



# Bulletin trimestriel d'informations statistiques

N°12

Kinshasa, le 10 novembre 2023





## AVANT-PROPOS

Ce douzième numéro du Bulletin d'informations statistiques de la CNSSAP constitue le cliché des activités de notre institution telles que déroulées au deuxième trimestre 2023.

Les informations statistiques mises en avant dans ce bulletin sont essentiellement d'ordre technique et financier. Une rubrique est également réservée aux RH. Sur le plan technique, les chiffres portent sur tous les régimes gérés par la CNSSAP, partant toutes les branches. Sur le plan financier, cette merveille présente le compte des résultats, le bilan ainsi que l'évolution des différents indicateurs de performance financière.

Les points saillants du présent numéro sont les suivants :

- La population cotisante du régime de base de la CNSSAP s'est établie à 926 641 au deuxième trimestre 2023, soit une augmentation de 367,1% par rapport à fin décembre 2022.
- Du point de vue géographique, la ville-province de Kinshasa garde le gros des effectifs avec 17,73% d'assurés cotisants (soit 164 282), tandis que sur le plan administratif, le secteur de l'enseignement primaire, secondaire et technique est en tête avec 73,21% d'affiliés (soit 678 361) ;
- Le total d'agents actifs immatriculés, depuis le début de la campagne en 2017, a atteint 122 658 agents à la fin de la période sous analyse. En termes de sexe, les hommes représentent 69,92%, alors que les femmes comptent pour 30,08% ;
- Le taux de répartition pure de la branche des pensions de la CNSSAP est passé de 6,69% en 2022 à 3,40% au deuxième trimestre 2023 ;
- Toutes choses restantes égales par ailleurs, le rapport démographique optimal de remplacement de la branche des pensions de la CNSSAP, est de 9 nouvelles recrues et/ou mécanisés pour 1 actif mis à la retraite ;
- Les effectifs retraités de la branche des pensions sont passés de 1 329 en 2022 à 4 341 au deuxième trimestre 2023, soit un grand bond de 226,6%. Parmi ces retraités, 3 765 sont Agents de carrière des services publics de l'Etat et 576 sont le Personnel de l'enseignement primaire, secondaire et technique. La ville province de Kinshasa possède 54,0% des effectifs retraités payés ;
- Quant aux assurés bénéficiaires de la réforme du basculement, 13 180 ont été payés, dont 4 312 retraités directs et 8 868 réservataires (conjointes et orphelins).
- Les pensions moyennes mensuelles payées au deuxième trimestre 2023 dans la branche des pensions du régime de base de la CNSSAP et dans le cadre de la réforme du basculement sont respectivement de CDF 237 449,3 et CDF 161 025,2 ;
- Concernant les indicateurs de performance, ils ont été tous conformes aux normes exigées.

Nous vous en souhaitons une bonne exploitation.

  
**MATA MELANGA Junior**  
DG/CNSSAP

## SIGNES, SIGLES &amp; ABREVIATIONS

-	: Renseignement nul
AA1	: Agent Auxiliaire de 1 <sup>ère</sup> classe
AA2	: Agent Auxiliaire de 2 <sup>ème</sup> classe
Adm.	: Administration
AGA1	: Agent d'Administration de 1 <sup>ère</sup> classe
AGA2	: Agent d'Administration de 2 <sup>ème</sup> classe
ATA1	: Attaché d'Administration de 1 <sup>ère</sup> classe
ATA2	: Attaché d'Administration de 2 <sup>ème</sup> classe
AP	: Agent Public de l'Etat
Bac+3	: Graduat
Bac+5	: Licence
BNR	: Bordereau nominatif des rémunérations
CB	: Chef de Bureau
CD	: Chef de Division
CDF	: Franc congolais (FC)
CNSSAP	: Caisse nationale de sécurité sociale des agents publics de l'Etat
CPA	: Cotisation part agent
CPE	: Cotisation part Etat employeur
D	: Directeur
D6	: Niveau bac
DAT	: Dépôts à terme
DD	: Diplôme de doctorat
DEA/DES	: Diplôme d'études approfondies
DG	: Directeur Général
EPST	: Enseignement Primaire, Secondaire et Technique
F	: Femme
H	: Homme
Pub.	: Publique
RDC	: République Démocratique du Congo
RH	: Ressources humaines
SG	: Secrétaire Général
Trim <i>n</i>	: Trimestre <i>n</i> ( <i>n</i> : 1, 2, 3 et 4)
USD	: Dollar américain

## DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS

- Affiliation : Rattachement de l'agent public au régime de sécurité sociale institué, tant au niveau de ses obligations (cotisations) que de ses droits (prestations).
- Annuité : Pourcentage du salaire de référence retenu pour le calcul de la pension que l'assuré acquiert par année de service.
- Assuré : Agent public affilié au régime de sécurité sociale contributif institué par la loi.
- Cotizapp : Application mobile de la CNSSAP permettant aux assurés cotisants de consulter en temps réel l'évolution de leurs comptes cotisants individuels et de simuler le montant de leur pension de retraite future.
- Cotisations (sociales) : Prélèvements obligatoires périodiques imposés aux agents publics et à l'Etat-employeur, destinés au financement du régime de sécurité sociale institué en leur faveur.
- Immatriculation : Procédure administrative par laquelle un organisme de sécurité sociale identifie ses assujettis, les enregistre dans ses livres et attribue à chacun un numéro de sécurité sociale.
- Invalité : Réduction partielle ou totale des capacités physiques ou mentales de travail suite à un accident de travail, rendant le travailleur inapte à poursuivre son travail habituel.
- Maladie professionnelle : Maladie reconnue par une loi, un règlement comme causée par le travail assigné à un agent public.
- Pension : Allocation régulière versée au titre de l'assurance vieillesse, de l'assurance invalidité et de l'assurance survivant.
- Prestataire : Bénéficiaire d'une prestation servie par la CNSSAP.
- Prestations (sociales) : Prestations en espèce ou en nature que les institutions de protection sociale versent à leurs bénéficiaires.
- Rapport démographique : Indice qui montre le nombre de cotisants qu'il faut pour supporter la pension d'un retraité.

- Régime complémentaire : Régime institué par la Loi n°22/031 portant régime spécial de sécurité sociale des agents publics de l'Etat et financé suivant les dispositions des alinéas 2 et 3 de l'article 3 de l'Arrêté interministériel n°002/CAB.VPMIN/FP-MA-ISP/MINETAT/BUDGET/MIN.FINANCES du 30 décembre 2022 fixant les modalités de perception des cotisations sociales à la CNSSAP
- Régime de base : Régime institué par la Loi n°22/031 portant régime spécial de sécurité sociale des agents publics de l'Etat, qui comprend la branche des pensions, la branche des risques professionnels et la branche des prestations aux familles.
- Rente de survie : Allocation versée aux survivants d'un assujetti décédé.



## FORMULES

1. *Rapport démographique*<sup>1</sup> = 
$$\frac{\text{Total cotisants à la période } t}{\text{Total retraités à la période } t}$$
2. *Pension de retraite* = *Salaire de base* \* *Taux de remplacement*
3. *Taux de remplacement*<sup>2</sup> = *Nombre d'années de service* \* *Taux d'annuité*
4. *Rente de survie au conjoint survivant* = *Pension de retraite* \* 50%<sup>#</sup>
5. *Rente de survie pour l'orphelin* = *Pension de retraite* \* 50%<sup>#</sup>
6. *Taux de revalorisation*<sup>3</sup> = 
$$\frac{\text{Produits financiers} - (\text{charges financières} + \text{frais de gestion})}{\text{Total cotisations}}$$
7. *Revenu total* = *Produits techniques (ou cotisations)* + *Produits sur opération de placement*
8. *Total charge* = *Charges techniques (ou prestations)* + *Charges de fonctionnement*
9. *Ratio des charges administratives* = 
$$\frac{\text{Charges de fonctionnement (moins amortissements)}}{\text{Total cotisations}}$$
10. *Ratio des charges de fonctionnement* = 
$$\frac{\text{Charges de fonctionnement}}{\text{Revenu total}}$$
11. *Ratio des frais du personnel* = 
$$\frac{\text{Charge du personnel}}{\text{Charges de fonctionnement}}$$
12. *Ratio du résultat net* = 
$$\frac{\text{Résultat net}}{\text{Cotisations}}$$
13. *Ratio des réserves* = 
$$\frac{\text{Montant des placements}}{\text{Montant des pensions}}$$
14. *Ratio d'autosuffisance* = 
$$\frac{\text{Revenu total}}{\text{Total charges}}$$
15. *Taux de repartition pure* = 
$$\frac{\text{Dépenses totales cumulées}}{\text{Masse salariale cumulée}}$$
16. *Rapport démographique optimal de remplacement*<sup>4</sup> = 
$$\frac{\text{Pension de retraite moyenne}}{\text{Cotisation moyenne}}$$

<sup>#</sup> Paramètre fixé par l'article 12 de l'Arrêté ministériel n°049/ n°049/CAB.VPMIN/FP-MA-ISP/JPL/2023 du 05 mai 2023 fixant les modalités d'octroi des prestations dans le cadre du régime de sécurité sociale géré par la CNSSAP.

<sup>1</sup> Le rapport démographique, aussi appelé « taux de support potentiel », n'est rien d'autre que l'inverse du ratio de dépendance.

<sup>2</sup> Selon l'Article 9 de l'Arrêté ministériel n°049/ n°049/CAB.VPMIN/FP-MA-ISP/JPL/2023 du 05 mai 2023 fixant les modalités d'octroi des prestations dans le cadre du régime de sécurité sociale géré par la CNSSAP, le taux d'annuité pour le calcul du montant mensuel de la pension de retraite, anticipée ou d'invalidité est fixé à 1,33% pour les agents de carrière, le personnel de l'EPST et le personnel de la CNSSAP. Tandis que pour les militaires, la police nationale, les magistrats et le personnel de l'ESU, la pension est liquidée suivant leurs statuts particuliers.

<sup>3</sup> Taux de revalorisation des cotisations du régime complémentaire pour la détermination de la pension complémentaire.

<sup>4</sup> Il indique le nombre minimum d'agents qu'il faut recruter ou mécaniser en remplacement de ceux qui sont mis à la retraite afin de garantir l'équilibre du régime géré par la CNSSAP.

## A. STATISTIQUES TECHNIQUES

## ➔ I. REGIME DE BASE

## 1.1. BRANCHE DES PENSIONS

## 1.1.1. COTISATIONS DE LA BRANCHE DES PENSIONS

## Cotisants à la branche des pensions

Année	2019	2020	2021	2022	2023*
Effectifs cotisants	172 204	172 304	190 545	198 399	<b>926 641</b>
Variation	-	+100	+18 241	+7 854	<b>+728 242</b>
Variation en %	-	+0,1%	+10,6%	+4,1%	<b>+367,1%</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs cotisants au deuxième trimestre 2023

## Cotisants à la branche des pensions par province au deuxième trimestre 2023

N°	Province	2023*	En %
1	Bas-Uele	<b>9 040</b>	0,98%
2	Equateur	<b>33 115</b>	3,57%
3	Haut-Katanga	<b>24 755</b>	2,67%
4	Haut-Lomami	<b>26 299</b>	2,84%
5	Haut-Uele	<b>12 380</b>	1,34%
6	Ituri	<b>32 905</b>	3,55%
7	Kasai	<b>36 390</b>	3,93%
8	Kasai-central	<b>36 051</b>	3,89%
9	Kasai-Oriental	<b>19 202</b>	2,07%
10	Kinshasa	<b>164 282</b>	17,73%
11	Kongo central	<b>55 791</b>	6,02%
12	Kwango	<b>38 168</b>	4,12%
13	Kwilu	<b>90 525</b>	9,77%
14	Lomami	<b>23 810</b>	2,57%
15	Lualaba	<b>13 355</b>	1,44%
16	Mai-Ndombe	<b>29 247</b>	3,16%
17	Maniema	<b>26 334</b>	2,84%
18	Mongala	<b>19 409</b>	2,09%
19	Nord-Kivu	<b>57 411</b>	6,20%
20	Nord-Ubangi	<b>14 328</b>	1,55%
21	Sankuru	<b>25 240</b>	2,72%
22	Sud-Kivu	<b>49 638</b>	5,36%
23	Sud-Ubangi	<b>22 834</b>	2,46%
24	Tanganyika	<b>17 487</b>	1,89%
25	Tshopo	<b>28 726</b>	3,10%
26	Tshuapa	<b>19 919</b>	2,15%
<b>Total</b>		<b>926 641</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs cotisants au deuxième trimestre 2023



## Cotisants à la branche des pensions par administration publique au deuxième trimestre 20223

N°	Administration Publique	2020	2021	2022	2023*
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	64	308	502	789
2	Administration de l'Assemblée nationale	245	442	533	648
3	Administration du sénat	253	262	259	402
4	Affaires coutumières	-	349	571	1 127
5	Affaires étrangères	747	827	988	1 114
6	Affaires foncières	2 732	3 304	3 666	4 554
7	Affaires sociales	6 545	6 951	7 019	7 451
8	Agriculture	12 272	12 410	12 465	11 019
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	-	369	492	675
10	Anciens combattants	114	329	431	474
11	Budget	2 888	2 717	3 431	5 145
12	Chancellerie des ordres nationaux	299	331	410	423
13	Commerce extérieur	2 124	2 287	2 477	2 763
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Commission nationale pour l'UNESCO	57	-	-	-
16	Communication et médias	432	521	580	670
17	Conseil économique et social	-	42	52	53
18	Coopération internationale	170	214	429	690
19	Culture et arts	1 387	1 601	1 708	2 098
20	Décentralisation et Réforme institutionnelle	57	256	424	721
21	Défense nationale	7 732	7 985	7 832	8 021
22	Développement rural	3 353	3 677	4 323	4 873
23	Droits humains	335	404	458	584
24	Economie nationale	2 354	2 505	2 676	3 062
25	Emploi et travail	997	1 124	1 174	1 435
26	Enseignement primaire, secondaire et technique	1 970	2 037	1 986	678 361
27	Enseignement supérieur et universitaire	484	588	515	27 428
28	Entrepreneuriat des petites et moyennes entreprises	-	49	708	1 189
29	Environnement et conservation de la nature	2 585	3 171	3 681	5 001
30	Finances	17 139	17 916	18 360	19 895
31	Fonction publique	3 576	6 544	7 624	9 520
32	Formation professionnelle, métiers et artisanat	-	610	918	1 369
33	Genre, femme et enfant	708	857	982	1 248
34	Hydrocarbures	208	308	443	776
35	Industrie	2 373	2 753	2 253	2 658
36	Infrastructures et travaux publics	7 093	7 410	6 560	6 164
37	Inspection générale des finances	179	169	177	-
38	Intégration régionales	68	150	221	295
39	Intérieur et sécurité	23 018	23 522	22 752	23 044
40	Jeunesse	3 562	3 795	3 815	3 804
41	Justice	4 530	5 193	5 409	6 147
42	Mines	1 770	2 041	2 243	2 730
43	Pêche et élevage	-	390	609	1 902
44	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	552	942	1 161	1 530
45	Porte feuille	170	177	178	194
46	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	738	917	984	1 183
47	Pouvoir judiciaire	-	-	-	2920
48	Présidence de la république	629	721	633	1 232
49	Prévoyance sociale	269	328	336	414
50	Primature	131	199	243	390
51	Recherche scientifique	278	313	312	926
52	Reconstruction	169	366	493	865
53	Relation avec le parlement	478	733	900	1 246
54	Relation avec les partis politiques	83	115	128	163
55	Ressources hydraulique et électricité	1 120	1 493	1 590	1 714
56	Santé publique	45 739	48 899	49 909	52 535
57	Sports	493	546	597	775
58	Tourisme	1 744	2 139	2 266	2 487
59	Transport et voies de communication	3 423	3 734	4 017	4 451
60	Urbanisme et habitat	1 868	2 205	2 496	3 294
<b>Total</b>		<b>172 304</b>	<b>190 545</b>	<b>198 399</b>	<b>926 641</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs cotisants au deuxième trimestre 2023

## Cotisants à la branche des pensions par grade au deuxième trimestre 2023

Grade	2019	2020	2021	2022	2023*	En %
SG	386	394	540	472	738	0,1%
D	6 162	6 040	5 336	5 486	9 976	1,1%
CD	6 252	6 134	6 365	6 310	30 009	3,2%
CB	14 106	13 848	15 035	14 695	76 060	8,2%
ATA1	28 311	29 945	33 049	33 262	83 770	9,0%
ATA2	29 058	29 829	33 576	37 027	93 769	10,1%
AGA1	40 624	39 952	41 631	48 449	518 993	56,0%
AGA2	26 884	26 270	32 572	32 323	80 157	8,7%
AA1	12 706	12 373	14 713	13 196	15 372	1,7%
AA2	5 792	5 641	5 830	5 517	8 985	1,0%
Huisier	1 923	1 878	1 898	1 662	8 812	1,0%
<b>Total</b>	<b>172 204</b>	<b>172 304</b>	<b>190 545</b>	<b>198 399</b>	<b>926 641</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs cotisants au deuxième trimestre 2023

## Cotisants à la branche des pensions par province et par grade au deuxième trimestre 2023

Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Bas-Uele	4	63	252	703	607	560	4 616	1 766	153	266	50	9 040
Equateur	9	207	1 070	2 810	2 500	2 618	19 461	2 978	966	295	201	33 115
Haut-Katanga	25	408	760	2 509	3 185	3 558	10 683	2 615	668	217	127	24 755
Haut-Lomami	2	73	697	2 228	945	681	19 665	1 557	208	115	128	26 299
Haut-Uele	4	85	291	996	720	709	6 741	2 171	395	185	83	12 380
Ituri	7	109	633	2 661	1 395	1 681	23 253	2 514	349	165	138	32 905
Kasai	3	78	1 099	3 200	2 113	3 059	24 398	1 606	407	165	262	36 390
Kasai-Central	11	158	1 023	2 796	2 978	3 584	20 801	3 120	888	441	251	36 051
Kasai-Oriental	17	166	505	1 431	1 795	2 463	8 392	2 755	932	554	192	19 202
Kinshasa	543	5 962	7 254	14 651	33 896	35 821	43 542	14 715	2 585	2 081	3 232	164 282
Kongo central	27	397	1 642	4 000	3 967	5 204	28 659	8 840	1 531	926	598	55 791
Kwango	-	84	1 276	3 034	1 863	2 126	26 850	1 914	244	329	448	38 168
Kwilu	5	313	3 230	6 967	5 093	8 702	58 444	5 511	801	619	840	90 525
Lomami	2	81	612	1 977	1 430	1 271	15 481	2 365	316	120	155	23 810
Lualaba	7	125	393	1 110	762	758	8 289	1 379	355	123	54	13 355
Mai-Ndombe	4	168	1 026	2 274	1 271	1 876	19 751	2 079	463	193	142	29 247
Maniema	5	107	897	2 186	1 486	1 486	17 848	1 907	211	92	109	26 334
Mongala	3	106	560	1 366	1 192	1 357	11 860	2 229	402	120	214	19 409
Nord-Kivu	15	232	1 556	4 433	4 411	4 899	36 892	3 521	694	389	369	57 411
Nord-Ubangi	4	85	457	1 012	726	593	9 596	1 345	245	177	88	14 328
Sankuru	2	176	852	2 363	2 163	2 004	15 611	1 324	276	162	307	25 240
Sud-Kivu	11	252	1 262	4 130	3 019	3 545	32 649	3 800	471	303	196	49 638
Sud-Ubangi	3	102	768	1 715	1 254	1 279	14 332	2 469	553	165	194	22 834
Tanganyika	3	93	528	1 388	874	528	12 339	1 316	217	89	112	17 487
Tshopo	18	276	803	2 575	2 781	2 378	16 091	2 532	678	455	139	28 726
Tshuapa	4	70	563	1 545	1 344	1 029	12 749	1 829	364	239	183	19 919
<b>Total</b>	<b>738</b>	<b>9 976</b>	<b>30 009</b>	<b>76 060</b>	<b>83 770</b>	<b>93 769</b>	<b>518 993</b>	<b>80 157</b>	<b>15 372</b>	<b>8 985</b>	<b>8 812</b>	<b>926 641</b>

Source : CNSSAP



## Cotisants à la branche des pensions par administration publique et par grade au deuxième trimestre 2023

Administration Publique	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Affaires foncières	1	12	136	344	453	1 035	1 265	1 106	137	44	21	4 554
Affaires sociales	2	33	86	523	961	1 372	1 972	1 639	544	285	34	7 451
Agriculture	1	355	256	482	1 306	1 722	2 811	2 169	1 187	545	185	11 019
Budget	1	28	264	372	1 122	1 386	1 211	618	122	8	13	5 145
Commerce extérieur	2	11	46	151	254	698	831	702	51	16	1	2 763
Défense nationale	1	19	81	423	2 308	2 350	1 525	864	302	117	31	8 021
Développement rural	1	44	108	281	583	927	1 224	1 083	431	160	31	4 873
Economie nationale	-	8	27	132	515	738	901	541	166	27	7	3 062
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	5	1 548	22 527	53 533	43 705	44 497	460 505	39 979	1 385	3 409	7 268	678 361
Environnement et conservation de la nature	1	31	35	219	558	1 175	1 385	1 224	238	81	54	5 001
Finances	1	133	865	1 561	3 761	5 008	4 208	3 387	622	248	101	19 895
Fonction publique	120	171	175	523	1 646	1 863	2 596	1 947	347	103	29	9 520
Industrie	-	1	19	134	330	584	789	603	159	37	2	2 658
Infrastructures et travaux publics	3	26	46	149	548	772	1 312	1 317	1 091	702	198	6 164
Intérieur et sécurité	2	88	528	1 412	4 025	4 542	6 296	3 432	1 815	690	214	23 044
Jeunesse	2	13	121	357	422	501	854	745	457	296	36	3 804
Justice	6	111	278	623	772	1 244	1 468	1 301	257	75	12	6 147
Mines	1	6	20	138	392	834	751	492	72	15	9	2 730
Santé publique	317	3 797	1 480	3 722	9 296	6 424	13 904	7 735	3 957	1 476	427	52 535
Tourisme	2	16	32	132	201	484	763	520	227	104	6	2 487
Transport et voies de communication	1	3	60	193	600	1 070	1 187	1 037	215	74	11	4 451
Urbanisme et habitat	2	3	28	129	297	753	987	741	261	78	15	3 294
Autres Administrations Publiques	266	3 519	2 791	10 527	9 715	13 790	10 248	6 975	1 329	395	107	59 662
<b>Total</b>	<b>738</b>	<b>9 976</b>	<b>30 009</b>	<b>14 418</b>	<b>33 324</b>	<b>93 769</b>	<b>518 993</b>	<b>80 157</b>	<b>15 372</b>	<b>8 985</b>	<b>8 812</b>	<b>926 641</b>

Source : CNSSAP

## Cotisations trimestrielles de la branche des pensions (en CDF)

Période	CPA	CPE	Total
<b>2019</b>	<b>8 203 693 722</b>	<b>16 407 387 450</b>	<b>24 611 081 172</b>
Trim1	1 589 470 572	3 178 941 144	4 768 411 716
Trim2	2 169 708 798	4 339 417 596	6 509 126 394
Trim3	2 185 610 211	4 371 220 425	6 556 830 636
Trim4	2 258 904 141	4 517 808 285	6 776 712 426
<b>2020</b>	<b>10 839 097 813</b>	<b>22 471 726 597</b>	<b>33 310 824 411</b>
Trim1	2 514 154 222	5 028 308 443	7 542 462 665
Trim2	2 777 457 960	6 348 446 891	9 125 904 851
Trim3	2 777 389 271	5 554 778 541	8 332 167 812
Trim4	2 770 096 361	5 540 192 722	8 310 289 083
<b>2021</b>	<b>11 367 585 992</b>	<b>22 735 171 983</b>	<b>34 102 757 975</b>
Trim1	2 757 650 277	5 515 300 553	8 272 950 830
Trim2	2 749 505 928	5 499 011 857	8 248 517 785
Trim3	2 748 819 328	5 497 638 657	8 246 457 985
Trim4	3 111 610 458	6 223 220 916	9 334 831 374
<b>2022</b>	<b>15 407 394 477</b>	<b>30 814 788 954</b>	<b>46 222 183 432</b>
Trim1	3 062 955 895	6 125 911 790	9 188 867 685
Trim2	3 718 562 502	7 437 125 003	11 155 687 505
Trim3	4 260 644 794	8 521 289 588	12 781 934 383
Trim4	4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860
<b>2023</b>	<b>32 294 171 468</b>	<b>64 588 342 936</b>	<b>96 882 514 404</b>
Trim1	4 467 477 731	8 934 955 462	13 402 433 193
<b>Trim2</b>	<b>27 826 693 737</b>	<b>55 653 387 474</b>	<b>83 480 081 211</b>

Source : CNSSAP



### Cotisations de la branche des pensions par province au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF)

N°	Province	CPA	CPE	Total	En %
1	Bas-Uele	270,2	540,3	<b>810,5</b>	1,0%
2	Equateur	977,6	1 955,2	<b>2 932,8</b>	3,5%
3	Haut-Katanga	793,3	1 586,6	<b>2 379,9</b>	2,9%
4	Haut-Lomami	781,3	1 562,6	<b>2 343,9</b>	2,8%
5	Haut-Uele	370,2	740,4	<b>1 110,6</b>	1,3%
6	Ituri	977,8	1 955,5	<b>2 933,3</b>	3,5%
7	Kasaï	1 074,2	2 148,4	<b>3 222,7</b>	3,9%
8	Kasaï-Central	1 068,6	2 137,3	<b>3 205,9</b>	3,8%
9	Kasaï-Oriental	571,9	1 143,7	<b>1 715,6</b>	2,1%
10	Kinshasa	5 110,4	10 220,8	<b>15 331,1</b>	18,4%
11	Kongo central	1 676,3	3 352,6	<b>5 028,9</b>	6,0%
12	Kwango	1 121,9	2 243,8	<b>3 365,8</b>	4,0%
13	Kwilu	2 670,7	5 341,5	<b>8 012,2</b>	9,6%
14	Lomami	704,2	1 408,4	<b>2 112,6</b>	2,5%
15	Lualaba	415,6	831,3	<b>1 246,9</b>	1,5%
16	Mai-Ndombe	865,2	1 730,4	<b>2 595,6</b>	3,1%
17	Maniema	786,5	1 573,0	<b>2 359,4</b>	2,8%
18	Mongala	575,1	1 150,2	<b>1 725,2</b>	2,1%
19	Nord-Kivu	1 716,2	3 432,4	<b>5 148,6</b>	6,2%
20	Nord-Ubangi	424,6	849,3	<b>1 273,9</b>	1,5%
21	Sankuru	745,2	1 490,5	<b>2 235,7</b>	2,7%
22	Sud-Kivu	1 485,8	2 971,6	<b>4 457,5</b>	5,3%
23	Sud-Ubangi	673,5	1 346,9	<b>2 020,4</b>	2,4%
24	Tanganyika	525,3	1 050,5	<b>1 575,8</b>	1,9%
25	Tshopo	857,3	1 714,5	<b>2 571,8</b>	3,1%
26	Tshuapa	587,9	1 175,7	<b>1 763,6</b>	2,1%
<b>Total</b>		<b>27 826,7</b>	<b>55 653,4</b>	<b>83 480,1</b>	<b>100,0%</b>

Source : CNSSAP

## Cotisations de la branche des pensions par administration publique au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF)

N°	Administration Publique	CPA	CPE	Total	En %
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	22,88	45,76	68,63	0,1%
2	Administration de l'assemblée nationale	19,05	38,09	57,14	0,1%
3	Administration du sénat	11,81	23,62	35,43	0,0%
4	Affaires coutumières	32,70	65,41	98,11	0,1%
5	Affaires étrangères	32,89	65,78	98,67	0,1%
6	Affaires foncières	132,88	265,77	398,65	0,5%
7	Affaires sociales	216,71	433,43	650,14	0,8%
8	Agriculture	321,42	642,83	964,25	1,2%
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	19,78	39,56	59,34	0,1%
10	Anciens combattants	13,80	27,60	41,40	0,0%
11	Budget	151,54	303,07	454,61	0,5%
12	Chancellerie des ordres nationaux	12,26	24,52	36,78	0,0%
13	Commerce extérieur	80,37	160,73	241,10	0,3%
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Communication et médias	19,34	38,68	58,01	0,1%
16	Conseil économique et social	1,55	3,11	4,66	0,0%
17	Coopération internationale	20,21	40,43	60,64	0,1%
18	Culture et arts	60,79	121,59	182,38	0,2%
19	Décentralisation et Réforme institutionnelle	21,06	42,13	63,19	0,1%
20	Défense nationale	234,89	469,79	704,68	0,8%
21	Développement rural	141,74	283,49	425,23	0,5%
22	Droits humains	17,04	34,08	51,12	0,1%
23	Economie nationale	89,04	178,07	267,11	0,3%
24	Emploi et travail	42,18	84,36	126,53	0,2%
25	Enseignement primaire, secondaire et technique	19 939,10	39 878,20	59 817,30	71,7%
26	Enseignement supérieur et universitaire	822,72	1 645,45	2 468,17	3,0%
27	Entreprenariat des petites et moyennes entreprises	34,44	68,87	103,31	0,1%
28	Environnement et conservation de la nature	144,73	289,45	434,18	0,5%
29	Finances	584,22	1 168,44	1 752,66	2,1%
30	Fonction publique	287,33	574,67	862,00	1,0%
31	Formation professionnelle, métiers et artisanat	40,33	80,65	120,98	0,1%
32	Genre, femme et enfant	36,27	72,53	108,80	0,1%
33	Hydrocarbures	22,69	45,37	68,06	0,1%
34	Industrie	77,11	154,22	231,32	0,3%
35	Infrastructures et travaux publics	177,36	354,71	532,07	0,6%
36	Inspection générale des finances	-	-	-	-
37	Intérieur et sécurité	8,64	17,28	25,92	0,0%
38	Intégration régionale	669,29	1 338,58	2 007,87	2,4%
39	Jeunesse	110,96	221,92	332,88	0,4%
40	Justice	180,81	361,62	542,43	0,6%
41	Mines	79,42	158,85	238,27	0,3%
42	Pêche et élevage	55,63	111,26	166,88	0,2%
43	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	44,89	89,79	134,68	0,2%
44	Porte feuille	5,77	11,54	17,31	0,0%
45	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	34,41	68,81	103,22	0,1%
46	Pouvoir judiciaire	680,42	1 360,83	2 041,25	2,4%
47	Présidence de la république	41,76	83,52	125,28	0,2%
48	Prévoyance sociale	12,03	24,06	36,09	0,0%
49	Primature	11,50	22,99	34,49	0,0%
50	Recherche scientifique	27,63	55,25	82,88	0,1%
51	Reconstruction	25,00	50,01	75,01	0,1%
52	Relation avec le parlement	36,14	72,27	108,41	0,1%
53	Relation avec les partis politiques	4,76	9,51	14,27	0,0%
54	Ressources hydraulique et électricité	49,97	99,93	149,90	0,2%
55	Santé publique	1 546,19	3 092,38	4 638,56	5,6%
56	Sports	22,56	45,12	67,68	0,1%
57	Tourisme	72,14	144,27	216,41	0,3%
58	Transport et voies de communication	129,23	258,46	387,69	0,5%
59	Urbanisme et habitat	95,35	190,70	286,05	0,3%
<b>Total</b>		<b>27 826,69</b>	<b>55 653,39</b>	<b>83 480,08</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

## Cotisations de la branche des pensions par grade au deuxième trimestre 2023 (en CDF)

Grade	Masse salariale	CPA (4%)	CPE (8%)	Total	En %
SG	2 778 241 020	111 129 641	222 259 282	333 388 922	0,4%
D	15 981 535 674	639 261 427	1 278 522 854	1 917 784 281	2,3%
CD	25 081 204 014	1 003 248 161	2 006 496 321	3 009 744 482	3,6%
CB	62 247 058 158	2 489 882 326	4 979 764 653	7 469 646 979	8,9%
ATA1	61 943 599 917	2 477 743 997	4 955 487 993	7 433 231 990	8,9%
ATA2	68 873 975 184	2 754 959 007	5 509 918 015	8 264 877 022	9,9%
AGA1	377 868 747 966	15 114 749 919	30 229 499 837	45 344 249 756	54,3%
AGA2	57 783 552 360	2 311 342 094	4 622 684 189	6 934 026 283	8,3%
AA1	10 879 726 281	435 189 051	870 378 103	1 305 567 154	1,6%
AA2	6 274 483 683	250 979 347	501 958 695	752 938 042	0,9%
Huissier	5 955 219 162	238 208 767	476 417 533	714 626 300	0,9%
<b>Total</b>	<b>695 667 343 419</b>	<b>27 826 693 737</b>	<b>55 653 387 474</b>	<b>83 480 081 211</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

## Cotisations de la branche des pensions par province et par grade au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF)

Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huisier	Total
Bas-Uele	3,0	14,8	26,2	67,3	53,4	49,3	403,1	153,6	13,0	22,6	4,1	810,5
Equateur	4,9	29,9	104,6	262,4	221,2	230,7	1 699,4	256,4	82,3	24,8	16,1	2 932,8
Haut-Katanga	23,8	141,0	88,1	284,7	284,8	313,4	933,0	225,9	56,9	18,2	10,4	2 379,9
Haut-Lomami	2,8	23,3	68,6	211,5	82,8	60,0	1 721,8	135,4	17,7	9,6	10,3	2 343,9
Haut-Uele	3,0	21,6	29,9	95,3	63,7	62,6	589,6	188,9	33,5	15,6	6,8	1 110,6
Ituri	4,3	30,7	63,2	256,5	122,7	148,2	2 035,3	218,3	29,3	13,9	11,0	2 933,3
Kasai	1,5	15,7	106,3	301,0	185,3	270,7	2 134,1	138,8	34,6	13,7	21,0	3 222,7
Kasai-Central	7,7	32,9	102,1	263,5	264,7	315,7	1 817,1	269,6	74,9	37,2	20,5	3 205,9
Kasai-Oriental	8,1	30,4	53,4	137,8	160,0	216,7	730,2	236,6	79,4	47,0	15,9	1 715,6
Kinshasa	188,4	1 009,1	740,8	1 535,9	3 020,9	3 153,3	3 764,1	1 264,5	219,3	172,9	261,9	15 331,1
Kongo central	15,2	100,9	172,3	400,4	352,4	458,8	2 503,6	768,0	130,2	78,0	49,1	5 028,9
Kwango	0,0	10,8	119,1	286,0	162,8	187,3	2 348,8	166,3	20,7	27,7	36,2	3 365,8
Kwilu	3,1	40,7	308,0	657,8	448,2	771,1	5 117,1	479,3	67,8	51,1	67,9	8 012,2
Lomami	2,8	19,1	59,0	187,5	125,5	111,6	1 353,6	203,8	26,9	10,1	12,7	2 112,6
Lualaba	9,4	54,3	41,7	117,3	67,9	66,8	725,4	119,1	30,2	10,4	4,4	1 246,9
Mai-Ndombe	3,0	25,9	97,0	216,1	111,1	165,7	1 729,4	180,5	39,3	16,1	11,5	2 595,6
Manicoma	5,8	25,2	92,6	212,7	131,9	130,9	1 560,8	165,3	17,9	7,6	8,8	2 359,4
Mongala	2,9	20,7	54,9	131,4	105,2	119,5	1 036,2	192,9	34,3	10,0	17,3	1 725,2
Nord-Kivu	11,4	63,6	157,0	433,0	395,3	433,7	3 228,4	304,4	59,1	32,7	30,1	5 148,6
Nord-Ubangi	3,0	16,6	45,6	94,6	63,9	52,0	838,9	116,6	20,8	14,8	7,1	1 273,9
Sankuru	1,6	26,0	81,2	222,2	189,6	176,1	1 362,7	114,6	23,4	13,5	24,8	2 235,7
Sud-Kivu	7,6	62,7	130,6	405,2	269,0	313,0	2 857,4	330,3	40,1	25,5	15,9	4 457,5
Sud-Ubangi	1,7	14,0	74,5	162,2	109,7	112,9	1 253,9	214,9	47,0	13,8	15,7	2 020,4
Tanganyika	4,1	29,9	54,6	134,3	76,9	46,3	1 080,1	114,4	18,5	7,5	9,0	1 575,8
Tshopo	10,9	43,7	84,3	246,8	247,1	208,4	1 406,0	217,6	57,5	38,4	11,2	2 571,8
Tshuapa	3,0	14,4	54,1	146,4	117,3	90,2	1 114,3	158,1	31,0	20,0	14,8	1 763,6
<b>Total</b>	<b>333,4</b>	<b>1 917,8</b>	<b>3 009,7</b>	<b>7 469,6</b>	<b>7 433,3</b>	<b>8 264,8</b>	<b>45 344,3</b>	<b>6 934,0</b>	<b>1 305,6</b>	<b>752,9</b>	<b>714,6</b>	<b>83 480,1</b>

Source : CNSSAP

Cotisations de la branche des pensions par administration publique et par province au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF)

	Haïti	Haïti-Centre	Haïti-Est	Haïti-Nord	Haïti-Ouest	Haïti-Sud	Haïti-Sud-Est	Haïti-Sud-Ouest	Haïti-Nord-Est	Haïti-Nord-Ouest	Haïti-Sud-Est	Haïti-Sud-Ouest	Haïti-Nord-Est	Haïti-Nord-Ouest	Haïti-Sud-Est	Haïti-Sud-Ouest	Total
Administrations Publiques	49	104	127	139	153	174	192	212	231	251	271	291	311	331	351	371	4442
Affaires foncières	37	84	99	112	125	140	154	169	183	198	213	228	243	258	273	288	3386
Agriculture	25	20	23	27	31	35	39	43	47	51	55	59	63	67	71	75	866
Commerce extérieur	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
Défense nationale	21	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	244
Économie nationale	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	90	120	132	144	156	168	180	192	204	216	228	240	252	264	276	288	3456
Environnement et conservation de la nature	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72
Finances	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	132
Fonction publique	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
Industrie	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Infrastructures et travaux publics	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	120
Intérieur et sécurité	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Jeunesse	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Justice	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Mines	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Santé publique	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Tourisme	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Transport et voies de communication	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Urbanisme et habitat	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Aures Administrations Publiques	258,5	1 278,9	1 417,8	1 557,7	1 697,6	1 837,5	1 977,4	2 117,3	2 257,2	2 397,1	2 537,0	2 676,9	2 816,8	2 956,7	3 096,6	3 236,5	39 840,8
<b>Total</b>	<b>333,39</b>	<b>1 917,78</b>	<b>2 191,78</b>	<b>2 466,78</b>	<b>2 741,78</b>	<b>3 016,78</b>	<b>3 291,78</b>	<b>3 566,78</b>	<b>3 841,78</b>	<b>4 116,78</b>	<b>4 391,78</b>	<b>4 666,78</b>	<b>4 941,78</b>	<b>5 216,78</b>	<b>5 491,78</b>	<b>5 766,78</b>	<b>70 000,00</b>

Source : CNSSAP

Cotisations de la branche des pensions par administration publique et par grade au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF)

	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGAI2	AA1	AA2	Huissier	Total
Administration Publique	0,1	1,2	13,5	32,5	40,4	90,7	108,4	94,6	11,7	3,7	1,8	398,65
Affaires foncières	0,2	3,4	8,5	49,5	85,7	120,3	168,9	140,1	46,4	24,2	2,9	650,14
Affaires sociales	0,1	3,6	25,4	45,6	116,3	151,0	241,0	185,4	101,2	46,3	15,6	964,25
Agriculture	0,1	2,9	26,2	35,1	100,0	121,5	103,8	52,8	10,4	0,7	1,1	454,61
Budget	0,2	1,1	4,6	14,3	22,7	61,2	71,2	60,0	4,4	1,4	0,1	241,10
Commerce extérieur	0,1	2,0	8,0	40,0	205,7	206,0	130,7	73,9	25,7	9,9	2,6	704,68
Défense nationale	0,1	4,5	10,7	26,5	51,9	81,3	104,8	92,6	36,7	13,5	2,6	425,23
Développement rural	0,0	0,8	2,7	12,5	45,9	64,7	77,2	46,3	14,2	2,3	0,6	267,11
Economie nationale	0,5	142,5	2 083,0	4 993,6	3 839,4	3 945,5	40 336,4	3 497,8	115,1	279,4	584,1	59 817,30
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	0,1	3,2	3,5	20,7	49,7	102,9	118,5	104,4	20,1	6,5	4,6	434,18
Environnement et conservation de la nature	0,1	13,7	85,9	147,6	335,0	438,5	360,1	289,2	53,0	21,1	8,5	1 752,66
Finances	39,5	15,9	17,3	49,5	146,7	163,3	222,5	166,5	29,6	8,8	2,5	862,00
Fonction publique	0,0	0,1	1,9	12,7	29,4	51,2	67,7	51,5	13,6	3,1	0,2	231,32
Industrie	0,3	2,7	4,5	14,1	48,9	67,6	112,3	112,5	92,9	59,6	16,7	532,07
Infrastructures et travaux publics	0,2	9,1	52,2	133,1	358,2	398,1	533,6	293,4	153,2	58,6	18,1	2 007,87
Intérieur et sécurité	0,6	11,5	12,0	33,8	37,6	43,9	73,1	63,7	39,0	25,1	3,0	332,88
Jeunesse	0,1	0,6	2,0	13,1	34,9	73,1	64,3	111,2	21,7	6,4	1,0	542,43
Justice	31,7	383,6	138,8	342,6	820,6	563,1	1 195,8	663,2	337,2	125,8	36,2	4 638,56
Mines	0,2	1,7	3,2	12,5	17,9	42,4	65,4	44,5	19,4	8,8	0,5	216,41
Santé publique	0,1	0,3	6,0	18,2	53,5	93,8	101,7	88,6	18,4	6,2	0,9	387,69
Tourisme	0,2	0,3	2,8	12,2	26,5	66,0	84,6	63,4	22,3	6,6	1,3	286,05
Transport et voies de communication	258,5	1 278,9	469,7	1 351,2	897,7	1 209,9	876,5	596,4	113,2	33,6	9,0	7 094,62
Urbanisme et habitat	333,39	1 917,78	3 009,74	7 469,55	7 433,33	8 264,79	45 344,34	6 934,03	1 305,57	752,94	714,63	83 480,08
Aures Administrations Publiques	<b>Total</b>	<b>333,39</b>	<b>1 917,78</b>	<b>7 469,55</b>	<b>7 433,33</b>	<b>8 264,79</b>	<b>45 344,34</b>	<b>6 934,03</b>	<b>1 305,57</b>	<b>752,94</b>	<b>714,63</b>	<b>83 480,08</b>

Source : CNSSAP

**Cotisants à la branche des pensions immatriculés à la CNSSAP**

Année	2020	2021	2022	2023*
Effectifs immatriculés	23 201	37 039	34 500	<b>4 668</b>
Cumul	46 451	83 490	117 990	<b>122 658</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs immatriculés au deuxième trimestre 2023

**Cotisants à la branche des pensions immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe**

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)25	98	0,08%	72	0,06%	<b>170</b>	0,14%
25	39	0,03%	36	0,03%	<b>75</b>	0,06%
26	46	0,04%	44	0,04%	<b>90</b>	0,07%
27	40	0,03%	41	0,03%	<b>81</b>	0,07%
28	82	0,07%	42	0,03%	<b>124</b>	0,10%
29	92	0,08%	54	0,04%	<b>146</b>	0,12%
30	186	0,15%	134	0,11%	<b>320</b>	0,26%
31	155	0,13%	105	0,09%	<b>260</b>	0,21%
32	225	0,18%	103	0,08%	<b>328</b>	0,27%
33	267	0,22%	136	0,11%	<b>403</b>	0,33%
34	312	0,25%	205	0,17%	<b>517</b>	0,42%
35	307	0,25%	169	0,14%	<b>476</b>	0,39%
36	491	0,40%	269	0,22%	<b>760</b>	0,62%
37	520	0,42%	296	0,24%	<b>816</b>	0,67%
38	544	0,44%	344	0,28%	<b>888</b>	0,72%
39	532	0,43%	391	0,32%	<b>923</b>	0,75%
40	736	0,60%	566	0,46%	<b>1 302</b>	1,06%
41	670	0,55%	512	0,42%	<b>1 182</b>	0,96%
42	686	0,56%	618	0,50%	<b>1 304</b>	1,06%
43	894	0,73%	746	0,61%	<b>1 640</b>	1,34%
44	986	0,80%	879	0,72%	<b>1 865</b>	1,52%
45	1 056	0,86%	883	0,72%	<b>1 939</b>	1,58%
46	1 197	0,98%	1 045	0,85%	<b>2 242</b>	1,83%
47	1 413	1,15%	1 133	0,92%	<b>2 546</b>	2,08%
48	1 622	1,32%	1 207	0,98%	<b>2 829</b>	2,31%
49	1 571	1,28%	1 184	0,97%	<b>2 755</b>	2,25%
50	1 785	1,46%	1 226	1,00%	<b>3 011</b>	2,45%
51	1 628	1,33%	990	0,81%	<b>2 618</b>	2,13%
52	1 883	1,54%	1 145	0,93%	<b>3 028</b>	2,47%
53	2 093	1,71%	1 291	1,05%	<b>3 384</b>	2,76%
54	2 259	1,84%	1 351	1,10%	<b>3 610</b>	2,94%
55	2 276	1,86%	1 165	0,95%	<b>3 441</b>	2,81%
56	2 088	1,70%	1 129	0,92%	<b>3 217</b>	2,62%
57	2 393	1,95%	1 163	0,95%	<b>3 556</b>	2,90%
58	2 652	2,16%	1 228	1,00%	<b>3 880</b>	3,16%
59	2 545	2,07%	1 168	0,95%	<b>3 713</b>	3,03%
60	2 619	2,14%	1 099	0,90%	<b>3 718</b>	3,03%
61	1 991	1,62%	818	0,67%	<b>2 809</b>	2,29%
62	2 329	1,90%	941	0,77%	<b>3 270</b>	2,67%
63	2 888	2,35%	1 154	0,94%	<b>4 042</b>	3,30%
64	2 610	2,13%	1 072	0,87%	<b>3 682</b>	3,00%
(+)64	36 960	30,13%	8 738	7,12%	<b>45 698</b>	37,26%
<b>Total</b>	<b>85 766</b>	<b>69,92%</b>	<b>36 892</b>	<b>30,08%</b>	<b>122 658</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP



**Taux de support potentiel (rapport démographique) de la branche des pensions**

Année	2020	2021	2022	2023*
Cotisants	172 304	190 545	198 399	926 641
Retraités	814	780	1 329	4 341
<b>Indice</b>	<b>212</b>	<b>244</b>	<b>149</b>	<b>213</b>

Source : CNSSAP

\* Indice au deuxième trimestre 2023

**Quotient de vieillesse (ratio de dépendance) de la branche des pensions**

Année	2020	2021	2022	2023*
<b>Indice</b>	<b>0,0047</b>	<b>0,0041</b>	<b>0,0067</b>	<b>0,0047</b>

Source : CNSSAP

\* Indice au deuxième trimestre 2023

**Taux de répartition pure de la branche des pensions**

Année	2022	2023*
<b>Indice</b>	<b>6,69%</b>	<b>3,40%</b>

Source : CNSSAP

\* Indice au deuxième trimestre 2023

**Rapport démographique optimal de remplacement de la branche des pensions**

Année	2022	2023*
<b>Indice</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

Source : CNSSAP

\* Indice au deuxième trimestre 2023

**Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP »**

Année	2020	2021	2022	2023*
<b>Utilisateurs</b>	<b>9 945</b>	<b>10 330</b>	<b>10 346</b>	<b>10 356</b>
Variation	-	+385	+16	+10
Variation en %	-	+3,87%	+0,15%	+0,10%

Source : CNSSAP

\* Utilisateurs au deuxième trimestre 2023

## 1.1.2. PRESTATIONS DE LA BRANCHE DES PENSIONS

## Retraités payés

Année	2020	2021	2022	2023*
Effectifs retraités Agents de carrière	814	780	1 329	3 765
Effectifs retraités Personnel EPST	-	-	-	576
<b>Total</b>	<b>814</b>	<b>780</b>	<b>1 329</b>	<b>4 341</b>
Variation	-	-34	+549	+3 012
Variation en %	-	-4,2%	+70,4%	+226,6%

Source : CNSSAP

\* Effectifs au deuxième trimestre 2023

## Retraités Agents de carrière payés par grade

Grade	2020	2021	2022	2023*	En %
SG	81	80	105	469	12,5%
D	4	4	56	47	1,2%
CD	143	138	195	573	15,2%
CB	152	147	248	743	19,7%
ATA1	190	179	267	639	17,0%
ATA2	114	108	166	400	10,6%
AGA1	38	37	83	327	8,7%
AGA2	55	51	101	270	7,2%
AA1	24	24	73	173	4,6%
AA2	8	7	27	87	2,3%
Huissier	5	5	8	37	1,0%
<b>Total</b>	<b>814</b>	<b>780</b>	<b>1 329</b>	<b>3 765</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

\* Retraités payés au deuxième trimestre 2023

## Retraités Personnel ESPT payés par grade

Grade	2023*	En %
SG	-	-
D	-	-
CD	-	-
CB	8	1,40%
ATA1	24	4,20%
ATA2	227	39,40%
AGA1	120	20,80%
AGA2	196	34,00%
AA1	-	-
AA2	1	0,20%
Huissier	-	-
<b>Total</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

\* Retraités payés au deuxième trimestre 2023

**Retraités Agents de carrière payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023**

Grade	H	F	Total
SG	393	76	469
D	42	5	47
CD	499	74	573
CB	594	149	743
ATA1	521	118	639
ATA2	325	75	400
AGA1	273	54	327
AGA2	233	37	270
AA1	156	17	173
AA2	68	19	87
Huissier	32	5	37
<b>Total</b>	<b>3 136</b>	<b>629</b>	<b>3 765</b>
En %	83,3%	16,7%	100%

Source : CNSSAP

**Retraités Personnel ESPT payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023**

Grade	H	F	Total
SG	-	-	-
D	-	-	-
CD	-	-	-
CB	6	2	8
ATA1	19	5	24
ATA2	177	50	227
AGA1	98	22	120
AGA2	112	84	196
AA1	-	-	-
AA2	1	-	-
Huissier	-	-	-
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>163</b>	<b>576</b>
En %	71,7%	28,3%	100%

Source : CNSSAP

**Retraités Agents de carrière payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023**

Age	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	2	82	182	116	87	469
D	1	7	16	10	13	47
CD	16	90	173	187	107	573
CB	20	111	255	210	147	743
ATA1	17	100	189	178	155	639
ATA2	18	62	148	92	80	400
AGA1	10	39	82	73	123	327
AGA2	9	30	79	62	90	270
AA1	4	15	47	39	68	173
AA2	4	8	21	14	40	87
Huissier	2	1	10	5	19	37
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>545</b>	<b>1 202</b>	<b>986</b>	<b>929</b>	<b>3 765</b>
En %	2,7%	14,5%	31,9%	26,2%	24,7%	100%

Source : CNSSAP

**Retraités Personnel ESPT payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023**

Age	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	-	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-	-
CD	-	-	-	-	-	-
CB	-	1	5	1	1	8
ATA1	-	2	-	11	11	24
ATA2	17	104	60	32	14	227
AGA1	19	58	29	13	1	120
AGA2	5	29	36	72	54	196
AA1	-	-	-	-	-	-
AA2	-	1	-	-	-	1
Huissier	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>195</b>	<b>130</b>	<b>129</b>	<b>81</b>	<b>576</b>
En %	7%	34%	23%	22%	14%	100%

Source : CNSSAP

**Retraités Agents de carrière payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023**

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)65	70	1,86%	33	0,88%	103	2,74%
65	22	0,58%	25	0,66%	47	1,25%
66	63	1,67%	26	0,69%	89	2,36%
67	64	1,70%	34	0,90%	98	2,60%
68	121	3,21%	33	0,88%	154	4,09%
69	114	3,03%	43	1,14%	157	4,17%
70	168	4,46%	45	1,20%	213	5,66%
71	149	3,96%	44	1,17%	193	5,13%
72	204	5,42%	56	1,49%	260	6,91%
73	229	6,08%	37	0,98%	266	7,07%
74	230	6,11%	40	1,06%	270	7,17%
75	183	4,86%	28	0,74%	211	5,60%
76	205	5,44%	26	0,69%	231	6,14%
77	181	4,81%	27	0,72%	208	5,52%
78	160	4,25%	21	0,56%	181	4,81%
79	136	3,61%	19	0,50%	155	4,12%
(+)79	837	22,23%	92	2,44%	929	24,67%
<b>Total</b>	<b>3 136</b>	<b>83,29%</b>	<b>629</b>	<b>16,71%</b>	<b>3 765</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

**Retraités Personnel ESPT payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023**

<b>Age</b>	<b>Hommes</b>	<b>En %</b>	<b>Femmes</b>	<b>En %</b>	<b>Total</b>	<b>En %</b>
(-)65	32	5,56%	9	1,56%	<b>41</b>	7,12%
65	11	1,91%	3	0,52%	<b>14</b>	2,43%
66	46	7,99%	12	2,08%	<b>58</b>	10,07%
67	27	4,69%	14	2,43%	<b>41</b>	7,12%
68	33	5,73%	13	2,26%	<b>46</b>	7,99%
69	31	5,38%	5	0,87%	<b>36</b>	6,25%
70	25	4,34%	10	1,74%	<b>35</b>	6,08%
71	14	2,43%	7	1,22%	<b>21</b>	3,65%
72	20	3,47%	4	0,69%	<b>24</b>	4,17%
73	23	3,99%	7	1,22%	<b>30</b>	5,21%
74	17	2,95%	3	0,52%	<b>20</b>	3,47%
75	8	1,39%	4	0,69%	<b>12</b>	2,08%
76	8	1,39%	4	0,69%	<b>12</b>	2,08%
77	19	3,30%	18	3,13%	<b>37</b>	6,42%
78	24	4,17%	14	2,43%	<b>38</b>	6,60%
79	16	2,78%	14	2,43%	<b>30</b>	5,21%
(+)79	59	10,24%	22	3,82%	<b>81</b>	14,06%
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>71,70%</b>	<b>163</b>	<b>28,30%</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

## Retraités Agents de carrière payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	-	4
2	Equateur	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
3	Haut-Katanga	194	29	178	363	291	214	218	174	123	73	33	1 890
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
6	Ituri	1	-	2	-	1	-	3	-	1	-	-	8
7	Kasai	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	Kasai-Central	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-	4
9	Kasai-Oriental	-	-	-	3	2	1	1	1	1	-	-	9
10	Kinshasa	271	18	390	368	336	178	84	79	36	9	3	1 772
11	Kongo central	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2
12	Kwango	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
13	Kwilu	-	-	1	4	1	4	11	2	1	2	-	26
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2
15	Lualaba	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	3
17	Maniema	1	-	-	2	2	-	1	1	-	-	-	7
18	Mongala	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
21	Sankuru	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
22	Sud-Kivu	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
23	Sud-Ubangi	1	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	4
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	1	1	-	4	6	4	2	-	18
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>469</b>	<b>47</b>	<b>573</b>	<b>743</b>	<b>639</b>	<b>400</b>	<b>327</b>	<b>270</b>	<b>173</b>	<b>87</b>	<b>37</b>	<b>3 765</b>

Source : CNSSAP



## Retraités Personnel ESPT payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	5
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Kasai	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kasai-Central	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Kasai-Oriental	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Kinshasa	-	-	-	8	24	226	120	192	-	1	-	571
11	Kongo central	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		-	-	-	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>227</b>	<b>120</b>	<b>196</b>	-	<b>1</b>	-	<b>576</b>

Source : CNSSAP

## Retraités Agents de carrière payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	4	-	4	0,10%
2	Equateur	2	-	2	0,10%
3	Haut-Katanga	1 586	304	1 890	50,20%
4	Haut-Lomami	1	-	1	0,00%
5	Haut-Uélé	1	1	2	0,10%
6	Ituri	5	3	8	0,20%
7	Kasaï	1	-	1	0,00%
8	Kasaï central	3	1	4	0,10%
9	Kasaï oriental	9	-	9	0,20%
10	Kinshasa	1 463	309	1 772	47,10%
11	Kongo central	2	-	2	0,10%
12	Kwango	1	1	2	0,10%
13	Kwilu	23	3	26	0,70%
14	Lomami	2	-	2	0,10%
15	Lualaba	1	-	1	0,00%
16	Mai-Ndombe	2	1	3	0,10%
17	Maniema	7	-	7	0,20%
18	Mongala	1	-	1	0,00%
19	Nord-Kivu	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	2	-	2	0,05%
21	Sankuru	3	-	3	0,08%
22	Sud-Kivu	1	-	1	0,03%
23	Sud-Ubangi	4	-	4	0,11%
24	Tanganyika	-	-	0	0,00%
25	Tshopo	12	6	18	0,48%
26	Tshuapa	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>3 136</b>	<b>629</b>	<b>3 765</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

**Retraités Personnel ESPT payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023**

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	3	2	5	0,90%
4	Haut-Lomami	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-
7	Kasaï	-	-	-	-
8	Kasaï central	-	-	-	-
9	Kasaï oriental	-	-	-	-
10	Kinshasa	410	161	571	99,10%
11	Kongo central	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	-
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>413</b>	<b>163</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

### Retraités Agents de carrière payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	2	-	-	-	2	-
2	Equateur	-	-	1	-	1	2
3	Haut-Katanga	45	235	496	447	667	1 890
4	Haut-Lomami	-	1	-	2	-	3
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	2	2
6	Ituri	-	1	3	-	2	6
7	Kasaï	-	-	1	-	-	1
8	Kasaï-Central	-	1	1	-	2	4
9	Kasaï-Oriental	1	-	2	-	6	9
10	Kinshasa	53	306	679	520	214	1772
11	Kongo central	-	-	1	-	1	2
12	Kwango	-	-	1	1	-	2
13	Kwilu	1	1	10	6	8	26
14	Lomami	-	-	-	-	2	-
15	Lualaba	-	-	-	-	1	1
16	Mai-Ndombe	-	-	-	1	2	3
17	Maniema	-	-	1	1	5	7
18	Mongala	-	-	-	-	1	1
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	2	2
21	Sankuru	-	-	-	-	3	3
22	Sud-Kivu	-	-	-	1	-	1
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-	4	4
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	1	-	6	7	4	18
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>103</b>	<b>545</b>	<b>1 202</b>	<b>986</b>	<b>929</b>	<b>3 765</b>

Source : CNSSAP

### Retraités Personnel ESPT payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	1	3	1	-	-	5
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-	-	-
7	Kasaï	-	-	-	-	-	-
8	Kasaï-Central	-	-	-	-	-	-
9	Kasaï-Oriental	-	-	-	-	-	-
10	Kinshasa	40	192	129	129	81	571
11	Kongo central	-	-	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	-	-	-
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>41</b>	<b>195</b>	<b>130</b>	<b>129</b>	<b>81</b>	<b>576</b>

Source : CNSSAP

**Prestations servies (en millions de CDF)**

Catégorie	Prestations	2020	2021	2022	2023*
Agents de carrière	Pension de retraite	1 571,3	1 526,1	1 827,3	5 123,4
	Rente de survie	38,8	89,8	186,6	249,9
Personnel EPST	Pension de retraite	-	-	-	221,4
	Rente de survie	-	-	-	0,6
<b>Total</b>		<b>1 610,1</b>	<b>1 615,9</b>	<b>2 013,9</b>	<b>5 595,3</b>
Variation		-	+5,8	+398,0	-
Variation en %		-	+0,4%	+24,6%	-

Source : CNSSAP

\* Prestations servies cumulées de deux premiers trimestres 2023

**Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au deuxième trimestre 2023**

Pension	Sexe	Age moyen	Pension de retraite mensuelle moyenne (en CDF)
Pension de retraite	F	73	232 391,2
	H	75	242 507,4
<b>Moyenne générale</b>		<b>74</b>	<b>237 449,3</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite mensuelles pour les retraités Agents de carrière (en CDF)**

Période	Pensions de retraite
<b>2022</b>	<b>1 827 349 724</b>
Janvier	108 665 990
Février	124 905 670
Mars	122 542 410
<b>Trim1</b>	<b>356 114 070</b>
Avril	125 732 170
Mai	121 800 070
Juin	151 830 170
<b>Trim2</b>	<b>399 362 410</b>
Juillet	130 882 020
Août	165 199 150
Septembre	148 694 290
<b>Trim3</b>	<b>444 775 460</b>
Octobre	147 678 520
Novembre	149 171 790
Décembre	330 247 474
<b>Trim4</b>	<b>627 097 784</b>
<b>2023</b>	<b>5 123 366 666</b>
Janvier	489 042 025
Février	1053913708
Mars	667 686 494
<b>Trim1</b>	<b>2 210 642 227</b>
Avril	741780476
Mai	951959591
Juin	1 218 984 372
<b>Trim2</b>	<b>2 912 724 439</b>

Source : CNSSAP



**Pensions de retraite mensuelles pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)**

Période	Pensions de retraite
<b>2023</b>	<b>221 413 560</b>
Janvier	-
Février	-
Mars	-
<b>Trim1</b>	<b>-</b>
Avril	-
Mai	-
Juin	221 413 560
<b>Trim2</b>	<b>221 413 560</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par grade pour les retraités Agents de carrière (en millions de CDF)**

Grade	2020	2021	2022	2023*
SG	921,9	883,8	941,8	2285,7
D	3,9	4,0	20,6	142,1
CD	142,7	142,4	185,4	490,9
CB	142,1	139,7	191,1	633,5
ATA1	164,2	159,1	210,6	519,6
ATA2	97,0	95,8	123,5	316,6
AGA1	31,0	31,1	43,3	262,5
AGA2	42,0	40,4	59,7	215,7
AA1	17,0	18,1	35,3	143,7
AA2	5,8	5,4	11,3	79,1
Huissier	3,7	3,8	4,8	33,8
<b>Total</b>	<b>1 571,3</b>	<b>1 523,7</b>	<b>1 827,3</b>	<b>5 123,4</b>

Source : CNSSAP

\* Pensions de retraite cumulées de deux premiers trimestres 2023

**Pensions de retraite par grade pour les retraités Personnel ESPT (en millions de CDF)**

Grade	2023*
SG	-
D	-
CD	-
CB	3,25
ATA1	12,39
ATA2	81,63
AGA1	41,91
AGA2	82,06
AA1	-
AA2	0,17
Huissier	-
<b>Total</b>	<b>221,41</b>

Source : CNSSAP

\* Pensions de retraite au deuxième trimestre 2023

**Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)**

Période	Pensions de retraite (H)	Pensions de retraite (F)	Total
Avril	605 145 499	136 634 977	741 780 476
Mai	797 899 997	154 059 594	951 959 591
Juin	1 024 461 687	194 522 685	1 218 984 372
<b>Total</b>	<b>2 427 507 183</b>	<b>485 217 256</b>	<b>2 912 724 439</b>
En %	83,34%	16,66%	100%

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)**

Période	Pensions de retraite (H)	Pensions de retraite (F)	Total
Avril	-	-	-
Mai	-	-	-
Juin	154 469 340	66 944 220	221 413 560
<b>Total</b>	<b>154 469 340</b>	<b>66 944 220</b>	<b>221 413 560</b>
En %	69,8%	30,2%	100%

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)**

Grade	H	F	Total
SG	1 258 346 293	247 658 481	1 506 004 774
D	25 048 171	2 489 330	27 537 501
CD	249 997 560	38 461 405	288 458 965
CB	264 268 299	66 330 811	330 599 110
ATA1	211 749 259	48 227 059	259 976 318
ATA2	121 778 611	28 351 250	150 129 861
AGA1	107 655 590	23 044 080	130 699 670
AGA2	87 898 610	13 486 660	101 385 270
AA1	58 812 650	7 165 990	65 978 640
AA2	29 375 310	8 261 770	37 637 080
Huissier	12 576 830	1 740 420	14 317 250
<b>Total</b>	<b>2 427 507 183</b>	<b>485 217 256</b>	<b>2 912 724 439</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)**

Grade	H	F	Total
SG	-	-	-
D	-	-	-
CD	-	-	-
CB	2 574 630	676 170	3 250 800
ATA1	9 701 760	2 686 560	12 388 320
ATA2	61 983 420	19 648 200	81 631 620
AGA1	34 300 020	7 613 100	41 913 120
AGA2	45 735 390	36 320 190	82 055 580
AA1	-	-	-
AA2	174 120	-	174 120
Huissier	-	-	-
<b>Total</b>	<b>154 469 340</b>	<b>66 944 220</b>	<b>221 413 560</b>

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)

Grade	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	16 324 980	320 258 420	598 586 484	333 115 600	237 719 290	1 506 004 774
D	420 360	3 252 810	8 643 350	5 847 221	9 373 760	27 537 501
CD	6 080 240	46 236 950	79 475 835	92 723 920	63 942 020	288 458 965
CB	9 080 380	46 148 810	105 356 441	96 220 798	73 792 681	330 599 110
ATA1	6 478 321	38 247 168	67 762 842	68 035 517	79 452 470	259 976 318
ATA2	5 763 510	20 996 660	51 196 811	36 390 620	35 782 260	150 129 861
AGA1	3 500 730	12 631 240	28 369 790	28 502 090	57 695 820	130 699 670
AGA2	3 390 620	7 679 480	24 297 520	26 202 240	39 815 410	101 385 270
AA1	1 369 710	4 748 280	16 471 050	14 234 670	29 154 930	65 978 640
AA2	1 661 100	2 444 380	8 860 800	5 792 010	18 878 790	37 637 080
Huissier	720 510	281 790	3 220 860	1 978 830	8 115 260	14 317 250
<b>Total</b>	<b>54 790 461</b>	<b>502 925 988</b>	<b>992 241 783</b>	<b>709 043 516</b>	<b>653 722 691</b>	<b>2 912 724 439</b>
En %	1,88%	17,27%	34,07%	24,34%	22,44%	100%

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)

Grade	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	-	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-	-
CD	-	-	-	-	-	-
CB	-	389 160	1 809 270	536 070	516 300	3 250 800
ATA1	-	765 360	-	5 715 120	5 907 840	12 388 320
ATA2	5 268 000	33 360 960	21 013 560	14 546 310	7 442 790	81 631 620
AGA1	6 100 740	19 108 920	10 646 490	5 551 140	505 830	41 913 120
AGA2	1 507 110	8 321 580	12 118 650	33 238 170	26 870 070	82 055 580
AA1	-	-	-	-	-	-
AA2	-	174 120	-	-	-	174 120
Huissier	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>12 875 850</b>	<b>62 120 100</b>	<b>45 587 970</b>	<b>59 586 810</b>	<b>41 242 830</b>	<b>221 413 560</b>
En %	6%	28%	21%	27%	19%	100%

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)

Age	H	F	Total
(-)65	30 015 381	24 775 080	54 790 461
65 à 69	357 039 491	145 886 497	502 925 988
70 à 74	838 221 504	154 020 279	992 241 783
75 à 79	615 869 906	93 173 610	709 043 516
(+)79	586 360 901	67 361 790	653 722 691
<b>Total</b>	<b>2 427 507 183</b>	<b>485 217 256</b>	<b>2 912 724 439</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)**

<b>Age</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>Total</b>
(-)65	9 867 090	3 008 760	<b>12 875 850</b>
65 à 69	47 533 410	14 586 690	<b>62 120 100</b>
70 à 74	34 007 760	11 580 210	<b>45 587 970</b>
75 à 79	32 973 480	26 613 330	<b>59 586 810</b>
(+)79	30 087 600	11 155 230	<b>41 242 830</b>
<b>Total</b>	<b>154 469 340</b>	<b>66 944 220</b>	<b>221 413 560</b>

Source : CNSSAP

## Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AAI	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	1 113 140	4 307 420	1 236 340	1 055 670	1 205 360	3 328 640	4 032 170	2 628 990	980 000	-	19 887 730
2	Equateur	-	-	324 040	642 980	2 484 980	818 660	1 864 020	2 306 300	1 024 070	180 360	-	9 645 410
3	Haut-Katanga	284 567 060	4 539 170	52 406 335	70 172 766	48 354 939	35 862 800	33 361 810	25 442 890	16 932 060	11 814 090	4 637 570	588 091 490
4	Haut-Lomami	-	237 600	859 360	1 822 850	1 258 970	1 583 690	1 164 490	375 270	1 672 140	873 550	-	9 847 920
5	Haut-Uélé	2 329 260	-	203 030	309 520	1 250 240	569 530	800 150	989 650	1 713 240	1 146 510	-	9 311 130
6	Ituri	6 987 780	-	2 298 200	1 051 028	1 225 885	-	2 142 000	950 000	2 180 400	944 000	-	17 779 293
7	Kasai	1 552 840	-	570 360	305 960	308 520	294 080	448 830	760 180	-	-	-	4 240 770
8	Kasai-Central	-	-	-	1 950 440	4 077 560	792 610	1 696 280	700 540	1 430 030	985 740	289 800	11 923 000
9	Kasai-Oriental	4 658 520	321 540	340 660	3 857 430	5 503 000	2 437 550	2 863 590	3 954 790	1 271 740	3 045 420	334 380	28 588 620
10	Kinshasa	1 156 492 624	17 220 541	217 524 450	222 055 032	1 64 527 274	77 882 241	39 249 480	29 752 010	12 863 560	4 051 470	1 789 430	1 943 408 112
11	Kongo central	-	-	-	2 691 430	-	607 100	425 640	745 750	301 220	285 320	-	5 056 460
12	Kwango	1 941 050	-	483 600	1 340 610	1 084 780	714 400	1 395 830	795 540	854 800	920 760	290 360	9 821 730
13	Kwilu	6 325 380	-	2 347 700	13 197 490	14 247 200	15 770 180	18 277 000	8 809 990	7 057 530	3 025 950	3 675 980	92 734 400
14	Lomami	-	1 070 370	2 252 180	-	4 728 850	660 730	6 812 360	2 045 890	1 018 640	2 902 130	-	21 491 150
15	Lualaba	-	-	-	324 660	-	-	432 720	295 600	782 470	-	-	1 835 450
16	Mai-Ndombe	4 658 520	177 140	324 660	-	309 720	1 068 390	426 480	880 000	1 100 210	-	995 850	9 940 970
17	Maniema	8 540 620	354 260	324 220	1 537 070	1 163 060	2 598 340	1 323 780	283 080	294 420	581 640	1 746 600	18 747 090
18	Mongala	6 211 360	2 503 740	575 920	183 600	305 440	923 520	496 840	292 840	839 770	-	-	12 333 030
19	Nord-Kivu	-	-	186 440	-	873 200	681 280	1 161 720	827 800	508 620	492 840	-	4 731 900
20	Nord-Ubangi	3 105 680	-	-	298 780	829 220	-	1 212 950	2 547 020	-	-	-	7 993 650
21	Sankuru	5 434 940	-	162 020	1 679 330	556 990	734 900	1 034 180	518 360	-	-	-	10 120 720
22	Sud-Kivu	6 211 360	-	855 290	-	1 408 600	678 060	590 300	686 380	1 104 460	538 420	-	12 072 870
23	Sud-Ubangi	776 420	-	1 638 140	1 345 844	611 620	789 400	1 101 180	768 700	1 919 120	1 117 820	-	10 068 244
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	296 660	387 900	591 720	-	-	-	1 276 280
25	Tshopo	1 552 840	-	474 940	3 989 630	2 787 220	2 559 020	4 914 440	10 597 040	7 359 910	3 751 060	267 480	38 253 580
26	Tshuapa	4 658 520	-	-	606 320	1 023 380	601 360	3 787 060	1 435 760	1 121 240	-	289 800	13 523 440
<b>Total</b>		<b>1 506 004 774</b>	<b>27 537 501</b>	<b>288 458 965</b>	<b>330 599 110</b>	<b>259 976 318</b>	<b>150 129 861</b>	<b>130 699 670</b>	<b>101 385 270</b>	<b>65 978 640</b>	<b>37 637 080</b>	<b>14 317 250</b>	<b>2 912 724 439</b>

Source : CNSSAP

## Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AAI	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-	-	367 410	-	1 153 620	-	-	-	1 521 030
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Kasai	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kasai-Central	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Kasai-Oriental	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Kinshasa	-	-	3 250 800	12 388 320	81 264 210	41 913 120	80 901 960	-	174 120	-	-	219 892 530
11	Kongo central	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Luapula	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Maniema	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		-	-	<b>3 250 800</b>	<b>12 388 320</b>	<b>81 631 620</b>	<b>41 913 120</b>	<b>82 055 580</b>	<b>174 120</b>	<b>221 413 560</b>			

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)**

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	19 887 730	-	<b>19 887 730</b>	0,7%
2	Equateur	9 645 410	-	<b>9 645 410</b>	0,3%
3	Haut-Katanga	487 306 625	100 784 865	<b>588 091 490</b>	20,2%
4	Haut-Lomami	8 699 520	1 148 400	<b>9 847 920</b>	0,3%
5	Haut-Uélé	8 356 190	954 940	<b>9 311 130</b>	0,3%
6	Ituri	12 725 606	5 053 687	<b>17 779 293</b>	0,6%
7	Kasaï	3 993 610	247 160	<b>4 240 770</b>	0,1%
8	Kasaï central	10 910 600	1 012 400	<b>11 923 000</b>	0,4%
9	Kasaï oriental	25 866 720	2 721 900	<b>28 588 620</b>	1,0%
10	Kinshasa	1 599 972 098	343 436 014	<b>1 943 408 112</b>	66,7%
11	Kongo central	4 444 160	612 300	<b>5 056 460</b>	0,2%
12	Kwango	9 068 020	753 710	<b>9 821 730</b>	0,3%
13	Kwilu	81 744 850	10 989 550	<b>92 734 400</b>	3,2%
14	Lomami	14 643 540	6 847 610	<b>21 491 150</b>	0,7%
15	Lualaba	1 835 450	-	<b>1 835 450</b>	0,1%
16	Mai-Ndombe	9 136 080	804 890	<b>9 940 970</b>	0,3%
17	Maniema	18 747 090	-	<b>18 747 090</b>	0,6%
18	Mongala	10 596 590	1 736 440	<b>12 333 030</b>	0,4%
19	Nord-Kivu	4 235 700	496 200	<b>4 731 900</b>	0,2%
20	Nord-Ubangi	7 770 510	223 140	<b>7 993 650</b>	0,3%
21	Sankuru	9 608 600	512 120	<b>10 120 720</b>	0,3%
22	Sud-Kivu	11 555 770	517 100	<b>12 072 870</b>	0,4%
23	Sud-Ubangi	9 785 444	282 800	<b>10 068 244</b>	0,3%
24	Tanganyika	1 276 280	-	<b>1 276 280</b>	0,0%
25	Tshopo	32 171 550	6 082 030	<b>38 253 580</b>	1,3%
26	Tshuapa	13 523 440	-	<b>13 523 440</b>	0,5%
<b>Total</b>		<b>2 427 507 183</b>	<b>485 217 256</b>	<b>2 912 724 439</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités  
Personnel ESPT (en CDF)**

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	1 088 640	432 390	<b>1 521 030</b>	0,7%
4	Haut-Lomami	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-
7	Kasaï	-	-	-	-
8	Kasaï central	-	-	-	-
9	Kasaï oriental	-	-	-	-
10	Kinshasa	153 380 700	66 511 830	<b>219 892 530</b>	99,31%
11	Kongo central	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	-
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>154 469 340</b>	<b>66 944 220</b>	<b>221 413 560</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP



### Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF)

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	1 039 600	-	6 087 270	6 684 230	6 076 630	<b>19 887 730</b>
2	Equateur	293 740	326 980	313 130	1 999 520	6 712 040	<b>9 645 410</b>
3	Haut-Katanga	7 477 650	103 672 890	168 828 610	119 634 993	189 202 797	<b>588 816 940</b>
4	Haut-Lomami	-	611 860	589 920	1 106 580	2 178 300	<b>4 486 660</b>
5	Haut-Uélé	-	530 560	1 759 520	4 676 880	6 979 980	<b>13 946 940</b>
6	Ituri	-	730 647	2 286 825	6 339 227	8 422 594	<b>17 779 293</b>
7	Kasaï	-	849 760	618 350	2 182 000	590 660	<b>4 240 770</b>
8	Kasaï central	-	479 580	487 930	3 740 800	7 214 690	<b>11 923 000</b>
9	Kasaï oriental	449 070	303 140	4 287 840	6 155 820	17 392 750	<b>28 588 620</b>
10	Kinshasa	36 957 931	378 314 241	751 046 748	506 065 712	271 023 480	<b>1 943 408 112</b>
11	Kongo central	326 980	-	782 090	1 379 960	2 567 430	<b>5 056 460</b>
12	Kwango	655 520	203 400	2 083 190	1 625 060	5 254 560	<b>9 821 730</b>
13	Kwilu	3 256 350	12 042 830	29 765 370	20 790 480	26 879 370	<b>92 734 400</b>
14	Lomami	710 220	1 176 700	4 029 690	3 556 910	12 017 630	<b>21 491 150</b>
15	Lualaba	-	-	335 080	-	1 500 370	<b>1 835 450</b>
16	Mai-Ndombe	-	-	469 860	514 530	8 956 580	<b>9 940 970</b>
17	Maniema	-	206 400	2 581 180	947 860	15 011 650	<b>18 747 090</b>
18	Mongala	-	-	-	866 040	11 466 990	<b>12 333 030</b>
19	Nord-Kivu	174 640	340 600	1 521 880	1 191 320	1 503 460	<b>4 731 900</b>
20	Nord-Ubangi	-	-	277 100	354 960	7 361 590	<b>7 993 650</b>
21	Sankuru	1 717 960	-	-	788 400	6 580 180	<b>9 086 540</b>
22	Sud-Kivu	728 680	720 640	1 670 210	3 820 454	2 528 860	<b>9 468 844</b>
23	Sud-Ubangi	-	-	636 030	-	13 070 420	<b>13 706 450</b>
24	Tanganyika	-	-	592 260	296 120	387 900	<b>1 276 280</b>
25	Tshopo	710 520	2 119 720	11 191 700	14 325 660	9 905 980	<b>38 253 580</b>
26	Tshuapa	291 600	296 040	-	-	12 935 800	<b>13 523 440</b>
<b>Total</b>		<b>53 750 861</b>	<b>502 925 988</b>	<b>986 154 513</b>	<b>702 359 286</b>	<b>647 646 061</b>	<b>2 912 724 439</b>

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF)

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	326 910	799 800	394 320	-	-	1 521 030
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	-	-
6	Ituri	-	-	-	-	-	-
7	Kasaï	-	-	-	-	-	-
8	Kasaï central	-	-	-	-	-	-
9	Kasaï oriental	-	-	-	-	-	-
10	Kinshasa	12 548 940	61 320 300	45 193 650	59 586 810	41 242 830	219 892 530
11	Kongo central	-	-	-	-	-	-
12	Kwango	-	-	-	-	-	-
13	Kwilu	-	-	-	-	-	-
14	Lomami	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	-	-	-
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-	-	-
17	Maniema	-	-	-	-	-	-
18	Mongala	-	-	-	-	-	-
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	-	-	-	-
23	Sud-Ubangi	-	-	-	-	-	-
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	-	-	-	-
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>12 875 850</b>	<b>62 120 100</b>	<b>45 587 970</b>	<b>59 586 810</b>	<b>41 242 830</b>	<b>221 413 560</b>

Source : CNSSAP

**Rente de survie mensuelle totale pour les ayants droit des Agents de carrière (en CDF)**

<b>Période</b>	<b>Total</b>
<b>2021</b>	<b>89 868 461</b>
<b>Trim1</b>	<b>16 335 131</b>
Avril	9 427 410
Mai	6 982 050
Juin	6 975 070
<b>Trim2</b>	<b>23 384 530</b>
Juillet	7 445 830
Août	8 718 400
Septembre	8 033 930
<b>Trim3</b>	<b>24 198 160</b>
Octobre	8 187 230
Novembre	9 046 150
Décembre	8 717 260
<b>Trim4</b>	<b>25 950 640</b>
<b>2022</b>	<b>186 554 512</b>
Janvier	9 012 211
Février	10 400 051
Mars	11 477 260
<b>Trim1</b>	<b>30 889 522</b>
Avril	10 649 750
Mai	11 315 840
Juin	17 266 130
<b>Trim2</b>	<b>39 231 720</b>
Juillet	13 891 460
Août	20 485 720
Septembre	17 582 300
<b>Trim3</b>	<b>51 959 480</b>
Octobre	17 445 710
Novembre	20 855 670
Décembre	26 172 410
<b>Trim4</b>	<b>64 473 790</b>
<b>2023</b>	<b>249 915 933</b>
Janvier	28 950 970
Février	62 479 316
Mars	36 159 899
<b>Trim1</b>	<b>127 590 185</b>
Avril	38 524 699
Mai	41 977 660
Juin	41 823 389
<b>Trim2</b>	<b>122 325 748</b>

Source : CNSSAP

**Rente de survie mensuelle totale pour les ayants droit du Personnel EPST (en CDF)**

Période	Total
<b>2023</b>	<b>642 780</b>
Janvier	-
Février	-
Mars	-
<b>Trim1</b>	<b>-</b>
Avril	
Mai	
Juin	642 780
<b>Trim2</b>	<b>642 780</b>

Source : CNSSAP

**1.2. BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS****1.2.1. COTISATIONS DE LA BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS****Cotisants à la branche des risques professionnels**

Année	2022	2023*
<b>Effectifs cotisants</b>	-	926 641
Variation	-	-
Variation en %	-	-

Source : CNSSAP

\* Effectifs cotisants au deuxième trimestre 2023

**Cotisations trimestrielles de la branche des risques professionnels (en CDF)**

Période	Total (1% du salaire de base)
<b>2023</b>	<b>6 956 673 434</b>
Trim1	-
<b>Trim2</b>	<b>6 956 673 434</b>

Source : CNSSAP

**1.2.2. PRESTATIONS DE LA BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS***Bientôt disponible...*

## ↪ II. REGIME COMPLEMENTAIRE

### 2.1. COTISATIONS DU REGIME COMPLEMENTAIRE

*Bientôt disponible...*

### 2.2. PRESTATIONS DU REGIME COMPLEMENTAIRE

*Bientôt disponible...*

### III. REFORME DU BASCULEMENT<sup>5</sup>

#### 3.1. RESSOURCES DE LA REFORME DU BASCULEMENT

##### Droit d'entrée des assurés basculés à la CNSSAP (en CDF)

Période	Total
<b>2022</b>	<b>9 810 107 490</b>
Juillet	1 635 017 915
Août	1 635 017 915
Septembre	1 635 017 915
<b>Trim3</b>	<b>4 905 053 745</b>
Octobre	1 635 017 915
Novembre	1 635 017 915
Décembre	1 635 017 915
<b>Trim4</b>	<b>4 905 053 745</b>
<b>2023</b>	<b>9 810 107 490</b>
Janvier	1 635 017 915
Février	1 635 017 915
Mars	1 635 017 915
<b>Trim1</b>	<b>4 905 053 745</b>
Avril	1 635 017 915
Mai	1 635 017 915
Juin	1 635 017 915
<b>Trim2</b>	<b>4 905 053 745</b>

Source : CNSSAP

#### 3.2. PRESTATIONS DE LA REFORME DU BASCULEMENT

##### Bénéficiaires des prestations de la réforme du basculement

Année	2022	2023*
Effectifs retraités basculés	3 653	4 312
Effectifs ayants droit basculés	6 177	8 868
<b>Total</b>	<b>9 830</b>	<b>13 180</b>
Variation	-	<b>+3 350</b>
Variation en %	-	<b>+34,08%</b>

Source : CNSSAP

\* Bénéficiaires des prestations au deuxième trimestre 2023

<sup>5</sup> Cfr Arrêté ministériel n°042 CAD.VPM/FP-MA ISP/JPL/2022 du 19 mai 2022, fixant les modalités du transfert de la prise en charge des retraités et rentiers civils du système octroyé à la CNSSAP.

## Retraités basculés payés par grade

Grade	2023*	En %
SG	338	7,8%
D	324	7,5%
CD	597	13,8%
CB	850	19,7%
ATA1	700	16,2%
ATA2	595	13,8%
AGA1	419	9,7%
AGA2	308	7,1%
AA1	111	2,6%
AA2	53	1,2%
Huissier	17	0,4%
<b>Total</b>	<b>4 312</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

\* Retraités payés au deuxième trimestre 2023

## Retraités basculés payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023

Grade	H	F	Total
SG	324	14	338
D	308	16	324
CD	551	46	597
CB	745	105	850
ATA1	582	118	700
ATA2	514	81	595
AGA1	364	55	419
AGA2	268	40	308
AA1	108	3	111
AA2	48	5	53
Huissier	12	5	17
<b>Total</b>	<b>3 824</b>	<b>488</b>	<b>4 312</b>
En %	88,7%	11,3%	100%

Source : CNSSAP

## Retraités basculés payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023

Age	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	1	-	-	-	337	338
D	-	-	-	1	323	324
CD	1	-	-	11	585	597
CB	2	-	3	29	816	850
ATA1	-	2	9	14	675	700
ATA2	1	1	1	11	581	595
AGA1	-	-	3	8	408	419
AGA2	-	1	2	12	293	308
AA1	-	-	1	5	105	111
AA2	-	-	-	1	52	53
Huissier	-	-	-	1	16	17
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>93</b>	<b>4 191</b>	<b>4 312</b>
En %	0,1%	0,1%	0,4%	2,2%	97,2%	100%

Source : CNSSAP

## Retraités basculés payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)65	5	0,12%	-	-	5	0,12%
65	-	-	-	-	-	-
66	1	0,02%	-	-	1	0,02%
67	-	-	-	-	-	-
68	1	0,02%	1	0,02%	2	0,05%
69	1	0,02%	-	-	1	0,02%
70	2	0,05%	-	-	2	0,05%
71	4	0,09%	2	0,05%	6	0,14%
72	-	-	1	0,02%	1	0,02%
73	2	0,05%	1	0,02%	3	0,07%
74	4	0,09%	3	0,07%	7	0,16%
75	9	0,21%	5	0,12%	14	0,32%
76	10	0,23%	6	0,14%	16	0,37%
77	11	0,26%	6	0,14%	17	0,39%
78	17	0,39%	9	0,21%	26	0,60%
79	14	0,32%	6	0,14%	20	0,46%
(+)79	3 743	86,80%	448	10,39%	4 191	97,19%
<b>Total</b>	<b>3 824</b>	<b>88,68%</b>	<b>488</b>	<b>11,32%</b>	<b>4 312</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP



## Retraités basculés payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	4
2	Équateur	1	12	25	50	21	20	21	10	4	-	-	164
3	Haut-Katanga	2	6	14	31	28	20	11	10	3	1	-	126
4	Haut-Lomami	-	1	1	2	2	5	6	6	1	1	-	25
5	Haut-Uélé	-	-	2	2	5	1	4	2	1	-	-	17
6	Ituri	2	-	1	3	-	-	4	2	1	-	-	13
7	Kasaï	-	-	-	6	3	1	3	1	-	-	-	14
8	Kasaï-Central	-	3	25	25	15	9	7	9	3	-	1	97
9	Kasaï-Oriental	-	6	22	41	22	15	11	3	6	2	1	129
10	Kinshasa	324	248	372	482	448	358	194	124	42	23	5	2620
11	Kongo central	1	2	29	61	45	32	23	19	4	3	3	222
12	Kwango	-	-	2	6	9	7	14	17	4	1	-	60
13	Kwilu	1	1	17	20	9	28	13	16	6	5	1	117
14	Lomami	-	-	6	10	3	4	4	2	1	-	1	31
15	Lualaba	-	-	-	1	7	2	2	2	-	-	-	14
16	Mai-Ndombe	-	-	3	3	1	11	7	3	-	-	-	28
17	Maniema	-	1	6	3	-	5	-	-	-	-	-	15
18	Mongala	-	-	1	2	4	1	4	1	-	-	-	13
19	Nord-Kivu	3	38	32	43	37	34	48	52	25	11	4	327
20	Nord-Ubangi	-	-	-	1	-	1	4	1	-	-	-	7
21	Sankuru	-	1	6	8	11	6	1	-	-	1	1	35
22	Sud-Kivu	1	2	17	13	16	17	16	19	7	3	-	111
23	Sud-Ubangi	-	-	4	9	-	2	3	-	-	1	-	19
24	Tanganyika	-	1	1	3	2	4	1	1	-	-	-	13
25	Tshopo	3	1	7	11	9	7	14	5	3	1	-	61
26	Tshuapa	-	-	3	14	3	3	4	3	-	-	-	30
<b>Total</b>		<b>338</b>	<b>324</b>	<b>597</b>	<b>850</b>	<b>700</b>	<b>595</b>	<b>419</b>	<b>308</b>	<b>111</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>4 312</b>

Source : CNSSAP

## Retraités basculés payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	4	-	4	0,1%
2	Equateur	130	34	164	3,8%
3	Haut-Katanga	113	13	126	2,9%
4	Haut-Lomami	23	2	25	0,6%
5	Haut-Uélé	13	4	17	0,4%
6	Ituri	10	3	13	0,3%
7	Kasaï	13	1	14	0,3%
8	Kasaï central	89	8	97	2,2%
9	Kasaï oriental	119	10	129	3,0%
10	Kinshasa	2 270	350	2 620	60,8%
11	Kongo central	216	6	222	5,1%
12	Kwango	54	6	60	1,4%
13	Kwilu	104	13	117	2,7%
14	Lomami	29	2	31	0,7%
15	Lualaba	13	1	14	0,3%
16	Mai-Ndombe	27	1	28	0,6%
17	Maniema	14	1	15	0,3%
18	Mongala	13	-	13	0,3%
19	Nord-Kivu	316	11	327	7,6%
20	Nord-Ubangi	7	-	7	0,2%
21	Sankuru	27	8	35	0,8%
22	Sud-Kivu	110	1	111	2,6%
23	Sud-Ubangi	17	2	19	0,4%
24	Tanganyika	11	2	13	0,3%
25	Tshopo	55	6	61	1,4%
26	Tshuapa	27	3	30	0,7%
<b>Total</b>		<b>3 824</b>	<b>488</b>	<b>4 312</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

**Retraités basculés payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023**

N°	Province	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	4	4
2	Equateur	-	1	6	16	141	164
3	Haut-Katanga	1	-	-	1	124	126
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	25	25
5	Haut-Uélé	-	-	-	-	17	17
6	Ituri	-	-	-	-	13	13
7	Kasaï	-	-	-	-	14	14
8	Kasaï-Central	-	-	-	3	94	97
9	Kasaï-Oriental	-	-	-	-	129	129
10	Kinshasa	4	1	5	35	2 575	2 620
11	Kongo central	-	-	-	1	221	222
12	Kwango	-	2	3	6	49	60
13	Kwilu	-	-	1	6	110	117
14	Lomami	-	-	-	1	30	31
15	Lualaba	-	-	-	-	14	14
16	Mai-Ndombe	-	-	-	-	28	28
17	Maniema	-	-	-	-	15	15
18	Mongala	-	-	-	-	13	13
19	Nord-Kivu	-	-	-	6	321	327
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	7	7
21	Sankuru	-	-	1	1	33	35
22	Sud-Kivu	-	-	-	7	104	111
23	Sud-Ubangi	-	-	1	1	17	19
24	Tanganyika	-	-	-	-	13	13
25	Tshopo	-	-	1	7	53	61
26	Tshuapa	-	-	1	2	27	30
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>93</b>	<b>4 191</b>	<b>4 312</b>

Source : CNSSAP

**Prestations servies aux assurés basculés (en millions de CDF)**

Prestations	2022	2023*
Pension de retraite	4 184,3	4 605,5
Rente de survie	2 151,9	4 142,1
<b>Total</b>	<b>6 336,2</b>	<b>8 747,5</b>
Variation	-	-
Variation en %	-	-

Source : CNSSAP

\* Prestations servies cumulées de deux premiers trimestres 2023

**Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au deuxième trimestre 2023**

Pension	Sexe	Age moyen	Pension de retraite mensuelle moyenne (en CDF)
Pension de retraite	F	94	137 554,3
	H	96	184 496,2
<b>Moyenne générale</b>		<b>95</b>	<b>161 025,2</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite mensuelles pour les retraités basculés (en CDF)**

Période	Pensions de retraite
<b>2023</b>	<b>4 605 464 120</b>
Janvier	692 758 300
Février	838 294 200
Mars	756 492 020
<b>Trim1</b>	<b>2 287 544 520</b>
Avril	761 077 080
Mai	756 180 130
Juin	800 662 390
<b>Trim2</b>	<b>2 317 919 600</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par grade pour les retraités basculés (en millions de CDF)**

Grade	2023*
SG	1 929,98
D	247,65
CD	431,65
CB	585,72
ATA1	449,08
ATA2	378,49
AGA1	266,14
AGA2	198,57
AA1	69,61
AA2	36,21
Huissier	12,37
<b>Total</b>	<b>4 605,46</b>

Source : CNSSAP

\* Pensions de retraite cumulées de deux premiers trimestres 2023

**Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)**

Période	Pensions de retraite (H)	Pensions de retraite (F)	Total
Avril	688 475 510	72 601 570	761 077 080
Mai	691 688 840	64 491 290	756 180 130
Juin	736 375 800	64 286 590	800 662 390
<b>Total</b>	<b>2 116 540 150</b>	<b>201 379 450</b>	<b>2 317 919 600</b>
En %	91,31%	8,69%	100%

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)

Grade	H	F	Total
SG	968 547 250	46 800 620	1 015 347 870
D	120 036 250	6 541 230	126 577 480
CD	190 029 660	16 170 000	206 199 660
CB	251 081 580	35 728 620	286 810 200
ATA1	175 946 100	39 372 880	215 318 980
ATA2	158 644 310	23 592 870	182 237 180
AGA1	111 284 240	17 311 750	128 595 990
AGA2	84 758 570	11 324 400	96 082 970
AA1	34 218 860	877 410	35 096 270
AA2	17 776 860	1 410 900	19 187 760
Huissier	4 216 470	2 248 770	6 465 240
<b>Total</b>	<b>2 116 540 150</b>	<b>201 379 450</b>	<b>2 317 919 600</b>

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)

Grade	(-)65	65 à 69	70 à 74	75 à 79	(+)79	Total
SG	2 329 260	10 874 920	60 771 140	139 810 880	801 561 670	1 015 347 870
D	344 280	3 098 340	11 016 880	20 657 080	91 460 900	126 577 480
CD	2 310 000	7 920 000	23 430 000	34 540 000	137 999 660	206 199 660
CB	4 910 090	16 965 030	35 833 090	50 354 300	178 747 690	286 810 200
ATA1	4 440 510	8 782 520	18 255 720	24 669 820	159 170 410	215 318 980
ATA2	2 621 430	7 281 750	15 728 510	23 301 390	133 304 100	182 237 180
AGA1	1 702 800	6 338 200	13 468 040	14 095 330	92 991 620	128 595 990
AGA2	4 020 470	4 812 870	7 738 340	12 319 850	67 191 440	96 082 970
AA1	779 920	1 559 840	3 412 110	3 509 640	25 834 760	35 096 270
AA2	94 060	564 360	752 480	1 128 720	16 648 140	19 187 760
Huissier	93 700	93 700	281 100	749 600	5 247 140	6 465 240
<b>Total</b>	<b>23 646 520</b>	<b>68 291 530</b>	<b>190 687 410</b>	<b>325 136 610</b>	<b>1 710 157 530</b>	<b>2 317 919 600</b>
En%	1,0%	2,9%	8,2%	14,0%	73,8%	100%

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)

Age	H	F	Total
(-)65	18 636 880	5 009 640	23 646 520
65 à 69	58 710 930	9 580 600	68 291 530
70 à 74	165 799 350	24 888 060	190 687 410
75 à 79	291 715 170	33 421 440	325 136 610
(+)79	1 581 677 820	128 479 710	1 710 157 530
<b>Total</b>	<b>2 116 540 150</b>	<b>201 379 450</b>	<b>2 317 919 600</b>

Source : CNSSAP

## Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGAI	AGA2	AAI	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	344 280	330 000	-	-	582 540	-	-	-	-	-	1 256 820
2	Equateur	2 329 260	4 246 120	8 250 000	16 610 690	6 216 840	5 825 400	5 959 800	2 831 100	2 047 240	-	-	54 316 450
3	Haut-Katanga	6 995 340	2 065 680	4 020 000	10 174 480	9 177 150	5 825 400	3 973 170	2 831 100	877 410	282 180	-	46 821 910
4	Haut-Lomami	-	344 280	330 000	626 820	592 080	1 456 350	1 702 800	2 547 990	292 470	282 180	-	8 174 970
5	Haut-Uélé	-	-	660 000	626 820	1 480 200	291 270	1 135 200	566 220	292 470	-	-	5 052 180
6	Ituri	4 658 520	-	330 000	940 230	-	-	1 135 200	566 220	292 470	-	-	7 922 640
7	Kasai	-	-	-	1 880 460	888 120	291 270	851 400	283 110	-	-	-	4 194 360
8	Kasai-Central	-	1 032 840	8 250 000	7 835 250	4 440 600	2 621 430	1 986 600	2 547 990	877 410	-	281 100	29 873 220
9	Kasai-Oriental	-	2 065 680	7 260 000	12 849 810	6 512 880	4 369 050	3 121 800	849 330	1 754 820	564 360	281 100	39 628 830
10	Kinshasa	980 401 410	100 297 440	130 959 660	166 106 660	139 236 880	111 458 710	61 868 200	37 653 630	13 161 110	9 029 480	2 248 770	1 752 421 950
11	Kongo central	2 329 260	688 560	9 570 000	19 118 010	13 321 800	10 194 380	6 527 400	5 379 090	1 169 880	846 540	843 300	69 988 220
12	Kwango	-	-	660 000	1 880 460	2 664 360	2 038 890	3 973 200	4 812 870	1 169 880	282 180	-	17 481 840
13	Kwilu	2 329 260	344 280	5 610 000	6 268 200	2 664 360	8 155 560	3 689 400	4 529 760	1 754 820	1 410 900	281 100	37 037 640
14	Lomami	-	-	1 980 000	5 223 420	592 080	1 165 080	1 135 200	2 656 670	292 470	-	1 124 370	14 169 290
15	Lualaba	-	-	-	313 410	2 072 280	582 540	886 260	566 220	-	-	-	4 420 710
16	Mat-Ndombe	-	-	990 000	940 230	296 040	3 203 970	1 986 600	849 330	-	-	-	8 266 170
17	Maniema	-	344 280	1 980 000	940 230	-	1 456 350	-	-	-	-	-	4 720 860
18	Mongala	-	-	330 000	626 820	1 184 160	291 270	1 135 200	283 110	-	-	-	3 850 560
19	Nord-Kivu	6 987 780	13 082 640	11 550 000	14 416 820	10 953 480	10 776 920	14 473 780	17 269 710	8 189 120	4 796 860	1 124 400	113 621 510
20	Nord-Ubangi	-	-	-	313 410	-	291 270	1 135 200	283 110	-	-	-	2 022 990
21	Sankuru	-	344 280	1 980 000	2 507 280	3 256 440	1 747 620	283 800	-	-	282 180	281 100	10 682 700
22	Sud-Kivu	2 329 260	688 560	5 610 000	4 074 330	4 736 640	4 951 590	4 540 800	6 228 420	2 047 290	846 540	-	36 053 430
23	Sud-Ubangi	-	-	1 320 000	2 820 690	582 540	582 540	851 400	-	-	282 180	-	5 856 810
24	Tanganyika	-	344 280	330 000	1 880 420	1 480 110	1 165 080	283 800	283 110	-	-	-	5 766 800
25	Tshopo	6 987 780	344 280	2 310 000	3 447 510	2 664 360	2 038 890	4 824 580	1 415 550	877 410	282 180	-	25 192 540
26	Tshuapa	-	-	990 000	4 387 740	888 120	873 810	1 135 200	849 330	-	-	-	9 124 200
<b>Total</b>		<b>1 015 347 870</b>	<b>126 577 480</b>	<b>206 199 660</b>	<b>286 810 200</b>	<b>215 318 980</b>	<b>182 237 180</b>	<b>128 595 990</b>	<b>96 082 970</b>	<b>35 096 270</b>	<b>19 187 760</b>	<b>6 465 240</b>	<b>2 317 919 600</b>

Source : CNSSAP

**Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)**

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	1 256 820	-	<b>1 256 820</b>	0,1%
2	Equateur	43 812 610	10 503 840	<b>54 316 450</b>	2,3%
3	Haut-Katanga	42 967 840	3 854 070	<b>46 821 910</b>	2,0%
4	Haut-Lomami	7 577 760	597 210	<b>8 174 970</b>	0,4%
5	Haut-Uélé	3 893 190	1 158 990	<b>5 052 180</b>	0,2%
6	Ituri	7 071 930	850 710	<b>7 922 640</b>	0,3%
7	Kasaï	3 898 320	296 040	<b>4 194 360</b>	0,2%
8	Kasaï central	27 458 670	2 414 550	<b>29 873 220</b>	1,3%
9	Kasaï oriental	36 569 760	3 059 070	<b>39 628 830</b>	1,7%
10	Kinshasa	1 594 062 380	158 359 570	<b>1 752 421 950</b>	75,6%
11	Kongo central	68 211 950	1 776 270	<b>69 988 220</b>	3,0%
12	Kwango	15 768 180	1 713 660	<b>17 481 840</b>	0,8%
13	Kwilu	33 249 150	3 788 490	<b>37 037 640</b>	1,6%
14	Lomami	12 761 120	1 408 170	<b>14 169 290</b>	0,6%
15	Lualaba	4 124 670	296 040	<b>4 420 710</b>	0,2%
16	Mai-Ndombe	7 952 760	313 410	<b>8 266 170</b>	0,4%
17	Maniema	4 390 860	330 000	<b>4 720 860</b>	0,2%
18	Mongala	3 850 560	-	<b>3 850 560</b>	0,2%
19	Nord-Kivu	2 022 990	3 249 510	<b>5 272 500</b>	0,2%
20	Nord-Ubangi	110 372 000	-	<b>110 372 000</b>	4,8%
21	Sankuru	8 347 950	2 334 750	<b>10 682 700</b>	0,5%
22	Sud-Kivu	35 723 430	330 000	<b>36 053 430</b>	1,6%
23	Sud-Ubangi	5 281 740	575 070	<b>5 856 810</b>	0,3%
24	Tanganyika	4 291 460	1 475 340	<b>5 766 800</b>	0,2%
25	Tshopo	23 398 570	1 793 970	<b>25 192 540</b>	1,1%
26	Tshuapa	8 223 480	900 720	<b>9 124 200</b>	0,4%
<b>Total</b>		<b>2 116 540 150</b>	<b>201 379 450</b>	<b>2 317 919 600</b>	<b>100%</b>

Source : CNSSAP

### Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF)

N°	Province	(-) <b>65</b>	<b>65 à 69</b>	<b>70 à 74</b>	<b>75 à 79</b>	(+) <b>79</b>	<b>Total</b>
1	Bas-Uélé	-	-	-	114 760	1 142 060	1 256 820
2	Equateur	3 035 760	4 424 340	7 940 120	9 415 910	29 500 320	54 316 450
3	Haut-Katanga	1 189 860	1 705 960	3 647 160	6 862 070	33 416 860	46 821 910
4	Haut-Lomami	-	383 150	194 180	676 820	6 920 820	8 174 970
5	Haut-Uélé	-	293 440	193 050	1 109 170	3 456 520	5 052 180
6	Ituri	-	94 600	208 940	1 836 410	5 782 690	7 922 640
7	Kasaï	-	382 480	607 860	891 430	2 312 590	4 194 360
8	Kasaï central	416 220	1 119 110	2 486 140	3 545 940	22 305 810	29 873 220
9	Kasaï oriental	104 470	201 560	1 999 830	3 798 220	33 524 750	39 628 830
10	Kinshasa	8 940 870	39 668 760	133 617 060	245 660 480	1 324 534 780	1 752 421 950
11	Kongo central	929 440	4 161 810	7 614 610	7 610 490	49 671 870	69 988 220
12	Kwango	2 503 830	2 695 520	2 512 350	2 160 000	7 610 140	17 481 840
13	Kwilu	1 270 090	3 341 500	4 810 640	5 390 750	22 224 660	37 037 640
14	Lomami	1 095 000	201 560	1 520 330	2 121 060	9 231 340	14 169 290
15	Lualaba	98 680	94 370	610 620	490 800	3 126 240	4 420 710
16	Mai-Ndombe	97 090	380 660	669 440	502 610	6 616 370	8 266 170
17	Maniema	-	438 460	746 030	628 650	2 907 720	4 720 860
18	Mongala	-	301 830	396 430	591 190	2 561 110	3 850 560
19	Nord-Kivu	1 759 460	2 882 750	10 208 820	16 224 710	82 545 770	113 621 510
20	Nord-Ubangi	-	208 940	288 780	189 200	1 336 070	2 022 990
21	Sankuru	516 040	97 090	1 424 170	1 608 590	7 036 810	10 682 700
22	Sud-Kivu	400 370	2 573 740	4 702 190	5 046 760	23 330 370	36 053 430
23	Sud-Ubangi	94 600	527 880	1 138 640	1 372 850	2 722 840	5 856 810
24	Tanganyika	-	-	209 130	2 634 660	2 923 010	5 766 800
25	Tshopo	682 490	1 611 350	2 237 210	3 132 020	17 529 470	25 192 540
26	Tshuapa	512 250	500 670	703 680	1 521 060	5 886 540	9 124 200
<b>Total</b>		<b>23 646 520</b>	<b>68 291 530</b>	<b>190 687 410</b>	<b>325 021 850</b>	<b>1 709 015 470</b>	<b>2 317 919 600</b>

Source : CNSSAP

### Rente de survie mensuelle totale<sup>6</sup> pour les ayants droit basculés (en CDF)

Période	Total
<b>2023</b>	<b>4 142 050 663</b>
Janvier	561 149 220
Février	831 856 283
Mars	674 667 750
<b>Trim1</b>	<b>2 067 673 253</b>
Avril	656 843 000
Mai	734 972 540
Juin	682 561 870
<b>Trim2</b>	<b>2 074 377 410</b>

Source : CNSSAP

<sup>6</sup> Total des rentes de survie payées aux conjoints et aux orphelins.



## B. STATISTIQUES FINANCIERES

### Compte de résultats au 30 juin 2023 (en milliards de CDF)

Intitulés des comptes	31-déc-21	31-déc-22	30-juin-23
Produits techniques <sup>#</sup>	34,1	56,0	110,9
Produits sur opération de placement	7,5	6,2	1,1
Charges techniques*	1,6	20,4	18,4
Matières et fournitures consommées	0,3	0,4	0,4
Transports consommés	0,1	0,1	0,2
Autres services consommés	1,9	3,4	2,1
Charges et pertes diverses	1,7	3,8	3,8
Charges du personnel	2,3	3,8	3,9
Intérêt reçus	-	-	-
Charges financières	0,1	0,7	-
Autres charges exceptionnelles	-	-	0,0
Dotations aux provisions exigibles	-	-	-
<b>Résultat brut d'exploitation</b>	<b>33,6</b>	<b>29,6</b>	<b>83,3</b>
Impôt et taxes	0,0	0,0	0,1
Dotations aux amortissements	0,5	1,7	-
<b>Résultat net d'exploitation</b>	<b>33,1</b>	<b>27,8</b>	<b>83,2</b>
Résultat sur cession d'éléments d'actifs	0,0	0,0	-
Reprise sur provisions	-	0,5	-
Produits exceptionnels	-	0,2	0,0
<b>Résultat courant avant impôt</b>	<b>33,1</b>	<b>28,56</b>	<b>83,2</b>
Impôt sur le bénéfice	-	-	-
<b>Résultat net</b>	<b>33,1</b>	<b>28,56</b>	<b>83,2</b>

Source : CNSSAP

\* les charges techniques intègrent les pensions de retraite, de réversion et les autres charges techniques.

# Les produits techniques incorporent les cotisations du régime de base, du régime complémentaire et le droit d'entrée des assurés basculés au régime de la CNSSAP.

### Investissements (en millions d'USD)

Année	2019	2020	2021	2022	2023*
DAT (Dépôts à terme)	20,1	30,6	44,8	40,5	41,4
Immobiliers	-	-	-	14,1	14,5
<b>Total</b>	<b>20,1</b>	<b>30,6</b>	<b>44,8</b>	<b>54,7</b>	<b>55,9</b>
Variation	-	+10,5	+14,2	+9,9	+1,28
Variation en %	-	+52,2%	+46,4%	+22,0%	+2,34%

Source : CNSSAP

\* Investissements au deuxième trimestre 2023.

## Bilan au 30 juin 2023 (en millions de CDF)

<b>ACTIF</b>	<b>31-déc.-20</b>	<b>31-déc.-21</b>	<b>31-déc.-22</b>	<b>30-juin-23</b>
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Licences et logiciels	227,85	570,26	1 662,73	586,96
Charges immobilisées	222,16	1 920,93	585,73	3 074,78
<b>Total des immobilisations incorporelles</b>	<b>450,00</b>	<b>2 491,20</b>	<b>2 248,46</b>	<b>3 661,75</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Valeurs immobilisées corporelles	809,82	1 886,45	35 838,29	36 263,38
Valeurs immobilisées corporelles en cours	108,80	3 033,29	7,58	1 133,21
<b>Total des immobilisations corporelles</b>	<b>918,62</b>	<b>4 919,74</b>	<b>35 845,87</b>	<b>37 396,59</b>
<b>Immobilisations financières</b>				
Autres immobilisations financières	64 237,54	76 867,91	88 241,61	75 099,39
<b>Total des immobilisations financières</b>	<b>64 237,54</b>	<b>76 867,91</b>	<b>88 241,61</b>	<b>75 099,39</b>
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>65 606,16</b>	<b>84 278,84</b>	<b>126 335,94</b>	<b>116 157,72</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
<b>Créances d'exploitation</b>				
Débiteurs divers	3 238,40	4 370,60	255,90	48 841,08
Contribution de l'Etat Congolais	2 380,59	2 380,59	2 380,59	2 380,59
<b>Total des créances d'exploitations</b>	<b>5 618,99</b>	<b>6 751,19</b>	<b>2 636,49</b>	<b>51 221,67</b>
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>5 618,99</b>	<b>6 751,19</b>	<b>2 636,49</b>	<b>51 221,67</b>
<b>TRESORERIE</b>				
Banques, chèques postaux, caisses	7 584,34	18 412,51	10 434,02	55 351,97
<b>TOTAL TRESORERIE</b>	<b>7 584,34</b>	<b>18 412,51</b>	<b>10 434,02</b>	<b>55 351,97</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>78 809,50</b>	<b>109 442,54</b>	<b>139 406,45</b>	<b>222 731,36</b>
<b>PASSIF</b>	<b>31-déc.-20</b>	<b>31-déc.-21</b>	<b>31-déc.-22</b>	<b>30-juin-23</b>
<b>Fonds propres</b>				
Dotation initiale	1 500,00	1 500,00	1 500,00	1 500,00
Résultat net de l'exercice	33 368,25	33 047,95	28 559,89	83 223,68
Report à nouveau	35 865,73	69 233,98	102 281,93	130 841,82
Subvention d'investissement	205,99	510,29	377,67	377,67
Plus-value de réévaluation	194,93	294,90	294,90	294,90
<b>Total des fonds propres</b>	<b>71 135</b>	<b>104 587,12</b>	<b>133 014,39</b>	<b>216 238,07</b>
<b>Dettes financières et ressources assimilées</b>				
Provisions financières pour risques et charges	506,31	506,31	-	-
<b>Total des dettes financières et ressources assimilées</b>	<b>506,31</b>	<b>506,31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Passif circulant</b>				
Dettes fiscales	16,91	-	115,92	403,53
Personnel, charges à payer	-	-	-	-
Prestations à payer	18,86	20,40	-	160,56
Divers passifs	214,01	335,21	647,40	303,54
Autres comptes de transition	-	-	-	997,8
Cotisations et pénalités de retard	2 380,59	2 380,59	2 380,59	2 380,59
Ecart de conversion passif	4 537,91	1 612,90	3 248,16	2 247,26
<b>TOTAL PASSIF CIRCULANT</b>	<b>7 168,28</b>	<b>4 349,10</b>	<b>6 392,07</b>	<b>6 493,29</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>78 809,50</b>	<b>109 442,54</b>	<b>139 406,45</b>	<b>222 731,36</b>

Source : CNSSAP

**Évolution des indicateurs de performance**

Ratios	Normes	2022	2023*
Ratio des charges de fonctionnement par rapport au total des revenus	Inférieur ou égal à 15%	15,6%	9,3%
Frais du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement	Inférieur ou égal à 50%	39,0%	37,3%
Ratio du résultat net par rapport aux cotisations	Supérieur ou égal à 20%	51,0%	75,1%
Ratio des réserves	Supérieur ou égal à 3	5,4	5,2
Ratio d'autosuffisance	Supérieur ou égal à 120%	182,9%	389,7%

Source : CNSSAP

\* Evolution des indicateurs de performance au deuxième trimestre 2023.

**Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF)**

Année	2020	2021	2022	2023*
Produits techniques	33,3	34,1	56,0	110,9
Produits sur opération de placement	7,2	7,5	6,2	1,1
<b>Total revenus</b>	<b>40,5</b>	<b>41,6</b>	<b>62,2</b>	<b>111,9</b>
Variation	-	+1,0	+20,7	-
Variation en %	-	+2,5%	+49,7%	-

Source : CNSSAP

\* Revenus au deuxième trimestre 2023

**Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF)**

Année	2020	2021	2022	2023*
Charges techniques	1,6	1,6	20,4	18,4
Frais de gestion	5,6	6,9	14,0	10,4
<b>Total charges</b>	<b>7,2</b>	<b>8,5</b>	<b>34,4</b>	<b>28,7</b>
Variation	-	+1,3	+25,9	-
Variation en %	-	+18,5%	+304,0%	-

Source : CNSSAP

\* Charges au deuxième trimestre 2023

**Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF)**

Année	2020	2021	2022	2023*
Résultat net	33,4	33,05	28,6	83,2
Variation	-	-0,3	-4,5	-
Variation en %	-	-0,96%	-13,58%	-

Source : CNSSAP

\* Résultat net au deuxième trimestre 2023

## C. RESSOURCES HUMAINES

### Quelques indicateurs RH

Indicateurs	2022 <sup>7</sup>	2023*
Nombre d'agents et cadres	116	139
Nombre de dirigeants	02	02
Age moyen du staff interne	33 ans	33 ans
Ancienneté moyenne	33 mois	36 mois
Effectif féminin	30,8%	34,0%
Taux de rétention du personnel	100%	100%

Source : CNSSAP

\* Indicateurs au deuxième trimestre 2023

### Effectif général CNSSAP au deuxième trimestre 2023

N°	Catégorie	H	F	Total
1	Dirigeants	02	-	02
2	Cadres	16	04	20
3	Mâitrisés	27	19	46
4	Agents d'exécution	48	25	73
<b>Total</b>		<b>93</b>	<b>48</b>	<b>141</b>

Source : CNSSAP

### Distribution d'âge à la CNSSAP au deuxième trimestre 2023

Classe d'âge	H	F	Total
23-25	-	05	05
26-28	13	07	20
29-31	18	14	32
32-34	15	08	23
35-37	18	07	25
38-40	12	04	16
41-45	12	01	13
+45	05	02	07
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>48</b>	<b>141</b>

Source : CNSSAP

<sup>7</sup> Deux consultants techniques ont été pris en compte dans l'effectif général de la CNSSAP à fin 2022.

## Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP

Période	Dirigeants		Cadres		Maîtrises		Agents d'exécutions		Consultants techniques		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
<b>2018</b>											
Trim2	3	-	6	2	4	1	3	6	3	-	<b>28</b>
Trim3	3	-	6	2	6	1	7	6	3	-	<b>34</b>
Trim4	3	-	7	2	7	2	9	5	3	-	<b>38</b>
<b>2019</b>											
Trim1	3	-	7	2	10	3	8	7	3	-	<b>43</b>
Trim2	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	<b>42</b>
Trim3	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	<b>42</b>
Trim4	3	-	7	2	10	3	9	6	3	-	<b>43</b>
<b>2020</b>											
Trim1	3	-	8	2	11	4	11	10	2	-	<b>51</b>
Trim2	3	-	8	2	11	3	11	11	2	-	<b>51</b>
Trim3	3	-	8	2	11	4	19	12	2	-	<b>61</b>
Trim4	3	-	8	2	11	6	20	11	2	-	<b>63</b>
<b>2021</b>											
Trim1	3	-	8	2	10	6	20	11	2	-	<b>62</b>
Trim2	3	-	8	2	11	6	22	11	2	-	<b>65</b>
Trim3	3	-	8	2	12	6	23	11	5	-	<b>70</b>
Trim4	3	-	8	2	12	6	23	13	5	-	<b>72</b>
<b>2022</b>											
Trim1	3	-	8	2	15	10	31	15	6	-	<b>90</b>
Trim2	3	-	9	2	19	14	37	17	5	-	<b>106</b>
Trim3	3	-	13	3	22	14	40	19	2	-	<b>116</b>
Trim4	2	-	15	3	24	15	40	19	2	-	<b>120</b>
<b>2023</b>											
Trim1	2	-	16	4	26	19	45	24	-	-	136
<b>Trim2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>

Source : CNSSAP

## Niveau d'études du capital humain CNSSAP

Niveau d'études	DD/DEA/DES		Licence (Bac+5)		Graduat (Bac+3)		D6		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
2017	3	-	17	9	1	1	-	-	<b>31</b>
2018	3	-	20	9	3	2	1	-	<b>38</b>
2019	4	-	24	10	2	2	1	-	<b>43</b>
2020	3	-	37	17	2	2	2	-	<b>63</b>
2021	3	-	42	19	3	2	3	-	<b>72</b>
2022	2	-	68	33	5	4	8	-	<b>120</b>
<b>2023*</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>141</b>

Source : CNSSAP

\* Effectifs au deuxième trimestre 2023

## Table des matières

AVANT-PROPOS.....	1
SIGNES, SIGLES & ABREVIATIONS.....	2
DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS.....	3
FORMULES .....	5
A. STATISTIQUES TECHNIQUES.....	6
➔ I. REGIME DE BASE .....	6
1.1. BRANCHE DES PENSIONS .....	6
1.1.1. COTISATIONS DE LA BRANCHE DES PENSIONS.....	6
Cotisants à la branche des pensions .....	6
Cotisants à la branche des pensions par province au deuxième trimestre 2023 .....	6
Cotisants à la branche des pensions par administration publique au deuxième trimestre 2023 .....	7
Cotisants à la branche des pensions par grade au deuxième trimestre 2023 .....	8
Cotisants à la branche des pensions par province et par grade au deuxième trimestre 2023 .....	9
Cotisants à la branche des pensions par administration publique et par province au deuxième trimestre 2023 .....	10
Cotisants à la branche des pensions par administration publique et par grade au deuxième trimestre 2023 .....	11
Cotisations trimestrielles de la branche des pensions (en CDF).....	12
Cotisations de la branche des pensions par province au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF) .....	13
Cotisations de la branche des pensions par administration publique au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF).....	14
Cotisations de la branche des pensions par grade au deuxième trimestre 2023 (en CDF).....	15
Cotisations de la branche des pensions par province et par grade au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF).....	16
Cotisations de la branche des pensions par administration publique et par province au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF).....	17
Cotisations de la branche des pensions par administration publique et par grade au deuxième trimestre 2023 (en millions de CDF).....	17
Cotisants à la branche des pensions immatriculés à la CNSSAP .....	18
Cotisants à la branche des pensions immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe.....	18
Taux de support potentiel (rapport démographique) de la branche des pensions.....	19
Quotient de vieillesse (ratio de dépendance) de la branche des pensions .....	19
Taux de répartition pure de la branche des pensions.....	19
Rapport démographique optimal de remplacement de la branche des pensions.....	19
Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP » .....	19
1.1.2. PRESTATIONS DE LA BRANCHE DES PENSIONS .....	20

Retraités payés.....	20
Retraités Agents de carrière payés par grade.....	20
Retraités Personnel ESPT payés par grade.....	20
Retraités Agents de carrière payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	21
Retraités Personnel ESPT payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	21
Retraités Agents de carrière payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023.....	21
Retraités Personnel ESPT payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023.....	22
Retraités Agents de carrière payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	22
Retraités Personnel ESPT payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	23
Retraités Agents de carrière payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023.....	24
Retraités Personnel ESPT payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023.....	25
Retraités Agents de carrière payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	26
Retraités Personnel ESPT payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	27
Retraités Agents de carrière payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023.....	28
Retraités Personnel ESPT payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023.....	29
Prestations servies (en millions de CDF).....	30
Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au deuxième trimestre 2023.....	30
Pensions de retraite mensuelles pour les retraités Agents de carrière (en CDF).....	30
Pensions de retraite mensuelles pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	31
Pensions de retraite par grade pour les retraités Agents de carrière (en millions de CDF).....	31
Pensions de retraite par grade pour les retraités Personnel ESPT (en millions de CDF).....	31
Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF) .....	32
Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF) .....	32
Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF).....	32
Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	32
Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF).....	33
Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	33
Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF).....	33
Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	34
Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF).....	35



Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	36
Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF) .....	37
Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF).....	38
Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Agents de carrière (en CDF) .....	39
Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités Personnel ESPT (en CDF) .....	40
Rente de survie mensuelle totale pour les ayants droit des Agents de carrière (en CDF) .....	41
Rente de survie mensuelle totale pour les ayants droit du Personnel EPST (en CDF) .....	42
1.2. BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS.....	42
1.2.1. COTISATIONS DE LA BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS.....	42
Cotisants à la branche des risques professionnels.....	42
Cotisations trimestrielles de la branche des risques professionnels (en CDF) .....	42
1.2.2. PRESTATIONS DE LA BRANCHE DES RISQUES PROFESSIONNELS.....	42
↻ II. REGIME COMPLEMENTAIRE.....	43
2.1. COTISATIONS DU REGIME COMPLEMENTAIRE.....	43
2.2. PRESTATIONS DU REGIME COMPLEMENTAIRE.....	43
↻ III. REFORME DU BASCULEMENT .....	44
3.1. RESSOURCES DE LA REFORME DU BASCULEMENT.....	44
Droit d'entrée des assurés basculés à la CNSSAP (en CDF).....	44
3.2. PRESTATIONS DE LA REFORME DU BASCULEMENT .....	44
Bénéficiaires des prestations de la réforme du basculement.....	44
Retraités basculés payés par grade.....	45
Retraités basculés payés par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	45
Retraités basculés payés par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 .....	45
Retraités basculés payés par âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 .....	46
Retraités basculés payés par province et par grade au deuxième trimestre 2023.....	47
Retraités basculés payés par province et par sexe au deuxième trimestre 2023.....	48
Retraités basculés payés par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 .....	49
Prestations servies aux assurés basculés (en millions de CDF).....	49
Age et pension de retraite mensuelle moyens par sexe au deuxième trimestre 2023.....	50
Pensions de retraite mensuelles pour les retraités basculés (en CDF) .....	50
Pensions de retraite par grade pour les retraités basculés (en millions de CDF) .....	50
Pensions de retraite par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF) .....	50



Pensions de retraite par grade et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF).....	51
Pensions de retraite par grade et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF) .....	51
Pensions de retraite par tranche d'âge et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF) .....	51
Pensions de retraite par province et par grade au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF).....	52
Pensions de retraite par province et par sexe au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF).....	53
Pensions de retraite par province et par tranche d'âge au deuxième trimestre 2023 pour les retraités basculés (en CDF) .....	54
Rente de survie mensuelle totale pour les ayants droit basculés (en CDF) .....	54
<b>B. STATISTIQUES FINANCIERES.....</b>	<b>55</b>
Compte de résultats au 30 juin 2023 (en milliards de CDF).....	55
Investissements (en millions d'USD) .....	55
Bilan au 30 juin 2023 (en millions de CDF).....	56
Évolution des indicateurs de performance .....	57
Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF) .....	57
Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF) .....	57
Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF) .....	57
<b>C. RESSOURCES HUMAINES.....</b>	<b>58</b>
Quelques indicateurs RH.....	58
Effectif général CNSSAP au deuxième trimestre 2023 .....	58
Distribution d'âge à la CNSSAP au deuxième trimestre 2023 .....	58
Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP.....	59
Niveau d'études du capital humain CNSSAP .....	59



**Adresse physique**

**Siège**

8<sup>ème</sup> rue, Petit boulevard résidentiel, Limete-Kinshasa

**Agence/Kinshasa**

Aile 4, 2<sup>ème</sup> étage  
Bâtiment de la Fonction Publique  
Kinshasa/Gombe

**Agence/Lubumbashi**

15, avenue du Parc,  
Quartier Makomeno,  
Commune de Lubumbashi.

**Contact**

+243 82 990 8482  
+243 82 990 8473 (Service client)  
serviceclient@cnsap.cd  
contact@cnsap.cd  
www.cnsap.cd  
CNSSAP RDC Officiel

