
8	Agriculture	12 272	12 410	12 465	10 989
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	-	369	492	511
10	Anciens combattants	114	329	431	435
11	Budget	2 888	2 717	3 431	4 436
12	Chancellerie des ordres nationaux	299	331	410	425
13	Commerce extérieur	2 124	2 287	2 477	2 528
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Commission nationale pour l'UNESCO	57	-	-	-
16	Communication et médias	432	521	580	582
17	Conseil économique et social	-	42	52	53
18	Coopération internationale	170	214	429	501
19	Culture et arts	1 387	1 601	1 708	1 738
20	Décentralisation et Réforme institutionnelle	57	256	424	472
21	Défense nationale	7 732	7 985	7 832	7 889
22	Développement rural	3 353	3 677	4 323	4 348
23	Droits humains	335	404	458	486
24	Economie nationale	2 354	2 505	2 676	2 831
25	Emploi et travail	997	1 124	1 174	1 245
26	Enseignement primaire, secondaire et technique	1 970	2 037	1 986	1 982
27	Enseignement supérieur et universitaire	484	588	515	606
28	Entreprenariat des petites et moyennes entreprises	-	49	708	902
29	Environnement et conservation de la nature	2 585	3 171	3 681	4 122
30	Finances	17 139	17 916	18 360	18 664
31	Fonction publique	3 576	6 544	7 624	8 283
32	Formation professionnelle, métiers et artisanat	-	610	918	984
33	Genre, femme et enfant	708	857	982	1 026
34	Hydrocarbures	208	308	443	499
35	Industrie	2 373	2 753	2 253	2 336
36	Infrastructures et travaux publics	7 093	7 410	6 560	6 094
37	Inspection générale des finances	179	169	177	-
38	Intégration régionales	68	150	221	242
39	Intérieur et sécurité	23 018	23 522	22 752	22 701
40	Jeunesse	3 562	3 795	3 815	3 794
41	Justice	4 530	5 193	5 409	5 614
42	Mines	1 770	2 041	2 243	2 412
43	Pêche et élevage	-	390	609	1 783
44	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	552	942	1 161	1 246
45	Porte feuille	170	177	178	179
46	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	738	917	984	1 037
47	Présidence de la république	629	721	633	830
48	Prévoyance sociale	269	328	336	342
49	Primature	131	199	243	333
50	Recherche scientifique	278	313	312	295
51	Reconstruction	169	366	493	549
52	Relation avec le parlement	478	733	900	1 025
53	Relation avec les partis politiques	83	115	128	132
54	Ressources hydraulique et électricité	1 120	1 493	1 590	1 633
55	Santé publique	45 739	48 899	49 909	50 112
56	Sports	493	546	597	609
57	Tourisme	1 744	2 139	2 266	2 297
58	Transport et voies de communication	3 423	3 734	4 017	4 040
59	Urbanisme et habitat	1 868	2 205	2 496	2 715
Total		172 304	190 545	198 399	203 097

Source : CNSSAP

* Effectifs cotisants au premier trimestre 2023

Tableau 1.4. Cotisants par grade au premier trimestre 2023

Grade	2019	2020	2021	2022	2023*	En %
SG	386	394	540	472	525	0,3%
D	6 162	6 040	5 336	5 486	5 442	2,7%
CD	6 252	6 134	6 365	6 310	6 194	3,0%
CB	14 106	13 848	15 035	14 695	14 418	7,1%
ATA1	28 311	29 945	33 049	33 262	33 324	16,4%
ATA2	29 058	29 829	33 576	37 027	38 760	19,1%
AGA1	40 624	39 952	41 631	48 449	50 286	24,8%
AGA2	26 884	26 270	32 572	32 323	33 937	16,7%
AA1	12 706	12 373	14 713	13 196	13 187	6,5%
AA2	5 792	5 641	5 830	5 517	5 421	2,7%
Huissier	1 923	1 878	1 898	1 662	1 603	0,8%
Total	172 204	172 304	190 545	198 399	203 097	100%

Source : CNSSAP

* Effectifs cotisants au premier trimestre 2023

Tableau 1.5. Cotisants par province et par grade au premier trimestre 2023

Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Bas-Uele	2	28	36	84	158	191	564	253	128	190	14	1 648
Equateur	6	111	146	491	855	866	2 182	1 860	936	241	41	7 735
Haut-Katanga	8	107	205	711	1 201	1 890	1 566	1 412	663	152	58	7 973
Haut-Lomami	-	19	12	86	128	118	272	385	195	69	12	1 296
Haut-Uele	2	46	40	120	206	169	439	481	388	163	35	2 089
Ituri	4	45	37	92	246	378	554	715	325	85	9	2 490
Kasai	2	21	33	160	454	551	845	619	310	84	21	3 100
Kasai-Central	6	76	149	538	1 846	1 907	2 699	1 696	913	427	100	10 357
Kasai-Oriental	12	107	202	531	1 132	1 466	2 176	1 951	910	539	125	9 151
Kinshasa	428	3 620	3 943	7 162	17 331	20 429	19 104	9 705	1 724	555	162	84 163
Kongo central	21	234	261	915	1 870	2 022	3 680	2 600	1 442	770	272	14 087
Kwango	-	31	53	205	520	541	849	612	212	218	65	3 306
Kwilu	3	158	218	635	1 511	1 329	2 467	1 396	613	205	94	8 629
Lomami	-	36	44	128	409	505	1 213	1 036	271	79	74	3 795
Luapula	-	22	23	97	177	192	318	683	281	96	14	1 903
Mai-Ndombe	2	115	66	186	436	506	848	686	386	105	40	3 376
Maniema	1	56	54	205	424	522	924	592	198	65	22	3 063
Mongala	1	57	52	136	304	414	1 145	880	279	56	29	3 353
Nord-Kivu	8	88	152	397	1 102	1 109	1 794	1 633	600	291	150	7 324
Nord-Ubangi	-	53	31	131	166	156	708	405	236	98	4	1 988
Sankuru	1	107	50	152	713	854	1 236	571	254	88	64	4 090
Sud-Kivu	6	87	135	423	648	1 042	1 341	1 003	412	246	65	5 408
Sud-Ubangi	2	60	66	146	295	235	725	369	401	81	24	2 404
Tanganyika	-	29	25	99	172	131	346	347	202	62	27	1 440
Tshopo	9	95	136	453	639	872	1 108	1 202	587	307	51	5 459
Tshuapa	1	34	25	135	381	365	1 183	845	321	149	31	3 470
Total	525	5 442	6 194	14 418	33 324	38 760	50 286	33 937	13 187	5 421	1 603	203 097

Source : CNSSAP

Tableau 1.7. Cotisants par administration publique et par grade au premier trimestre 2023

Administration Publique	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Affaires foncières	2	14	130	342	431	917	1 052	912	122	41	26	3 989
Affaires sociales	2	35	90	578	963	1 294	1 824	1 446	525	285	35	7 077
Agriculture	1	383	279	520	1 331	1 625	2 728	2 103	1 231	587	201	10 989
Budget	1	31	273	357	1 091	1 123	954	468	115	10	13	4 436
Commerce extérieur	2	13	51	158	247	639	740	617	48	12	1	2 528
Défense nationale	1	20	94	451	2 333	2 316	1 494	780	269	106	25	7 889
Développement rural	1	45	119	298	593	820	1 013	869	407	154	29	4 348
Economie nationale	-	13	30	154	524	679	796	440	159	28	8	2 831
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	4	85	484	104	530	371	261	113	17	4	9	1 982
Environnement et conservation de la nature	1	34	33	203	501	938	1 135	942	214	69	52	4 122
Finances	1	135	864	1 561	3 667	4 615	3 806	3 066	599	249	101	18 664
Fonction publique	120	188	191	522	1 625	1 625	2 104	1 499	293	85	31	8 283
Industrie	-	5	27	140	332	507	681	462	142	37	3	2 336
Infrastructures et travaux publics	3	32	50	175	617	741	1 175	1 178	1 104	783	236	6 094
Intérieur et sécurité	2	98	527	1 476	4 064	4 413	6 194	3 309	1 776	610	232	22 701
Jeunesse	2	15	136	414	466	476	812	677	459	296	41	3 794
Justice	6	139	336	695	777	1 075	1 266	983	248	75	14	5 614
Mines	2	8	32	170	404	702	630	381	60	14	9	2 412
Santé publique	321	3 690	1 457	3 663	8 909	5 868	13 015	7 505	3 754	1 486	444	50 112
Tourisme	3	19	35	152	201	459	664	435	228	94	7	2 297
Transport et voies de communication	1	3	66	212	594	972	1 056	850	202	72	12	4 040
Urbanisme et habitat	2	3	23	120	260	592	797	586	241	74	17	2 715
Autres Administrations Publiques	47	434	867	1 953	2 864	5 993	6 089	4 316	974	250	57	23 844
Total	525	5 442	6 194	14 418	33 324	38 760	50 286	33 937	13 187	5 421	1 603	203 097

Source : CNSSAP

Tableau 1.8. Cotisations trimestrielles (en CDF)

Période	CPA (part salariale, 3%)	CPE (part patronale, 6%)	Total
2019	8 203 693 722	16 407 387 450	24 611 081 172
Trim1	1 589 470 572	3 178 941 144	4 768 411 716
Trim2	2 169 708 798	4 339 417 596	6 509 126 394
Trim3	2 185 610 211	4 371 220 425	6 556 830 636
Trim4	2 258 904 141	4 517 808 285	6 776 712 426
2020	10 839 097 813	22 471 726 597	33 310 824 411
Trim1	2 514 154 222	5 028 308 443	7 542 462 665
Trim2	2 777 457 960	6 348 446 891	9 125 904 851
Trim3	2 777 389 271	5 554 778 541	8 332 167 812
Trim4	2 770 096 361	5 540 192 722	8 310 289 083
2021	11 367 585 992	22 735 171 983	34 102 757 975
Trim1	2 757 650 277	5 515 300 553	8 272 950 830
Trim2	2 749 505 928	5 499 011 857	8 248 517 785
Trim3	2 748 819 328	5 497 638 657	8 246 457 985
Trim4	3 111 610 458	6 223 220 916	9 334 831 374
2022	15 407 394 477	30 814 788 954	46 222 183 432
Trim1	3 062 955 895	6 125 911 790	9 188 867 685
Trim2	3 718 562 502	7 437 125 003	11 155 687 505
Trim3	4 260 644 794	8 521 289 588	12 781 934 383
Trim4	4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860
2023	4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193
Trim1	4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193

Source : CNSSAP

Tableau 1.9. Cotisations par province au premier trimestre 2023 (en CDF)

N°	Province	CPA	CPE	Total	En %
1	Bas-Uele	35 843 542	71 687 085	107 530 627	0,8%
2	Equateur	168 082 366	336 164 731	504 247 097	3,8%
3	Haut-Katanga	175 049 614	350 099 227	525 148 841	3,9%
4	Haut-Lomami	28 193 982	56 387 964	84 581 947	0,6%
5	Haut-Uele	45 200 565	90 401 131	135 601 696	1,0%
6	Ituri	53 808 653	107 617 305	161 425 958	1,2%
7	Kasaï	67 413 837	134 827 675	202 241 512	1,5%
8	Kasaï-Central	225 432 588	450 865 177	676 297 765	5,0%
9	Kasaï-Oriental	198 779 449	397 558 898	596 338 346	4,4%
10	Kinshasa	1 878 976 350	3 757 952 699	5 636 929 049	42,1%
11	Kongo central	306 136 791	612 273 582	918 410 372	6,9%
12	Kwango	71 682 779	143 365 558	215 048 337	1,6%
13	Kwilu	188 385 416	376 770 831	565 156 247	4,2%
14	Lomami	82 097 388	164 194 777	246 292 165	1,8%
15	Lualaba	41 265 196	82 530 392	123 795 588	0,9%
16	Mai-Ndombe	73 691 740	147 383 479	221 075 219	1,6%
17	Maniema	66 729 034	133 458 069	200 187 103	1,5%
18	Mongala	72 852 047	145 704 094	218 556 142	1,6%
19	Nord-Kivu	159 797 119	319 594 237	479 391 356	3,6%
20	Nord-Ubangi	43 009 980	86 019 961	129 029 941	1,0%
21	Sankuru	88 690 982	177 381 964	266 072 946	2,0%
22	Sud-Kivu	118 355 167	236 710 335	355 065 502	2,6%
23	Sud-Ubangi	52 578 460	105 156 920	157 735 380	1,2%
24	Tanganyika	31 434 023	62 868 047	94 302 070	0,7%
25	Tshopo	118 797 356	237 594 712	356 392 068	2,7%
26	Tshuapa	75 193 307	150 386 614	225 579 921	1,7%
Total		4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.10. Cotisations par administration publique au premier trimestre 2023 (en CDF)

N°	Administration Publique	CPA	CPE	Total	En %
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	12 529 705	25 059 410	37 589 115	0,3%
2	Administration de l'assemblée nationale	13 714 930	27 429 861	41 144 791	0,3%
3	Administration du sénat	5 710 801	11 421 603	17 132 404	0,1%
4	Affaires coutumières	13 926 488	27 852 976	41 779 464	0,3%
5	Affaires étrangères	23 485 526	46 971 052	70 456 577	0,5%
6	Affaires foncières	87 477 462	174 954 924	262 432 386	2,0%
7	Affaires sociales	154 636 072	309 272 144	463 908 215	3,5%
8	Agriculture	240 671 198	481 342 396	722 013 595	5,4%
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	11 292 703	22 585 406	33 878 109	0,3%
10	Anciens combattants	9 488 600	18 977 201	28 465 801	0,2%
11	Budget	98 305 949	196 611 899	294 917 848	2,2%
12	Chancellerie des ordres nationaux	9 276 501	18 553 001	27 829 502	0,2%
13	Commerce extérieur	55 247 512	110 495 024	165 742 535	1,2%
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Communication et médias	12 412 671	24 825 342	37 238 013	0,3%
16	Conseil économique et social	1 165 900	2 331 801	3 497 701	0,0%
17	Coopération internationale	11 039 118	22 078 236	33 117 354	0,2%
18	Culture et arts	37 528 150	75 056 301	112 584 451	0,8%
19	Décentralisation et Réforme institutionnelle	10 404 447	20 808 895	31 213 342	0,2%
20	Défense nationale	173 461 442	346 922 885	520 384 327	3,9%
21	Développement rural	95 110 907	190 221 814	285 332 720	2,1%
22	Droits humains	10 703 213	21 406 426	32 109 639	0,2%
23	Economie nationale	61 890 553	123 781 106	185 671 659	1,4%
24	Emploi et travail	27 722 139	55 444 279	83 166 418	0,6%
25	Enseignement primaire, secondaire et technique	45 349 923	90 699 846	136 049 770	1,0%
26	Enseignement supérieur et universitaire	13 409 556	26 819 112	40 228 668	0,3%
27	Entreprenariat des petites et moyennes entreprises	19 658 813	39 317 626	58 976 439	0,4%
28	Environnement et conservation de la nature	89 536 129	179 072 258	268 608 387	2,0%
29	Finances	411 424 350	822 848 700	1 234 273 051	9,2%
30	Fonction publique	189 023 485	378 046 970	567 070 455	4,2%
31	Formation professionnelle, métiers et artisanat	21 585 004	43 170 008	64 755 012	0,5%
32	Genre, femme et enfant	22 458 249	44 916 499	67 374 748	0,5%
33	Hydrocarbures	11 011 909	22 023 818	33 035 727	0,2%
34	Industrie	50 935 196	101 870 392	152 805 588	1,1%
35	Infrastructures et travaux publics	131 631 485	263 262 969	394 894 453	2,9%
36	Inspection générale des finances	-	-	-	-
37	Intérieur et sécurité	5 338 698	10 677 396	16 016 095	0,1%
38	Intégration régionale	494 798 089	989 596 179	1 484 394 268	11,1%
39	Jeunesse	83 216 142	166 432 284	249 648 425	1,9%
40	Justice	124 603 139	249 206 277	373 809 416	2,8%
41	Mines	52 832 834	105 665 667	158 498 501	1,2%
42	Pêche et élevage	39 181 978	78 363 956	117 545 934	0,9%
43	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	27 574 292	55 148 584	82 722 875	0,6%
44	Porte feuille	4 006 706	8 013 412	12 020 118	0,1%
45	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	22 669 716	45 339 432	68 009 148	0,5%
46	Présidence de la république	18 814 503	37 629 007	56 443 510	0,4%
47	Prévoyance sociale	7 486 598	14 973 195	22 459 793	0,2%
48	Primature	7 407 496	14 814 992	22 222 488	0,2%
49	Recherche scientifique	6 701 769	13 403 537	20 105 306	0,2%
50	Reconstruction	11 977 940	23 955 880	35 933 820	0,3%
51	Relation avec le parlement	22 338 201	44 676 402	67 014 603	0,5%
52	Relation avec les partis politiques	2 924 000	5 848 001	8 772 001	0,1%
53	Ressources hydraulique et électricité	35 762 971	71 525 941	107 288 912	0,8%
54	Santé publique	1 106 592 817	2 213 185 634	3 319 778 452	24,8%
55	Sports	13 452 803	26 905 606	40 358 409	0,3%
56	Tourisme	50 101 520	100 203 041	150 304 561	1,1%
57	Transport et voies de communication	87 489 811	174 979 622	262 469 433	2,0%
58	Urbanisme et habitat	58 979 620	117 959 240	176 938 859	1,3%
Total		4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.11. Cotisations par grade au premier trimestre 2023 (en CDF)

Grade	Masse salariale	CPA (3%)	CPE (6%)	Total	En %
SG	675 884 451	20 276 534	40 553 067	60 829 601	0,5%
D	4 594 758 183	137 842 745	275 685 491	413 528 236	3,2%
CD	5 051 846 250	151 555 388	303 110 775	454 666 163	3,5%
CB	11 271 541 773	338 146 253	676 292 506	1 014 438 760	7,7%
ATA1	24 672 275 985	740 168 280	1 480 336 559	2 220 504 839	17,0%
ATA2	28 291 155 201	848 734 656	1 697 469 312	2 546 203 968	19,4%
AGA1	35 871 064 251	1 076 131 928	2 152 263 855	3 228 395 783	24,7%
AGA2	24 173 825 106	725 214 753	1 450 429 506	2 175 644 260	16,6%
AA1	9 348 700 962	280 461 029	560 922 058	841 383 087	6,4%
AA2	3 835 673 529	115 070 206	230 140 412	345 210 618	2,6%
Huissier	1 129 198 677	33 875 960	67 751 921	101 627 881	0,8%
Total	148 915 924 368	4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.12. Cotisations par province et par grade au premier trimestre 2023 (en CDF)

Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AA1	AA2	Huisier	Total
Bas-Uele	137 802	2 154 472	2 659 107	5 929 611	10 521 613	12 454 332	36 265 596	16 221 060	8 178 570	12 119 085	889 380	107 530 627
Equateur	422 813	8 246 404	10 357 748	34 108 948	56 885 389	56 789 532	140 385 006	119 261 672	59 866 836	15 359 368	2 563 380	504 247 097
Haut-Katanga	615 291	8 155 143	15 133 286	50 151 101	80 142 352	124 201 851	100 561 383	90 522 196	42 297 289	9 688 577	3 680 370	525 148 841
Haut-Lomami	-	1 473 721	893 255	6 080 084	8 548 105	7 753 516	17 476 978	24 703 127	12 487 745	4 398 988	766 427	84 581 947
Haut-Uele	144 421	3 221 690	2 817 255	8 343 914	13 678 068	11 078 175	28 185 609	30 804 233	24 713 661	10 389 735	2 224 935	135 601 696
Ituri	275 603	3 444 729	2 686 981	6 322 640	16 302 656	24 795 281	35 455 510	45 741 380	20 429 383	5 399 934	571 860	161 425 958
Kasai	133 714	1 579 053	2 388 337	11 258 390	30 291 249	36 072 451	54 278 832	39 721 601	19 824 679	5 360 755	1 332 450	202 241 512
Kasai-Central	415 937	5 621 869	10 642 727	37 635 326	122 838 658	125 232 386	173 530 950	109 004 925	57 828 065	27 200 842	6 346 080	676 297 765
Kasai-Oriental	876 723	7 483 432	14 447 772	36 853 440	75 527 696	96 234 969	139 369 885	125 021 207	58 210 817	34 381 155	7 931 250	596 338 346
Kinshasa	53 699 957	277 770 382	292 187 313	506 329 950	1 157 391 418	1 343 279 567	1 227 931 462	622 307 087	110 358 010	35 409 132	10 264 770	5 636 929 049
Kongo central	1 576 041	17 005 362	18 746 973	63 780 662	123 778 243	132 741 651	236 139 941	166 530 222	91 985 074	48 867 127	17 259 075	918 410 372
Kwango	-	2 317 989	3 762 108	14 331 174	34 469 248	35 531 266	53 572 681	39 501 752	13 478 969	13 958 900	4 124 250	215 048 337
Kwilu	222 451	11 723 395	15 525 222	44 455 004	99 792 562	87 250 932	158 643 833	89 510 964	39 132 158	12 975 384	5 924 340	565 156 247
Lomami	-	2 531 648	3 129 581	8 787 016	27 149 880	33 138 422	78 115 226	66 407 609	17 295 881	5 036 188	4 700 713	246 292 165
Lualaba	-	1 706 414	1 660 747	6 877 519	11 806 528	12 609 380	20 414 753	43 782 962	17 931 326	6 117 660	888 300	123 795 588
Mai-Ndombe	148 974	8 552 042	4 609 152	12 970 564	28 784 376	33 259 961	54 723 761	44 174 558	24 617 155	6 695 865	2 538 810	221 075 219
Maniema	77 564	4 275 581	3 970 332	14 421 499	28 052 606	34 268 746	59 039 807	37 975 304	12 632 725	4 071 234	1 401 705	200 187 103
Mongala	77 564	4 347 718	3 818 672	9 570 076	20 307 707	27 203 926	73 603 228	56 440 730	17 818 110	3 568 320	1 800 090	218 556 142
Nord-Kivu	581 773	6 684 992	11 123 687	28 110 126	73 422 085	72 859 177	115 478 255	104 707 385	38 334 899	18 559 255	9 529 722	479 391 356
Nord-Ubangi	-	3 848 588	2 176 713	9 007 445	11 018 357	10 164 861	45 359 082	25 892 712	15 054 746	6 252 827	254 610	129 029 941
Sankuru	77 564	8 039 711	3 493 623	10 570 330	47 496 436	56 109 113	77 633 480	36 760 714	16 212 938	5 608 588	4 070 449	266 072 946
Sud-Kivu	447 891	6 665 576	9 942 862	29 822 504	43 394 231	68 364 693	86 132 890	64 124 636	26 363 007	15 679 723	4 127 490	355 065 502
Sud-Ubangi	155 129	4 552 423	4 860 110	10 335 902	19 685 776	15 470 811	46 769 082	23 706 691	25 533 483	5 132 064	1 533 910	157 735 380
Tanganyika	-	2 236 059	1 832 762	6 994 592	11 476 680	8 608 230	22 290 929	22 266 736	12 932 022	3 950 910	1 713 150	94 302 070
Tshopo	675 529	7 279 807	10 039 444	31 961 820	42 458 319	56 751 340	70 855 237	76 337 299	37 325 129	19 512 154	3 195 990	356 392 068
Tshuapa	66 857	2 610 036	1 760 394	9 429 121	25 284 600	23 979 398	76 182 387	54 215 498	20 540 411	9 516 845	1 994 374	225 579 921
Total	60 829 601	413 528 236	454 666 163	1 014 438 760	2 220 504 839	2 546 203 968	3 228 395 783	2 175 644 260	841 383 087	345 210 618	101 627 881	13 402 433 193

Source : CNSSAP

Tableau 1.14. Cotisations par administration publique et par grade au premier trimestre 2023 (en millions de CDF)

Administration Publique	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AAI	AA2	Huissier	Total
Affaires foncières	0,2	1,1	9,7	24,3	28,8	60,3	67,6	58,5	7,8	2,6	1,6	262,43
Affaires sociales	0,2	2,7	6,7	41,0	64,4	85,1	117,2	92,7	33,6	18,2	2,2	463,91
Agriculture	0,1	29,5	20,7	36,9	88,9	106,9	175,4	134,9	78,7	37,4	12,7	722,01
Budget	0,1	2,3	20,3	25,3	72,9	73,9	61,3	30,0	7,4	0,6	0,8	294,92
Commerce extérieur	0,2	1,0	3,8	11,2	16,5	42,0	47,6	39,6	3,1	0,8	0,1	165,74
Défense nationale	0,1	1,6	7,0	32,0	156,0	152,3	96,0	50,0	17,2	6,8	1,6	520,38
Développement rural	0,1	3,5	8,9	21,1	39,6	53,9	65,0	55,7	26,0	9,7	1,8	285,33
Economie nationale	-	1,0	2,2	10,9	35,0	44,6	51,2	28,2	10,2	1,8	0,5	185,67
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	0,3	6,6	36,0	7,4	35,4	24,4	16,8	7,2	1,1	0,3	0,6	136,05
Environnement et conservation de la nature	0,1	2,6	2,5	14,4	33,5	61,6	72,8	60,2	13,5	4,1	3,3	268,61
Finances	0,1	10,5	64,3	110,7	244,8	303,0	244,1	196,2	38,3	15,9	6,4	1 234,27
Fonction publique	29,6	13,3	14,2	37,0	108,6	106,8	135,2	96,1	18,8	5,4	2,0	567,07
Industrie	-	0,4	2,0	9,9	22,2	33,3	43,7	29,6	9,1	2,4	0,2	152,81
Infrastructures et travaux publics	0,2	2,5	3,7	12,4	41,3	48,7	75,4	75,4	70,5	49,8	14,9	394,89
Intérieur et sécurité	0,2	7,6	39,1	104,4	271,3	290,1	393,6	212,2	112,4	38,9	14,7	1 484,39
Jeunesse	0,2	1,2	10,1	29,4	31,2	31,3	52,1	43,4	29,4	18,9	2,6	249,65
Justice	0,5	10,8	24,9	49,2	51,9	70,7	81,4	63,0	15,7	4,8	0,9	373,81
Mines	0,2	0,6	2,4	12,1	27,0	46,1	40,5	24,4	3,8	0,9	0,6	158,50
Santé publique	24,1	279,6	102,4	252,8	589,7	385,7	839,7	482,8	239,9	95,0	28,2	3 319,78
Tourisme	0,2	1,5	2,6	10,8	13,4	30,2	42,7	27,9	14,6	6,0	0,4	150,30
Transport et voies de communication	0,1	0,2	4,9	15,0	39,6	63,3	67,4	53,8	12,9	4,5	0,8	262,47
Urbanisme et habitat	0,2	0,2	1,7	8,5	17,4	38,9	51,2	37,6	15,4	4,7	1,1	176,94
Autres Administrations Publiques	4,2	33,3	64,5	137,9	191,2	393,2	390,5	276,1	62,0	15,9	3,6	1 572,49
Total	60,83	413,53	454,67	1 014,44	2 220,50	2 546,20	3 228,40	2 175,64	841,38	345,21	101,63	13 402,43

Source : CNSSAP

Tableau 1.15. Cotisants immatriculés à la CNSSAP

Année	2020	2021	2022	2023*
Effectifs immatriculés	23 201	37 039	34 500	1 698
Cumul	46 451	83 490	117 990	119 688

Source : CNSSAP

* Effectifs immatriculés au premier trimestre 2023

Tableau 1.16. Cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)25	92	0,08%	71	0,06%	163	0,14%
25	43	0,04%	31	0,03%	74	0,06%
26	38	0,03%	38	0,03%	76	0,06%
27	46	0,04%	35	0,03%	81	0,07%
28	74	0,06%	41	0,03%	115	0,10%
29	97	0,08%	60	0,05%	157	0,13%
30	147	0,12%	124	0,10%	271	0,23%
31	153	0,13%	71	0,06%	224	0,19%
32	224	0,19%	105	0,09%	329	0,27%
33	232	0,19%	132	0,11%	364	0,30%
34	261	0,22%	173	0,14%	434	0,36%
35	339	0,28%	181	0,15%	520	0,43%
36	442	0,37%	232	0,19%	674	0,56%
37	496	0,41%	301	0,25%	797	0,67%
38	540	0,45%	348	0,29%	888	0,74%
39	522	0,44%	389	0,33%	911	0,76%
40	723	0,60%	591	0,49%	1 314	1,10%
41	586	0,49%	467	0,39%	1 053	0,88%
42	758	0,63%	657	0,55%	1 415	1,18%
43	861	0,72%	772	0,65%	1 633	1,36%
44	1 002	0,84%	855	0,71%	1 857	1,55%
45	1 016	0,85%	879	0,73%	1 895	1,58%
46	1 274	1,06%	1 058	0,88%	2 332	1,95%
47	1 446	1,21%	1 144	0,96%	2 590	2,16%
48	1 605	1,34%	1 189	0,99%	2 794	2,33%
49	1 467	1,23%	1 109	0,93%	2 576	2,15%
50	1 880	1,57%	1 315	1,10%	3 195	2,67%
51	1 519	1,27%	849	0,71%	2 368	1,98%
52	1 999	1,67%	1 226	1,02%	3 225	2,69%
53	2 040	1,70%	1 276	1,07%	3 316	2,77%
54	2 324	1,94%	1 343	1,12%	3 667	3,06%
55	2 156	1,80%	1 109	0,93%	3 265	2,73%
56	2 130	1,78%	1 130	0,94%	3 260	2,72%
57	2 439	2,04%	1 163	0,97%	3 602	3,01%
58	2 735	2,29%	1 254	1,05%	3 989	3,33%
59	2 368	1,98%	1 071	0,89%	3 439	2,87%
60	2 667	2,23%	1 101	0,92%	3 768	3,15%
61	1 695	1,42%	696	0,58%	2 391	2,00%
62	2 745	2,29%	1 090	0,91%	3 835	3,20%
63	2 572	2,15%	1 056	0,88%	3 628	3,03%
64	2 643	2,21%	1 099	0,92%	3 742	3,13%
(+)64	35 215	29,42%	8 246	6,89%	43 461	36,31%
Total	83 611	69,86%	36 077	30,14%	119 688	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.17. Taux de support potentiel (rapport démographique)

Année	2020	2021	2022	2023*
Cotisants	172 304	190 545	198 399	203 097
Retraités	814	780	1 329	2 768
Indice	212	244	149	73

Source : CNSSAP

* Indice au premier trimestre 2023

Tableau 1.18. Quotient de vieillesse (ratio de dépendance)

Année	2020	2021	2022	2023*
Indice	0,0047	0,0041	0,0067	0,0136

Source : CNSSAP

* Indice au premier trimestre 2023

Tableau 1.19. Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP »

Année	2020	2021	2022	2023*
Utilisateurs	9 945	10 330	10 346	10 349
Variation	+1 863	+385	+16	+3
Variation en %	+23,05%	+3,87%	+0,15%	+0,03%

Source : CNSSAP

* Utilisateurs au premier trimestre 2023

Tableau 1.20. Taux de répartition pure

Année	2022	2023*
Indice	5,45%	7,30%

Source : CNSSAP

* Indice au premier trimestre 2023

Tableau 1.21. Rapport démographique optimal de remplacement

Année	2022	2023*
Indice	6	12

Source : CNSSAP

* Indice au premier trimestre 2023

II. PRESTATIONS

A. PRESTATIONS CLASSIQUES

Tableau 2.1. Retraités payés

Année	2020	2021	2022	2023*
Effectifs retraités	814	780	1 329	2 768
Variation	-31	-34	+549	+1 439
Variation en %	-3,7%	-4,2%	+70,4%	+108,3%

Source : CNSSAP

* Effectifs au premier trimestre 2023

Tableau 2.2. Retraités payés par grade

Grade	2020	2021	2022	2023*	En %
SG	81	80	105	255	9,21%
D	4	4	56	51	1,84%
CD	143	138	195	330	11,92%
CB	152	147	248	534	19,29%
ATA1	190	179	267	496	17,92%
ATA2	114	108	166	321	11,60%
AGA1	38	37	83	266	9,61%
AGA2	55	51	101	239	8,63%
AA1	24	24	73	161	5,82%
AA2	8	7	27	80	2,89%
Huissier	5	5	8	35	1,26%
Total	814	780	1 329	2 768	100%

Source : CNSSAP

* Retraités payés au premier trimestre 2023

Tableau 2.3. Retraités payés par grade et par sexe au premier trimestre 2023

Grade	H	F	Total
SG	200	55	255
D	43	8	51
CD	286	44	330
CB	418	116	534
ATA1	400	96	496
ATA2	258	63	321
AGA1	227	39	266
AGA2	206	33	239
AA1	145	16	161
AA2	63	17	80
Huissier	30	5	35
Total	2 276	492	2 768
En %	82,23%	17,77%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.4. Retraités payés par grade et par tranche d'âge au premier trimestre 2023

Age	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	9	37	109	49	51	255
D	2	8	16	11	14	51
CD	17	39	96	92	86	330
CB	29	72	174	130	129	534
ATA1	18	84	152	111	131	496
ATA2	12	43	110	91	65	321
AGA1	5	41	77	54	89	266
AGA2	6	32	62	61	78	239
AA1	4	18	48	40	51	161
AA2	3	9	20	18	30	80
Huissier	1	6	10	4	14	35
Total	106	389	874	661	738	2 768
En %	3,83%	14,05%	31,58%	23,88%	26,66%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.5. Retraités payés par âge et par sexe au premier trimestre 2023

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)65	71	2,57%	35	1,26%	106	3,83%
65	19	0,69%	24	0,87%	43	1,55%
66	53	1,91%	24	0,87%	77	2,78%
67	51	1,84%	32	1,16%	83	3,00%
68	77	2,78%	23	0,83%	100	3,61%
69	58	2,10%	28	1,01%	86	3,11%
70	97	3,50%	38	1,37%	135	4,88%
71	119	4,30%	39	1,41%	158	5,71%
72	143	5,17%	46	1,66%	189	6,83%
73	170	6,14%	21	0,76%	191	6,90%
74	169	6,11%	32	1,16%	201	7,26%
75	122	4,41%	21	0,76%	143	5,17%
76	141	5,09%	18	0,65%	159	5,74%
77	108	3,90%	21	0,76%	129	4,66%
78	107	3,87%	14	0,51%	121	4,37%
79	93	3,36%	16	0,58%	109	3,94%
(+)79	678	24,49%	60	2,17%	738	26,66%
Total	2 276	82,23%	492	17,77%	2 768	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.6. Retraités payés par province et par grade au premier trimestre 2023

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	1	2	3	3	8	4	5	1	-	27
3	Haut-Katanga	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-	6
4	Haut-Lomami	-	-	1	1	4	1	-	-	4	4	-	15
5	Haut-Uélé	3	-	-	1	6	4	7	7	7	4	-	39
6	Ituri	4	-	3	2	2	-	3	2	5	2	-	23
7	Kasaï	1	-	2	1	1	1	3	3	-	-	-	12
8	Kasaï-Central	-	-	-	7	13	3	6	3	5	4	1	42
9	Kasaï-Oriental	3	1	1	11	17	7	10	13	4	11	1	79
10	Kinshasa	216	40	295	421	354	196	92	92	45	15	7	1 773
11	Kongo central	-	-	-	8	-	2	2	2	1	1	-	16
12	Kwango	2	-	2	3	4	3	5	3	3	3	1	29
13	Kwilu	1	-	8	44	56	63	76	36	29	11	14	338
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	1	-	-	2	1	2	-	-	6
16	Mai-Ndombe	3	1	1	-	2	3	2	4	3	-	3	22
17	Maniema	5	1	1	5	3	6	5	1	1	2	6	36
18	Mongala	4	7	2	1	1	3	2	1	3	-	-	24
19	Nord-Kivu	-	-	1	-	5	4	7	5	3	3	-	28
20	Nord-Ubangi	2	-	-	1	3	-	4	9	-	-	-	19
21	Sankuru	3	-	1	4	2	3	-	2	-	-	-	15
22	Sud-Kivu	-	-	5	5	1	3	4	3	7	5	-	33
23	Sud-Ubangi	4	-	2	-	5	3	2	3	6	2	-	27
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	4
25	Tshopo	1	-	2	13	10	10	18	37	24	12	1	128
26	Tshuapa	3	-	-	2	3	2	6	6	4	-	1	27
Total		255	51	330	534	496	321	266	239	161	80	35	2 768

Source : CNSSAP

Tableau 2.7. Retraités payés par province et par sexe au premier trimestre 2023

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	27	-	27	1,0%
3	Haut-Katanga	6	-	6	0,22%
4	Haut-Lomami	15	-	15	0,54%
5	Haut-Uélé	33	6	39	1,41%
6	Ituri	17	6	23	0,83%
7	Kasaï	11	1	12	0,43%
8	Kasaï central	38	4	42	1,52%
9	Kasaï oriental	69	10	79	2,85%
10	Kinshasa	1 388	385	1 773	64,05%
11	Kongo central	14	2	16	0,58%
12	Kwango	27	2	29	1,05%
13	Kwilu	293	45	338	12,21%
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	6	0	6	0,22%
16	Mai-Ndombe	20	2	22	0,79%
17	Maniema	36	-	36	1,30%
18	Mongala	22	2	24	0,87%
19	Nord-Kivu	25	3	28	1,01%
20	Nord-Ubangi	18	1	19	0,69%
21	Sankuru	14	1	15	0,54%
22	Sud-Kivu	32	1	33	1,19%
23	Sud-Ubangi	25	2	27	0,98%
24	Tanganyika	4	-	4	0,14%
25	Tshopo	109	19	128	4,62%
26	Tshuapa	27	-	27	0,98%
Total		2 276	492	2 768	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.8. Retraités payés par province et par tranche d'âge au premier trimestre 2023

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	1	3	5	4	14	27
3	Haut-Katanga	-	-	3	-	3	6
4	Haut-Lomami	1	1	2	5	6	15
5	Haut-Uélé	-	3	11	12	13	39
6	Ituri	-	3	2	8	10	23
7	Kasaï	-	1	5	5	1	12
8	Kasaï-Central	3	4	5	8	22	42
9	Kasaï-Oriental	1	12	12	13	41	79
10	Kinshasa	73	249	634	447	370	1 773
11	Kongo central	2	-	4	4	6	16
12	Kwango	2	6	9	5	7	29
13	Kwilu	8	56	112	73	89	338
14	Lomami	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	2	4	6
16	Mai-Ndombe	-	3	6	1	12	22
17	Maniema	1	8	4	4	19	36
18	Mongala	3	-	2	2	17	24
19	Nord-Kivu	1	2	8	9	8	28
20	Nord-Ubangi	-	3	3	1	12	19
21	Sankuru	2	4	1	2	6	15
22	Sud-Kivu	1	6	8	10	8	33
23	Sud-Ubangi	2	2	1	1	21	27
24	Tanganyika	-	-	2	2	-	-
25	Tshopo	4	13	31	42	38	128
26	Tshuapa	1	10	4	1	11	27
Total		106	389	874	661	738	2 768

Source : CNSSAP

Tableau 2.9. Prestations servies (en millions de CDF)

Prestations	2020	2021	2022	2023*
Pension de retraite	1 571,3	1 523,7	1 827,3	2 210,6
Rente de survie	38,8	89,9	186,6	127,6
Total	1 610,1	1 613,5	2 013,9	2 338,2
Variation	+85,7	+3,4	+398,0	-
Variation en %	+5,6%	+0,2%	+24,6%	-

Source : CNSSAP

* Retraités payés au premier trimestre 2023

Tableau 2.10. Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au premier trimestre 2023

Pension	Sexe	Age moyen	Pension de retraite mensuelle moyenne (en CDF)
Pension de retraite	F	72	285 477,0
	H	76	262 050,1
Moyenne générale		74	273 763,6

Source : CNSSAP

Tableau 2.11. Pensions de retraite mensuelles (en CDF)

Période	Pensions de retraite
2021	1 523 659 370
Trim1	375 904 190
Trim2	384 496 620
Trim3	381 600 390
Trim4	381 658 170
2022	1 827 349 724
Janvier	108 665 990
Février	124 905 670
Mars	122 542 410
Trim1	356 114 070
Avril	125 732 170
Mai	121 800 070
Juin	151 830 170
Trim2	399 362 410
Juillet	130 882 020
Août	165 199 150
Septembre	148 694 290
Trim3	444 775 460
Octobre	147 678 520
Novembre	149 171 790
Décembre	330 247 474
Trim4	627 097 784
2023	2 210 642 227
Janvier	489 042 025
Février	1 053 913 708
Mars	667 686 494
Trim1	2 210 642 227

Source : CNSSAP

Tableau 2.12. Pensions de retraite par grade (en millions de CDF)

Grade	2020	2021	2022	2023*
SG	921,9	883,8	941,8	779,7
D	3,9	4,0	20,6	114,6
CD	142,7	142,4	185,4	202,5
CB	142,1	139,7	191,1	302,9
ATA1	164,2	159,1	210,6	259,7
ATA2	97,0	95,8	123,5	166,5
AGA1	31,0	31,1	43,3	131,8
AGA2	42,0	40,4	59,7	114,3
AA1	17,0	18,1	35,3	77,7
AA2	5,8	5,4	11,3	41,5
Huissier	3,7	3,8	4,8	19,5
Total	1 571,3	1 523,7	1 827,3	2 210,6

Source : CNSSAP

* Pensions de retraite au premier trimestre 2023

Tableau 2.13. Pensions de retraite par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF)

Période	Pensions de retraite (H)	Pensions de retraite (F)	Total
Janvier	541 843 420	125 843 074	667 686 494
Février	858 319 749	195 593 959	1 053 913 708
Mars	389 114 987	99 927 038	489 042 025
Total	1 789 278 156	421 364 071	2 210 642 227
En %	80,94%	19,06%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.14. Pensions de retraite par grade et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF)

Grade	H	F	Total
SG	615 723 603	163 983 245	779 706 848
D	88 473 510	26 134 040	114 607 550
CD	168 745 100	33 733 230	202 478 330
CB	237 653 769	65 202 850	302 856 619
ATA1	211 110 086	48 542 346	259 652 432
ATA2	138 882 008	27 624 690	166 506 698
AGA1	112 415 010	19 411 010	131 826 020
AGA2	97 301 280	17 003 860	114 305 140
AA1	69 607 010	8 142 730	77 749 740
AA2	32 008 080	9 461 080	41 469 160
Huissier	17 358 700	2 124 990	19 483 690
Total	1 789 278 156	421 364 071	2 210 642 227

Source : CNSSAP

Tableau 2.15. Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au premier trimestre 2023 (en CDF)

Grade	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	32 308 430	135 056 470	296 411 930	140 730 960	175 199 058	779 706 848
D	5 504 400	26 804 220	33 918 195	29 184 920	19 195 815	114 607 550
CD	32 110 280	25 845 410	50 404 350	52 549 980	41 568 310	202 478 330
CB	44 943 550	30 534 230	82 755 560	72 885 131	71 738 148	302 856 619
ATA1	48 536 590	31 014 126	52 759 730	53 051 867	74 290 119	259 652 432
ATA2	39 539 840	16 715 040	42 775 330	35 052 810	32 423 678	166 506 698
AGA1	7 516 220	13 735 680	28 551 480	25 480 150	56 542 490	131 826 020
AGA2	14 430 650	8 612 880	23 664 900	24 199 430	43 397 280	114 305 140
AA1	7 817 430	6 758 930	18 811 540	14 905 050	29 456 790	77 749 740
AA2	2 682 100	3 891 960	7 954 790	8 708 420	18 231 890	41 469 160
Huissier	1 565 070	1 220 580	4 079 330	2 215 620	10 403 090	19 483 690
Total	236 954 560	300 189 526	642 087 135	458 964 338	572 446 668	2 210 642 227
En%	10,72%	13,58%	29,05%	20,76%	25,90%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.16. Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF)

Age	H	F	Total
(-)65	196 678 110	40 276 450	236 954 560
65 à 69	198 021 720	102 167 806	300 189 526
70 à 74	500 515 525	141 571 610	642 087 135
75 à 79	380 627 493	78 336 845	458 964 338
(+)79	513 435 308	59 011 360	572 446 668
Total	1 789 278 156	421 364 071	2 210 642 227

Source : CNSSAP

Tableau 2.17. Pensions de retraite par province et par grade au premier trimestre 2023 (en CDF)

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	648 080	1 607 450	5 944 530	-	4 511 940	2 674 870	2 404 000	360 720	-	20 071 160
2	Equateur	-	-	411 170	426 450	895 380	433 130	2 025 590	1 091 880	1 503 170	1 521 130	-	16 538 340
3	Haut-Katanga	7 984 800	245 640	1 136 120	256 990	598 580	136 400	201 070	-	568 240	583 610	-	3 562 890
4	Haut-Lomami	-	81 880	812 120	946 060	3 575 780	1 411 860	1 392 890	1 607 730	4 103 370	3 140 830	-	19 763 980
5	Haut-Uélé	2 329 260	444 080	3 447 300	2 364 813	1 964 672	487 098	2 618 000	1 900 000	3 886 800	1 888 000	-	32 205 336
6	Ituri	12 212 278	1 436 375	1 425 900	764 900	771 300	735 200	880 280	1 719 650	-	-	-	8 626 490
7	Kasai	2 329 260	-	-	4 140 880	7 740 780	1 460 560	3 066 600	1 401 080	2 506 960	1 821 500	579 600	22 717 960
8	Kasai-Central	-	-	681 320	6 574 500	10 254 260	4 370 510	5 672 230	7 296 370	2 257 440	6 032 740	668 760	53 768 250
9	Kasai-Oriental	9 317 040	643 080	179 699 670	230 538 000	174 322 870	95 452 720	36 835 730	36 904 070	17 664 010	6 211 470	2 723 980	1 538 977 675
10	Kinshasa	653 134 970	105 490 185	-	4 209 330	-	1 213 710	932 540	1 185 190	753 050	427 980	-	8 721 800
11	Kongo central	-	-	967 200	1 904 800	2 169 560	1 428 800	2 489 160	1 314 360	1 563 180	1 841 520	580 720	18 917 820
12	Kwango	4 658 520	-	6 107 750	30 512 930	33 806 150	36 291 540	40 881 350	21 054 920	16 596 920	6 957 250	8 613 410	204 704 320
13	Kwilu	3 882 100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	486 990	-	-	773 290	591 200	1 099 140	-	-	2 950 620
16	Mai-Ndombe	10 581 420	620 670	486 990	-	594 800	1 679 970	783 580	1 753 600	1 393 050	-	1 561 120	19 455 200
17	Maniema	18 249 470	1 305 410	648 440	2 531 030	1 670 420	6 113 670	2 324 400	471 800	588 840	1 163 280	3 641 540	38 708 300
18	Mongala	11 890 280	3 933 090	863 880	459 000	458 160	1 385 280	745 260	439 260	1 041 330	-	-	21 215 540
19	Nord-Kivu	-	-	372 880	-	1 746 400	1 362 560	2 323 440	1 655 600	1 017 240	985 680	-	9 463 800
20	Nord-Ubangi	7 764 200	-	-	746 950	2 073 050	-	2 665 500	5 567 170	-	-	-	18 816 870
21	Sankuru	11 646 300	-	405 050	3 695 500	1 036 950	1 837 250	-	1 295 900	-	-	-	19 916 950
22	Sud-Kivu	6 211 360	-	1 502 790	672 922	1 561 580	1 072 760	1 140 890	1 070 730	2 020 500	1 097 330	-	16 350 862
23	Sud-Ubangi	3 105 680	-	1 980 000	1 345 844	1 010 260	1 128 430	1 396 330	1 111 890	2 384 310	1 387 030	-	14 849 774
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	741 650	969 750	1 331 500	-	-	-	3 042 900
25	Tshopo	3 374 320	-	881 670	7 155 480	5 051 480	4 490 840	8 381 870	17 638 780	11 862 050	6 049 090	534 960	65 420 540
26	Tshuapa	11 035 590	407 140	-	1 515 800	2 405 470	1 353 190	8 814 330	3 227 590	2 536 140	-	579 600	31 874 850
Total		779 706 848	114 607 550	202 478 330	302 856 619	259 652 432	166 506 698	131 826 020	114 305 140	77 749 740	41 469 160	19 483 690	2 210 642 227

Source : CNSSAP

Tableau 2.18. Pensions de retraite par province et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF)

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	20 071 160	-	20 071 160	0,9%
3	Haut-Katanga	3 093 700	-	3 093 700	0,1%
4	Haut-Lomami	10 962 200	-	10 962 200	0,5%
5	Haut-Uélé	22 895 670	2 913 640	25 809 310	1,2%
6	Ituri	23 245 015	8 960 321	32 205 336	1,5%
7	Kasaï	8 008 590	617 900	8 626 490	0,4%
8	Kasaï central	21 012 880	1 705 080	22 717 960	1,0%
9	Kasaï oriental	48 534 120	5 234 130	53 768 250	2,4%
10	Kinshasa	1 182 302 425	356 675 250	1 538 977 675	69,6%
11	Kongo central	7 803 350	918 450	8 721 800	0,4%
12	Kwango	17 712 900	1 204 920	18 917 820	0,9%
13	Kwilu	179 678 750	25 025 570	204 704 320	9,3%
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	2 950 620	-	2 950 620	0,1%
16	Mai-Ndombe	18 505 130	950 070	19 455 200	0,9%
17	Maniema	38 708 300	-	38 708 300	1,8%
18	Mongala	16 874 440	4 341 100	21 215 540	1,0%
19	Nord-Kivu	8 471 400	992 400	9 463 800	0,4%
20	Nord-Ubangi	18 259 020	557 850	18 816 870	0,9%
21	Sankuru	18 636 650	1 280 300	19 916 950	0,9%
22	Sud-Kivu	12 924 486	424 200	13 348 686	0,6%
23	Sud-Ubangi	17 076 300	775 650	17 851 950	0,8%
24	Tanganyika	3 042 900	-	3 042 900	0,1%
25	Tshopo	56 633 300	8 787 240	65 420 540	3,0%
26	Tshuapa	31 874 850	-	31 874 850	1,4%
Total		1 789 278 156	421 364 071	2 210 642 227	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.19. Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au premier trimestre 2023 (en CDF)

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	1 562 050	1 020 070	1 021 450	4 209 390	12 258 200	20 071 160
3	Haut-Katanga	-	-	945 160	-	2 148 540	3 093 700
4	Haut-Lomami	762 630	508 900	1 480 580	2 913 930	5 296 160	10 962 200
5	Haut-Uélé	-	1 489 970	3 717 590	8 127 870	12 473 880	25 809 310
6	Ituri	-	1 449 696	2 575 100	12 795 412	15 385 128	32 205 336
7	Kasaï	-	1 823 100	1 698 690	4 084 230	1 020 470	8 626 490
8	Kasaï central	667 400	1 035 420	1 361 090	6 797 820	12 856 230	22 717 960
9	Kasaï oriental	592 640	3 153 190	6 434 120	11 936 300	31 652 000	53 768 250
10	Kinshasa	210 304 830	243 474 730	522 239 075	318 241 400	244 717 640	1 538 977 675
11	Kongo central	642 000	-	1 161 970	2 069 940	4 847 890	8 721 800
12	Kwango	1 525 590	1 113 910	4 668 360	2 834 980	8 774 980	18 917 820
13	Kwilu	7 984 930	29 910 430	60 602 690	46 776 110	59 430 160	204 704 320
14	Lomami	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	335 080	259 690	2 355 850	2 950 620
16	Mai-Ndombe	-	364 770	1 844 440	514 530	16 731 460	19 455 200
17	Maniema	3 542 700	3 227 800	1 536 400	1 681 730	28 719 670	38 708 300
18	Mongala	1 030 240	-	270 630	1 173 120	18 741 550	21 215 540
19	Nord-Kivu	349 280	680 360	2 950 540	2 809 760	2 673 860	9 463 800
20	Nord-Ubangi	-	404 670	910 180	887 400	16 614 620	18 816 870
21	Sankuru	4 341 570	1 066 370	81 010	1 971 000	12 457 000	19 916 950
22	Sud-Kivu	765 970	1 570 630	2 400 080	5 189 196	3 422 810	13 348 686
23	Sud-Ubangi	871 040	234 640	776 420	146 420	15 823 430	17 851 950
24	Tanganyika	-	-	1 379 000	888 100	775 800	3 042 900
25	Tshopo	1 271 130	4 647 390	19 389 560	22 509 840	17 602 620	65 420 540
26	Tshuapa	740 560	3 013 480	2 307 920	146 170	25 666 720	31 874 850
Total		236 954 560	300 189 526	642 087 135	458 964 338	572 446 668	2 210 642 227

Source : CNSSAP

Tableau 2.20. Rente de survie mensuelle totale³ (en CDF)

Période	Total
2021	89 868 461
Janvier	4 659 871
Février	5 006 990
Mars	6 668 270
Trim1	16 335 131
Avril	9 427 410
Mai	6 982 050
Juin	6 975 070
Trim2	23 384 530
Juillet	7 445 830
Août	8 718 400
Septembre	8 033 930
Trim3	24 198 160
Octobre	8 187 230
Novembre	9 046 150
Décembre	8 717 260
Trim4	25 950 640
2022	186 554 512
Janvier	9 012 211
Février	10 400 051
Mars	11 477 260
Trim1	30 889 522
Avril	10 649 750
Mai	11 315 840
Juin	17 266 130
Trim2	39 231 720
Juillet	13 891 460
Août	20 485 720
Septembre	17 582 300
Trim3	51 959 480
Octobre	17 445 710
Novembre	20 855 670
Décembre	26 172 410
Trim4	64 473 790
2023	127 590 185
Janvier	28 950 970
Février	62 479 316
Mars	36 159 899
Trim1	127 590 185

Source : CNSSAP

³ Total des rentes de survie payées aux conjoints et aux orphelins.

B. PRESTATIONS RELATIVES A LA REFORME DU BASCULEMENT⁴**Tableau 2.21. Bénéficiaires des prestations au premier trimestre 2023**

Prestations	Effectifs	Montant (en CDF)
Pension de retraite	4 212	2 287 544 520
Rente de survie	8 334	2 067 673 253
Total	12 546	4 355 217 773

Source : CNSSAP

⁴ Cfr Arrêté ministériel n°042 CAD.VPM/FP-MA ISP/JPL/2022 du 19 mai 2022, fixant les modalités du transfert de la prise en charge des retraités et rentiers civils du système octroyé à la CNSSAP.

III. SITUATION FINANCIERES

Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 décembre 2022 (en milliards de CDF)

Intitulés des comptes	31-déc-21	31-déc-22	31-mars-23
Produits techniques [#]	34,1	56,0	18,3
Produits sur opération de placement	7,6	6,2	0,6
Charges techniques*	1,6	20,4	7,1
Matières et fournitures consommées	0,3	0,4	0,2
Transports consommés	0,1	0,1	0,1
Autres services consommés	1,9	3,4	0,6
Charges et pertes diverses	1,7	3,8	1,6
Charges du personnel	2,3	3,8	1,3
Intérêt reçus	-	-	-
Charges financières	0,1	0,7	-
Dotations aux provisions exigibles	-	-	-
Résultat brut d'exploitation	33,7	29,6	8,1
Impôt et taxes	0,0	0,0	0,0
Dotations aux amortissements	0,5	1,7	-
Résultat net d'exploitation	33,2	27,8	8,1
Résultat sur cession d'éléments d'actifs	0,0	0,0	-
Reprise sur provisions	-	0,5	-
Produits exceptionnels	-	0,2	-
Résultat courant avant impôt	33,2	28,56	8,1
Impôt sur le bénéfice	-	-	-
Résultat net	33,2	28,56	8,1

Source : CNSSAP

* les charges techniques intègrent les pensions de retraite, de réversion et les autres charges techniques.

Les produits techniques incorporent les cotisations des classiques et le droit d'entrée des assurés basculés au régime de la CNSSAP.

Tableau 3.2. Investissements (en millions d'USD)

Année	2019	2020	2021	2022	2023*
DAT (Dépôts à terme)	20,1	30,6	44,8	40,5	41,29
Immobiliers	-	-	-	14,1	14,53
Total	20,1	30,6	44,8	54,7	55,82
Variation	+10,7	+10,5	+14,2	+9,9	+1,17
Variation en %	+113,8%	+52,2%	+46,4%	+22,0%	+2,14%

Source : CNSSAP

* Investissements au premier trimestre 2023.

Tableau 3.3. Bilan au 31 décembre 2022 (en millions de CDF)

ACTIF	31-déc.-20	31-déc.-21	31-déc.-22	31-mars-23
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Licences et logiciels	227,85	564,56	1 662,73	586,96
Charges immobilisées	222,16	1 795,08	585,73	1 691,20
Total des immobilisations incorporelles	450,00	2 359,64	2 248,46	2 278,16
Immobilisations corporelles				
Valeurs immobilisées corporelles	809,82	1 792,19	35 838,29	38150,09
Valeurs immobilisées corporelles en cours	108,80	3 033,29	7,58	7,58
Total des immobilisations corporelles	918,62	4 825,48	35 845,87	38157,67
Immobilisations financières				
Autres immobilisations financières	64 237,54	77 316,18	88 241,61	74 456,50
Total des immobilisations financières	64 237,54	77 316,18	88 241,61	74 456,50
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	65 606,16	84 501,30	126 335,94	114 892,34
ACTIF CIRCULANT				
Créances d'exploitation				
Débiteurs divers	3 238,40	4 410,37	255,90	7 993,00
Contribution de l'Etat Congolais	2 380,59	2 380,59	2 380,59	2 380,59
Total des créances d'exploitations	5 618,99	6 790,97	2 636,49	10 373,59
TOTAL ACTIF CIRCULANT	5 618,99	6 790,97	2 636,49	10 373,59
TRESORERIE				
Banques, chèques postaux, caisses	7 584,34	18 184,36	10 434,02	22 442,96
TOTAL TRESORERIE	7 584,34	18 184,36	10 434,02	22 442,96
TOTAL ACTIF	78 809,50	109 476,63	139 406,45	147 708,89
PASSIF	31-déc.-20	31-déc.-21	31-déc.-22	31-mars-23
Fonds propres				
Dotation initiale	1 500,00	1 500,00	1 500,00	1 500,00
Résultat net de l'exercice	33 368,25	33 194,29	28 559,89	8 052,89
Report à nouveau	35 865,73	69 233,98	102 281,93	130 841,82
Subvention d'investissement	205,99	510,29	377,67	377,67
Plus-value de réévaluation	194,93	194,93	294,90	294,90
Total des fonds propres	71 135	104 633,50	133 014,39	141 067,28
Dettes financières et ressources assimilées				
Provisions financières pour risques et charges	506,31	506,31	-	-
Total des dettes financières et ressources assimilées	506,31	506,31	-	-
Passif circulant				
Dettes fiscales	16,91	-	115,92	205,72
Personnel, charges à payer	-	-	-	-
Prestations à payer	18,86	313,50	-	562,70
Divers passifs	214,01	29,82	647,40	863,54
Autres comptes de transition	-	-	-	-
Cotisations et pénalités de retard	2 380,59	2 380,59	2 380,59	2 380,59
Ecart de conversion passif	4 537,91	1 612,90	3 248,16	2 629,06
TOTAL PASSIF CIRCULANT	7 168,28	4 336,82	6 392,07	6 641,61
TOTAL PASSIF	78 809,50	109 476,63	139 406,45	147 708,89

Source : CNSSAP

Tableau 3.4. Évolution des indicateurs de performance

Ratios	Normes	2022	2023*
Ratio des charges de fonctionnement par rapport au total des revenus	Inférieur ou égal à 15%	15,6%	8,9%
Frais du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement	Inférieur ou égal à 50%	39,0%	31,1%
Ratio du résultat net par rapport aux cotisations	Supérieur ou égal à 20%	51,0%	43,99%
Ratio des réserves	Supérieur ou égal à 3	5,4	6,4
Ratio d'autosuffisance	Supérieur ou égal à 120%	182,9%	360,7%

Source : CNSSAP

* Evolution des indicateurs de performance au premier trimestre 2023.

Tableau 3.5. Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF)

Année	2020	2021	2022	2023*
Produits techniques	33,3	34,1	56,0	18,3
Produits sur opération de placement	7,2	7,6	6,2	0,6
Total revenus	40,5	41,7	62,2	18,9
Variation	+14,1	+1,2	+20,7	-
Variation en %	+53,3%	+2,8%	+49,7%	-

Source : CNSSAP

* Revenus au premier trimestre 2023

Tableau 3.6. Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF)

Année	2020	2021	2022	2023*
Charges techniques	1,6	1,6	20,4	7,1
Frais de gestion	5,6	6,9	14,0	3,7
Total charges	7,2	8,5	34,4	10,9
Variation	+1,8	+1,3	+25,9	-
Variation en %	+33,8%	+18,6%	+304,0%	-

Source : CNSSAP

* Charges au premier trimestre 2023

Tableau 3.7. Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF)

Année	2020	2021	2022	2023*
Résultat net	33,4	33,2	28,6	8,1
Variation	+12,3	-0,2	-4,5	-
Variation en %	+58,4%	-0,5%	-13,58%	-

Source : CNSSAP

* Résultat net au premier trimestre 2023

IV. RESSOURCES HUMAINES

Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH

Indicateurs	2019	2020	2021	2022	2023*
Nombre d'agents et cadres	37	58	64	116	134
Nombre de dirigeants	3	3	3	6	2
Nombre de consultants techniques	3	2	2	2	-
Age moyen du staff interne	33 ans	32 ans	32 ans	33 ans	33 ans
Ancienneté moyenne	27 mois	23 mois	28 mois	33 mois	33 mois
Effectif féminin	32,4%	32,7%	32,8%	34,2%	34,5%
Taux de rétention du personnel	97%	99%	99%	100%	100%

Source : CNSSAP

* Indicateurs au premier trimestre 2023

Tableau 4.2. Effectif général CNSSAP au premier trimestre 2023

N°	Catégorie	H	F	Total
1	Dirigeants	2	-	2
2	Cadres	16	4	20
3	Maîtrises	26	19	45
4	Agents d'exécution	45	24	69
5	Consultants techniques	-	-	-
Total		89	47	136

Source : CNSSAP

Tableau 4.3. Distribution d'âge à la CNSSAP au premier trimestre 2023

Classe d'âge	H	F	Total
23-25	-	3	3
26-28	12	6	18
29-31	16	15	31
32-34	15	8	23
35-37	18	7	25
38-40	12	4	16
41-45	12	1	13
+45	5	2	7
Total	90	46	136

Source : CNSSAP

Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP

Période	Dirigeants		Cadres		Maîtrises		Agents d'exécutions		Consultants techniques		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2018											
Trim1	3	-	5	2	5	1	4	5	3	-	28
Trim2	3	-	6	2	4	1	3	6	3	-	28
Trim3	3	-	6	2	6	1	7	6	3	-	34
Trim4	3	-	7	2	7	2	9	5	3	-	38
2019											
Trim1	3	-	7	2	10	3	8	7	3	-	43
Trim2	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim3	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim4	3	-	7	2	10	3	9	6	3	-	43
2020											
Trim1	3	-	8	2	11	4	11	10	2	-	51
Trim2	3	-	8	2	11	3	11	11	2	-	51
Trim3	3	-	8	2	11	4	19	12	2	-	61
Trim4	3	-	8	2	11	6	20	11	2	-	63
2021											
Trim1	3	-	8	2	10	6	20	11	2	-	62
Trim2	3	-	8	2	11	6	22	11	2	-	65
Trim3	3	-	8	2	12	6	23	11	5	-	70
Trim4	3	-	8	2	12	6	23	13	5	-	72
2022											
Trim1	3	-	8	2	15	10	31	15	6	-	90
Trim2	3	-	9	2	19	14	37	17	5	-	106
Trim3	3	-	13	3	22	14	40	19	2	-	116
Trim4	5	1	15	3	24	15	40	19	2	-	124
2023											
Trim1	2	-	16	4	26	19	45	24	-	-	136

Source : CNSSAP

Tableau 4.5. Niveau d'études du capital humain CNSSAP

Niveau d'études	DEA/DES/DD		Licence (Bac+5)		Graduat (Bac+3)		D6		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
2017	3	-	17	9	1	1	-	-	31
2018	3	-	20	9	3	2	1	-	38
2019	4	-	24	10	2	2	1	-	43
2020	3	-	37	17	2	2	2	-	63
2021	3	-	37	19	3	2	3	-	67
2022	2	-	69	36	5	4	8	-	124
2023*	2	1	73	40	6	4	10	-	136

Source : CNSSAP

* Effectifs au premier trimestre 2023

Table des matières

AVANT-PROPOS.....	1
SIGNES, SIGLES & ABREVIATIONS.....	2
DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS.....	3
FORMULES	4
➔ I. COTISATIONS	5
Tableau 1.1. Cotisants à la CNSSAP	5
Tableau 1.2. Cotisants par province au premier trimestre 2023	5
Tableau 1.3. Cotisants par administration publique au premier trimestre 20223	6
Tableau 1.4. Cotisants par grade au premier trimestre 2023.....	7
Tableau 1.5. Cotisants par province et par grade au premier trimestre 2023	8
Tableau 1.6. Cotisants par administration publique et par province au premier trimestre 2023	9
Tableau 1.7. Cotisants par administration publique et par grade au premier trimestre 2023	10
Tableau 1.8. Cotisations trimestrielles (en CDF)	11
Tableau 1.9. Cotisations par province au premier trimestre 2023 (en CDF).....	12
Tableau 1.10. Cotisations par administration publique au premier trimestre 2023 (en CDF).....	13
Tableau 1.11. Cotisations par grade au premier trimestre 2023 (en CDF)	14
Tableau 1.12. Cotisations par province et par grade au premier trimestre 2023 (en CDF).....	15
Tableau 1.13. Cotisations par administration publique et par province au premier trimestre 2023 (en millions de CDF).....	16
Tableau 1.14. Cotisations par administration publique et par grade au premier trimestre 2023 (en millions de CDF).....	17
Tableau 1.15. Cotisants immatriculés à la CNSSAP.....	18
Tableau 1.16. Cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe	18
Tableau 1.17. Taux de support potentiel (rapport démographique)	19
Tableau 1.18. Quotient de vieillesse (ratio de dépendance).....	19
Tableau 1.19. Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP ».....	19
Tableau 1.20. Taux de répartition pure.....	19
Tableau 1.21. Rapport démographique optimal de remplacement	19
➔ II. PRESTATIONS.....	20
A. PRESTATIONS CLASSIQUES	20
Tableau 2.1. Retraités payés	20
Tableau 2.2. Retraités payés par grade.....	20
Tableau 2.3. Retraités payés par grade et par sexe au premier trimestre 2023.....	20
Tableau 2.4. Retraités payés par grade et par tranche d'âge au premier trimestre 2023	21
Tableau 2.5. Retraités payés par âge et par sexe au premier trimestre 2023	21
Tableau 2.6. Retraités payés par province et par grade au premier trimestre 2023.....	22

Tableau 2.7. Retraités payés par province et par sexe au premier trimestre 2023.....	23
Tableau 2.8. Retraités payés par province et par tranche d'âge au premier trimestre 2023.....	24
Tableau 2.9. Prestations servies (en millions de CDF).....	25
Tableau 2.10. Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au premier trimestre 2023.....	25
Tableau 2.11. Pensions de retraite mensuelles (en CDF).....	25
Tableau 2.12. Pensions de retraite par grade (en millions de CDF).....	26
Tableau 2.13. Pensions de retraite par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF).....	26
Tableau 2.14. Pensions de retraite par grade et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF).....	26
Tableau 2.15. Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au premier trimestre 2023 (en CDF)	27
Tableau 2.16. Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF)..	27
Tableau 2.17. Pensions de retraite par province et par grade au premier trimestre 2023 (en CDF).....	28
Tableau 2.18. Pensions de retraite par province et par sexe au premier trimestre 2023 (en CDF).....	29
Tableau 2.19. Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au premier trimestre 2023 (en CDF)	30
Tableau 2.20. Rente de survie mensuelle totale (en CDF).....	31
B. PRESTATIONS RELATIVES A LA REFORME DU BASCULEMENT	32
Tableau 2.21. Bénéficiaires des prestations au premier trimestre 2023.....	32
➔ III. SITUATION FINANCIERES	33
Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 décembre 2022 (en milliards de CDF).....	33
Tableau 3.2. Investissements (en millions d'USD).....	33
Tableau 3.3. Bilan au 31 décembre 2022 (en millions de CDF).....	34
Tableau 3.4. Évolution des indicateurs de performance.....	35
Tableau 3.5. Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF).....	35
Tableau 3.6. Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF).....	35
Tableau 3.7. Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF).....	35
IV. RESSOURCES HUMAINES	36
Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH.....	36
Tableau 4.2. Effectif général CNSSAP au premier trimestre 2023.....	36
Tableau 4.3. Distribution d'âge à la CNSSAP au premier trimestre 2023.....	36
Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP.....	37
Tableau 4.5. Niveau d'études du capital humain CNSSAP.....	37



Adresse physique

Siège

8^{ème} rue, Petit boulevard résidentiel, Limete-Kinshasa

Agence/Kinshasa

Aile 4, 2^{ème} étage
Bâtiment de la Fonction Publique
Kinshasa/Gombe

Agence/Lubumbashi

15, avenue du Parc,
Quartier Makomeno,
Commune de Lubumbashi.

Contact

+243 82 990 8482
+243 82 990 8473 (Service client)
serviceclient@cnsap.cd
contact@cnsap.cd
www.cnsap.cd
CNSSAP RDC Officiel

