



# Bulletin trimestriel d'informations statistiques

N° 01

Kinshasa, le 30 novembre 2020





## AVANT-PROPOS

Des données pertinentes, fiables et de bonne qualité sont nécessaires à l'élaboration et à la conduite des politiques et programmes. Elles facilitent le suivi-évaluation, et offrent une base solide pour la prise de décisions. Leur qualité dépend de la capacité statistique de l'institution qui les produit et des moyens mis en œuvre.

Une forte capacité statistique sous-entend l'existence d'une organisation qui garantisse que les données produites sont affranchies de lacunes en termes de quantité, qualité, couverture, périodicité, actualité, validation, analyse et diffusion ; mais aussi que les statistiques produites le sont à un niveau de désagrégation suffisant pour les besoins de l'analyse.

C'est dans cette perspective que ce bulletin statistique de la CNSSAP est lancé. En plus de s'inscrire dans le cadre de la réalisation des activités du plan stratégique 2020-2022 de la CNSSAP, ce travail est une réaffirmation de l'attachement de la CNSSAP à l'importance de constituer un centre de production statistique indispensable dans le domaine de la gestion de la sécurité sociale des agents évoluant dans le secteur public. Il poursuit également et surtout l'objectif de contribuer à bâtir une réelle capacité statistique au sein même de la CNSSAP. Il va sans dire qu'en tant qu'organisme de prévoyance sociale, la CNSSAP se positionne à la fois comme productrice et consommatrice des données. Le pilotage actuariel du régime qu'elle gère requiert l'existence et la production régulière des statistiques exhaustives, comparables et à jour. Plus généralement, il est connu que des données de meilleure qualité permettent d'améliorer la gestion et le pilotage et de mieux suivre les progrès.

Le présent numéro est le tout premier du bulletin statistique trimestriel de la CNSSAP. Il vient renforcer la culture statistique déjà présente au sein de notre institution. Il ne saurait être parfait tout de suite. Certes, des améliorations idoines seront apportées progressivement lors de la production de prochains numéros, mais il était urgent de commencer. Au-delà du bulletin, ce premier numéro a permis également de mettre au point la base des données de la CNSSAP dont l'alimentation et la bonne gestion conditionnent la pérennité de ce trimestriel.

Je ne saurais clore ce mot sans remercier les responsables des services exploitation, finances et comptabilité et administration de la CNSSAP qui ont collaboré à la finalisation de ce premier numéro. Ma gratitude personnelle ainsi que celle de la CNSSAP vont à l'endroit de Monsieur Joseph MPANYA KANGODIE qui a tout compilé et travaillé sur la structure du document.

Plein succès et bon vent au bulletin trimestriel d'informations statistiques de la CNSSAP !

TOMBOLA MUKE  
CM/CNSSAP

## SIGNES, SIGLES &amp; ABREVIATIONS UTILISES

...	: Renseignement non disponible
-	: Renseignement nul
(Nombre)	: Renseignement négatif
AA1	: Agent Auxiliaire de 1ère classe
AA2	: Agent Auxiliaire de 2ème classe
AGA1	: Agent d'Administration de 1ère classe
AGA2	: Agent d'Administration de 2ème classe
ATA1	: Attaché d'Administration de 1ère classe
ATA2	: Attaché d'Administration de 2ème classe
Bac+3	: Graduat
Bac+5	: Licence
BCC	: Banque centrale du Congo
BNR	: Bordereau nominatif des rémunérations
CB	: Chef de Bureau
CD	: Chef de Division
CDF	: Franc congolais (FC)
CM	: Chargé de mission
CNSSAP	: Caisse nationale de sécurité sociale des agents publics de l'Etat
CPA	: Cotisation part agent
CPE	: Cotisation part Etat employeur
D	: Directeur
D6	: Niveau bac
DAT	: Dépôts à terme
DEA/DES	: Diplôme d'études approfondies
F	: Femme
H	: Homme
INS	: Institut national de la Statistique
RDC	: République démographique du Congo
RH	: Ressources humaines
SG	: Secrétaire Général
USD	: Dollar américain

**DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS**

Affiliation	: Rattachement de l'agent public au régime de sécurité sociale institué, tant au niveau de ses obligations (cotisations) que de ses droits (prestations).
Annuité	: Pourcentage du salaire de référence retenu pour le calcul de la pension que l'assuré acquiert par année de service.
Assuré	: Agent public affilié au régime de sécurité sociale contributif institué par la loi.
Cotisation 1.0	: Application web de la CNSSAP permettant aux assurés cotisants de consulter en temps réel l'évolution de leurs comptes cotisants individuels et de simuler le montant de leur pension de retraite future.
Cotisations (sociales)	: Prélèvements obligatoires périodiques imposés aux agents publics et à l'Etat-employeur, destinés au financement du régime de sécurité sociale institué en leur faveur.
Immatriculation	: Procédure administrative par laquelle un organisme de sécurité sociale identifie ses assujettis, les enregistre dans ses livres et attribue à chacun un numéro de sécurité sociale.
Pension de retraite	: Allocation versée périodiquement aux agents publics admis à la retraite.
Prestataire	: Bénéficiaire d'une prestation servie par la CNSSAP.
Prestations (sociales)	: Prestations en espèce ou en nature que les institutions de protection sociale versent à leurs bénéficiaires.
Rapport démographique	: Indice qui montre le nombre de cotisants qu'il faut pour supporter la pension d'un retraité.
Rente de survie	: Allocation versée aux survivants d'un assujetti décédé.

## FORMULES

1. *Rapport démographique* =  $\frac{\text{Total cotisants à la période t}}{\text{Total retraités à la période t}}$
2. *Pension de retraite* = *Salaire de base* \* *Taux de remplacement*
3. *Taux de remplacement* = *Nombre d'années de service* \* *Taux d'annuité*
4. *Taux d'annuité* = 1.33%\*
5. *Rente de survie au conjoint survivant (d'un agent décédé étant à la retraite)* =  
*Salaire de base* \* 25%#
6. *Rente de survie au conjoint survivant (d'un agent décédé étant à la retraite)* =  
*Pension de retraite* \* 50%#
7. *Rente de survie pour l'orphelin (d'un agent décédé en cours de carrière)* =  
*Salaire de base* \* 4%#
8. *Rente de survie pour l'orphelin (d'un agent décédé étant à la retraite)* = *Salaire de base* \* 10% #
9. *Revenu total* = *Produits techniques (ou cotisations)* + *Produits sur opération de placement*
10. *Total charge* = *Charges techniques (ou prestations)* + *Charges de fonctionnement*
11. *Ratio des charges administratives* =  $\frac{\text{Charges de fonctionnement (moins amortissements)}}{\text{Total cotisations}}$
12. *Ratio des charges de fonctionnement* =  $\frac{\text{Charges de fonctionnement}}{\text{Revenu total}}$
13. *Ratio des frais du personnel* =  $\frac{\text{Charge du personnel}}{\text{Charges de fonctionnement}}$
14. *Ratio du résultat net* =  $\frac{\text{Résultat net}}{\text{Cotisations}}$
15. *Ratio des réserves* =  $\frac{\text{Montant des placements}}{\text{Montant des pensions}}$
16. *Ratio d'autosuffisance* =  $\frac{\text{Revenu total}}{\text{Total charges}}$

\* Paramètre fixé par l'article 9 de l'arrêté ministériel n°007/ME/MIN.FP/2017 du 15 juillet 2017 fixant les modalités d'octroi des prestations dans le cadre du régime de sécurité sociale géré par la CNSSAP.

# Paramètre fixé par les articles 126 et 128 de la loi n°16/013 du 15 juillet 2016 portant statut des agents de carrière des services publics de l'Etat.



## I. ACTIFS COTISANTS

**Tableau 1.1. Actifs Cotisants à la CNSSAP**

Année	2017	2018	2019	2020*
Effectifs cotisants	166.017	164.626	172.204	172.304
Variation	-	-1.391	+7.578	+100

Source : CNSSAP

\* Nombre de cotisants au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020

**Tableau 1.2. Cotisations (en millions de CDF)**

Année	2018	2019	2020*
Cotisations	18.901,90	24.611,10	27.770,60
Variation	-	+5.709,20	+3.159,50

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

**Tableau 1.3. Évolution annuelle des utilisateurs de l'application « Cotisation 1.0 »**

Année	2018	2019	2020*
Utilisateurs	83	8.082	9.758
Variation	-	+7.999	+1.676

Source : CNSSAP

\* Information à fin octobre 2020

**Tableau 1.4. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP**

Année	2018	2019	2020*
Effectifs immatriculés	1.577	21.673	6.522 <sup>#</sup>
Cumul	-	23.250	29.772

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

<sup>#</sup> 6 .522 représente le nombre d'immatriculés encodés. Au 30 octobre 2020, le nombre total d'immatriculés s'élève à 12.091

**Tableau 1.5. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP par grade en 2020**

Grade	2020*	En %
SG	8	0,12%
D	444	6,81%
CD	224	3,43%
CB	574	8,80%
ATA1	1.317	20,19%
ATA2	1.331	20,41%
AGA1	1.267	19,43%
AGA2	920	14,11%
AA1	338	5,18%
AA2	66	1,01%
Huissier	33	0,51%
Total	6.522	100,00%

Source : CNSSAP

\* Information à fin octobre 2020

**Tableau 1.6. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et sexe en 2020\***

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
-20	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
20	-	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
21	-	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
22	-	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
23	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
24	-	0,00%	1	0,02%	1	0,02%
25	-	0,00%	2	0,03%	2	0,03%
26	5	0,08%	-	0,00%	5	0,08%
27	1	0,02%	1	0,02%	2	0,03%
28	3	0,05%	3	0,05%	6	0,09%
29	2	0,03%	2	0,03%	4	0,06%
30	11	0,17%	2	0,03%	13	0,20%
31	2	0,03%	2	0,03%	4	0,06%
32	8	0,12%	8	0,12%	16	0,25%
33	10	0,15%	5	0,08%	15	0,23%
34	20	0,31%	23	0,35%	43	0,66%
35	11	0,17%	23	0,35%	34	0,52%
36	23	0,35%	20	0,31%	43	0,66%
37	20	0,31%	28	0,43%	48	0,74%
38	40	0,61%	43	0,66%	83	1,27%
39	37	0,57%	40	0,61%	77	1,18%
40	43	0,66%	53	0,81%	96	1,47%
41	48	0,74%	61	0,94%	109	1,67%
42	71	1,09%	73	1,12%	144	2,21%
43	61	0,94%	60	0,92%	121	1,86%
44	68	1,04%	83	1,27%	151	2,32%
45	105	1,61%	76	1,17%	181	2,78%
46	97	1,49%	81	1,24%	178	2,73%
47	70	1,07%	75	1,15%	145	2,22%
48	121	1,86%	85	1,30%	206	3,16%
49	93	1,43%	59	0,90%	152	2,33%
50	128	1,96%	90	1,38%	218	3,34%
51	121	1,86%	74	1,13%	195	2,99%
52	127	1,95%	90	1,38%	217	3,33%
53	133	2,04%	82	1,26%	215	3,30%
54	123	1,89%	81	1,24%	204	3,13%
55	135	2,07%	94	1,44%	229	3,51%
56	169	2,59%	85	1,30%	254	3,89%
57	140	2,15%	83	1,27%	223	3,42%
58	146	2,24%	87	1,33%	233	3,57%
59	74	1,13%	48	0,74%	122	1,87%
60	131	2,01%	79	1,21%	210	3,22%
61	124	1,90%	75	1,15%	199	3,05%
62	117	1,79%	78	1,20%	195	2,99%
63	96	1,47%	59	0,90%	155	2,38%
64	104	1,59%	84	1,29%	188	2,88%
64+	1.143	17,53%	440	6,75%	1.583	24,27%
Total	3.981	61,04%	2.541	38,96%	6.522	100,00%

Source : CNSSAP

\* Information à fin octobre 2020



**Tableau 1.7. Cotisations par grade (mois d'octobre 2020)**

<b>Grade</b>	<b>Effectifs cotisants</b>	<b>Cotisations (en millions de CDF)</b>	<b>En %</b>
SG	233	10,03	0,36%
D	6.252	108,45	3,92%
CD	6.051	102,84	3,71%
CB	13.946	233,87	8,44%
ATA1	30.589	498,38	17,99%
ATA2	29.298	471,81	17,03%
AGA1	36.656	583,42	21,06%
AGA2	28.441	450,13	16,25%
AA1	13.313	200,57	7,24%
AA2	5.644	84,08	3,04%
Huissier	1.880	26,52	0,96%
<b>Total</b>	<b>172.304</b>	<b>2770,10</b>	<b>100,00%</b>

Source : CNSSAP

**Tableau 1.8. Salaire et cotisations moyens des actifs en CDF (mois d'octobre 2020)**

<b>Grade</b>	<b>Salaire moyen</b>	<b>Cotisation moyenne (9%)</b>
SG	477.231,13	42.950,80
D	192.543,84	17.328,95
CD	188.652,47	16.978,72
CB	186.147,48	16.753,27
ATA1	180.848,57	16.276,37
ATA2	178.751,64	16.087,65
AGA1	176.668,74	15.900,19
AGA2	175.677,05	15.810,93
AA1	167.231,44	15.050,83
AA2	165.378,71	14.884,08
Huissier	156.699,42	14.102,95
<b>Moyenne générale</b>	<b>204.166,41</b>	<b>18.374,98</b>

Source : CNSSAP

**Tableau 1.9. Rapport démographique 2019**

<b>Année</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020*</b>
Cotisants	164.626	172.204	172.304
Retraités	878	845	813
Indice	187,50	203,79	211,94

Source : CNSSAP

\* Information à fin octobre 2020

Tableau 1.10. Cotisations trimestrielles en CDF

Période	Cotisations des agents (part salariale, 3%)	Cotisations de l'Etat (part patronale, 6%)	Total
<b>2017</b>	<b>1.587.061.941,00</b>	-	<b>1.587.061.941,00</b>
Trim4	1.587.061.941,00	-	1.587.061.941,00
<b>2018</b>	<b>6.299.612.435,75</b>	<b>12.601.114.944,25</b>	<b>18.900.727.380,00</b>
Trim1	1.569.631.142,19	3.139.733.220,81	4.709.364.363,00
Trim2	1.571.201.524,13	3.142.874.455,87	4.714.075.980,00
Trim3	1.578.880.972,11	3.158.235.655,89	4.737.116.628,00
Trim4	1.579.898.797,32	3.160.271.611,68	4.740.170.409,00
<b>2019</b>	<b>8.203.693.722,00</b>	<b>16.407.387.450,00</b>	<b>24.611.081.172,00</b>
Trim1	1.589.470.572,00	3.178.941.144,00	4.768.411.716,00
Trim2	2.169.708.798,00	4.339.417.596,00	6.509.126.394,00
Trim3	2.185.610.211,00	4.371.220.425,00	6.556.830.636,00
Trim4	2.258.904.141,00	4.517.808.285,00	6.776.712.426,00
<b>2020</b>	<b>8.992.366.905,99</b>	<b>18.778.264.782,98</b>	<b>27.770.631.688,97</b>
Trim1	2.514.154.221,63	5.028.308.443,26	7.542.462.664,89
Trim2	2.777.457.960,00	6.348.446.891,00	9.125.904.851,00
Trim3	2.777.389.270,74	5.554.778.541,48	8.332.167.812,22
Octobre	923.365.453,62	1.846.730.907,24	2.770.096.360,86

Source : CNSSAP

## II. PRESTATIONS

**Tableau 2.1. Retraités**

Année	2018	2019	2020*
Effectifs retraités	868	845	813
Variation	-	-33	-32

Source : CNSSAP

\* Information à fin octobre 2020

**Tableau 2.2. Pensions de retraite (en millions de CDF)**

Année	2018	2019	2020*
Pensions de retraite	1.442,00	1.504,70	1.306,74
Variation	-	+62,70	-197,96

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

**Tableau 2.3. Pensions de retraite par grade en CDF (cumul à fin octobre 2020)**

Grade	Effectif	Montant	En %
SG	81	770.010.300	58,93%
D	4	3.246.060	0,25%
CD	143	118.163.740	9,04%
CB	152	117.743.290	9,01%
ATA1	189	134.962.380	10,33%
ATA2	114	80.359.080	6,15%
AGA1	38	25.696.360	1,97%
AGA2	55	34.769.410	2,66%
AA1	24	13.926.370	1,07%
AA2	8	4.834.200	0,37%
Huissier	5	3.028.890	0,23%
Total	813	1.306.740.080	100,00%

Source : CNSSAP

**Tableau 2.4. Nombre d'enfants par retraité en 2019**

Grade	Effectifs	Nombre d'enfants total	Nombre d'enfants par retraité
SG	84	558	6,64
D	4	37	9,25
CD	145	1.070	7,38
CB	159	1.086	6,83
ATA1	196	1.271	6,48
ATA2	119	763	6,41
AGA1	40	271	6,78
AGA2	57	360	6,32
AA1	26	169	6,50
AA2	9	50	5,56
Huissier	6	37	6,17
Total	845	5.672	6,71

Source : CNSSAP

Tableau 2.5. Structure des retraités par âge et par sexe en 2019

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
65	109	12,90%	64	7,57%	173	20,47%
66	24	2,84%	9	1,07%	33	3,91%
67	39	4,62%	16	1,89%	55	6,51%
68	51	6,04%	7	0,83%	58	6,86%
69	82	9,70%	18	2,13%	100	11,83%
70	88	10,41%	6	0,71%	94	11,12%
71	57	6,75%	8	0,95%	65	7,69%
72	55	6,51%	5	0,59%	60	7,10%
73	47	5,56%	4	0,47%	51	6,04%
74	35	4,14%	3	0,36%	38	4,50%
75	26	3,08%	3	0,36%	29	3,43%
76	15	1,78%	4	0,47%	19	2,25%
77	16	1,89%	-	0,00%	16	1,89%
78	13	1,54%	-	0,00%	13	1,54%
79	16	1,89%	-	0,00%	16	1,89%
80	5	0,59%	-	0,00%	5	0,59%
81	8	0,95%	-	0,00%	8	0,95%
82	3	0,36%	-	0,00%	3	0,36%
83	3	0,36%	-	0,00%	3	0,36%
84	2	0,24%	-	0,00%	2	0,24%
85	2	0,24%	-	0,00%	2	0,24%
86	1	0,12%	-	0,00%	1	0,12%
87	1	0,12%	-	0,00%	1	0,12%
88	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
89	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
90+	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
Total	697	82,60%	147	17,40%	845	100,00%

Source : CNSSAP

Tableau 2.6. Salaire de base moyen par grade de retraités en 2019 en CDF

Grade	Effectifs retraités	Masse salariale	Salaire moyen
SG	84	78.687.924	936.761,00
D	4	460.144	115.036,00
CD	145	16.567.204	114.256,58
CB	159	17.740.749	111.577,04
ATA1	196	20.720.211	105.715,36
ATA2	119	12.341.412	103.709,34
AGA1	40	4.102.814	102.570,35
AGA2	57	5.748.512	100.851,09
AA1	26	2.533.184	97.430,15
AA2	9	871.248	96.805,33
Huissier	6	522.000	87.000,00
Total	845	160.295.402	189.698,70

Source : CNSSAP

Tableau 2.7. Structure de décès des retraités par grade

Grade	Effectifs retraités#	2018	Taux de décès	2019	Taux de décès	2020*	Taux de décès
SG	85	1	1,18%	1	1,19%	2	2,41%
D	3	-	-	1	-	-	-
CD	150	5	3,33%	2	1,38%	-	-
CB	163	2	1,23%	2	1,24%	2	1,26%
ATA1	199	6	3,02%	4	2,07%	-	-
ATA2	123	1	0,81%	2	1,64%	-	-
AGA1	40	2	5,00%	-	-	-	-
AGA2	62	1	1,61%	-	-	-	-
AA1	28	2	7,14%	1	3,85%	-	-
AA2	9	-	-	-	-	-	-
Huissier	6	1	16,67%	-	-	-	-
Total	868	21	2,42%	13	1,53%	4	0,48%

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

# Information à fin décembre 2018

**Tableau 2.8. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (agents décédés à la retraite)**

Mois	Conjoint	Orphelins	Total
Janvier	1.322.010	97.580	1.419.590
Février	1.405.530	97.580	1.503.110
Mars	1.766.170	97.580	1.863.750
Avril	1.890.190	97.580	1.987.770
Mai	2.298.630	108.410	2.407.040
Juin	2.005.970	108.410	2.114.380
Juillet	2.345.290	108.410	2.453.700
Août	3.877.710	379.850	4.257.560
Septembre	3.189.990	231.430	3.421.420
Octobre	5.638.760	185.750	5.824.510
Total	25.740.250	1.512.580	27.252.830
En %	94,45%	5,55%	100,00%

Source : CNSSAP

**Tableau 2.9. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (agents décédés en activité)**

Mois	Conjoint	Orphelins	Total
Janvier	499.780,00	68.180,00	567.960,00
Février	499.780,00	62.270,00	562.050,00
Mars	499.780,00	62.270,00	562.050,00
Avril	499.780,00	62.270,00	562.050,00
Mai	760.930,00	96.100,00	857.030,00
Juin	552.060,00	69.070,00	621.130,00
Juillet	552.060,00	69.070,00	621.130,00
Août	510.890,00	69.070,00	579.960,00
Septembre	868.600,00	117.510,00	986.110,00
Octobre	562.020,00	76.040,00	638.060,00
Total	5.805.680,00	751.850,00	6.557.530,00
En %	88,53%	11,47%	100,00%

Source : CNSSAP



**Tableau 2.10. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (total)**

Mois	Conjoint	Orphelins	Total
Janvier	1.821.790,00	165.760,00	1.987.550,00
Février	1.905.310,00	159.850,00	2.065.160,00
Mars	2.265.950,00	159.850,00	2.425.800,00
Avril	2.389.970,00	159.850,00	2.549.820,00
Mai	3.059.560,00	204.510,00	3.264.070,00
Juin	2.558.030,00	177.480,00	2.735.510,00
Juillet	2.897.350,00	177.480,00	3.074.830,00
Août	4.388.600,00	448.920,00	4.837.520,00
Septembre	4.058.590,00	348.940,00	4.407.530,00
Octobre	6.200.780,00	261.790,00	6.462.570,00
<b>Total</b>	<b>31.545.930,00</b>	<b>2.264.430,00</b>	<b>33.810.360,00</b>
En %	93,30%	6,70%	100,00%

Source : CNSSAP

Note : cette rente de survie prend en compte la rente de survie versée pour les agents décédés après la mise à la retraite et celle de ceux décédés en cours de carrière.

## III. FINANCES

Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 Déc. 2017, 2018, 2019 et au 31 oct. 2020 en CDF

Intitulés des comptes	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/10/2020
Produits techniques	1.587.061.941	18.901.904.670	24.611.081.166	27.770.631.684
Produits sur opération de placement	-	384.148.678	1.837.095.329	3.388.515.514
Charges techniques	-	(1444714560)	(1.524.435.260)	(1.339.862.908)
Matières et fournitures consommées	(86.975.177)	(141.660.726)	(156.022.286)	(162.048.613)
Transports consommés	(30.062.540)	(75.772.285)	(141.418.198)	(73.357.735)
Autres services consommés	(308.645.556)	(945.542.926)	(1.146.317.452)	(1.275.318.873)
Charges et pertes diverses	(505.995.564)	(630.287.543)	(752.731.313)	(945.319.443)
Charges du personnel	(249.023.106)	(911.689.953)	(1.245.365.530)	(1.471.202.637)
Intérêt reçu	12.839.120	-	-	-
Charges financières	-	(27.608.432)	(128.400.429)	(319.428.130)
Dotations aux provisions exigibles	(224.158.170)	(506.312.484)	-	-
<b>Résultat brut d'exploitation</b>	<b>195.040.948</b>	<b>14.602.464.439</b>	<b>21.353.486.027</b>	<b>25.557.936.579</b>
Impôt et taxes	-	-	8.694.680	7.336.140
Dotations aux amortissements	(84.034.828)	(182.141.221)	(261.395.076)	-
<b>Résultat courant avant impôt</b>	<b>111.006.120</b>	<b>14.420.323.218</b>	<b>21.083.396.271</b>	<b>25.565.272.719</b>
Résultat sur cession d'éléments d'actifs	-	-	(10.619.134)	-
Reprise sur provisions	-	224.158.170	-	-
Produits exceptionnels	15.893.395	21.570.443	-	-
<b>Résultat courant avant impôt</b>	<b>126.899.515</b>	<b>14.666.051.831</b>	<b>21.072.777.137</b>	<b>25.565.272.719</b>
Impôt sur le bénéfice	-	-	-	-
<b>Résultat net</b>	<b>126.899.515</b>	<b>14.666.051.831</b>	<b>21.072.777.137</b>	<b>25.565.272.719</b>

Source : CNSSAP

Tableau 3.2. Évolution des revenus de la CNSSAP en CDF

Année	2017	2018	2019	2020*
Produits techniques	1.587.061.941	18.901.904.670	24.611.081.166	27.770.631.684
Produits sur opération de placement	-	384.148.678	1.837.095.329	3.388.515.514
Total revenus	1.587.061.941	19.286.053.348	26.448.176.495	31.159.147.198

Source : CNSSAP

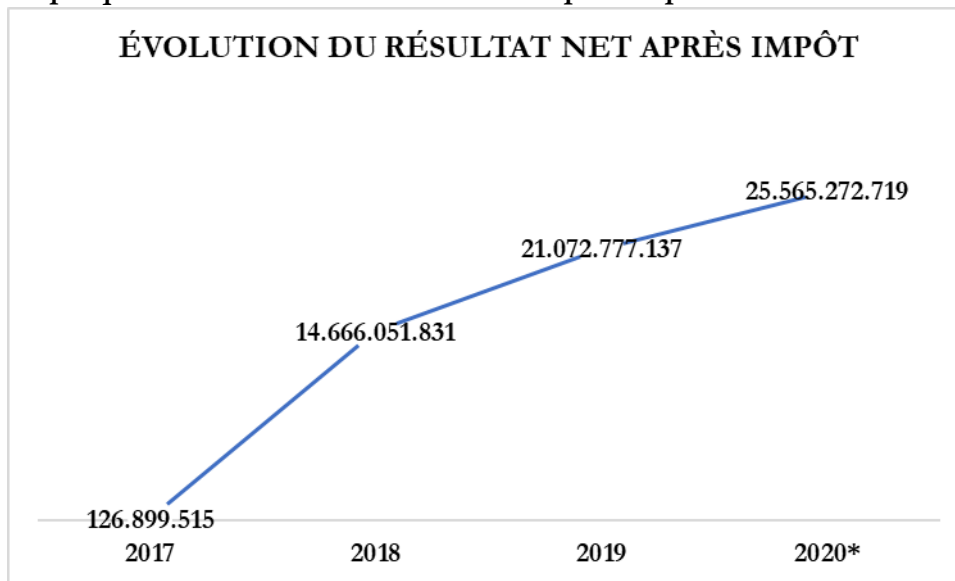
\* Cumul à fin octobre 2020

**Tableau 3.3. Évolution annuelle des charges de la CNSSAP en CDF**

Année	2017	2018	2019	2020*
Charges techniques	-	1.444.714.560	1.524.435.260	1.339.862.908
Frais de gestion	1.404.860.113	3.238.874.349	3.570.255.208	4.246.675.430
Total charges	1.404.860.113	4.683.588.909	5.094.690.468	5.586.538.338

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

**Graphique 3.1. Évolution du résultat net après impôt en CDF**

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

Tableau 3.4. Evolution des indicateurs de performance

Ratios	Normes	2018	2019	2020*
Ratio des charges administratives par rapport aux cotisations	Inférieur ou égal à 15%	14,50%	14,54%	14,20%
Ratio des charges de fonctionnement par rapport au total des revenus	Inférieur ou égal à 15%	14,90%	14,59%	13,70%
Frais du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement	Inférieur ou égal à 50%	49,90%	34,80%	34,60%
Ratio du résultat net par rapport aux cotisations	Supérieur ou égal à 20%	77,60%	85,60%	92,00%
Ratio des réserves	Supérieur ou égal à 3	8,00	6,78	41,90
Ratio d'autosuffisance	Supérieur ou égal à 120%	562,70%	518,40%	556,80%

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020

Tableau 3.5. Bilans au 31 décembre 2017, 2018, 2019 et 31 octobre 2020 en CDF

ACTIF	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/10/2020
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Licences et logiciels	63.724.699	60.544.072	225.327.262	292.121.452
Charges immobilisées	238.908.027	149.813.608	270.379.312	270.379.312
<b>Total des immobilisations incorporelles</b>	<b>302.632.726</b>	<b>210.357.680</b>	<b>495.706.574</b>	<b>562.500.764</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Valeurs immobilisées corporelles	169.841.123	232.457.953	647.472.763	813.079.945
Autres valeurs immobilisées corporelles en cours	-	143.885.415	74.838.823	178.920.292
<b>Total des immobilisations corporelles</b>	<b>169.841.123</b>	<b>376.343.368</b>	<b>72.2311.586</b>	<b>992.000.237</b>
<b>Immobilisations financières</b>				
Dépôts et cautionnements	15.696.300	15.906.808.054	35.475.871.400	56.549.548.951
<b>Total des immobilisations financières</b>	<b>15.696.300</b>	<b>15.906.808.054</b>	<b>35.475.871.400</b>	<b>56.549.548.951</b>
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>488.170.149</b>	<b>16.493.509.102</b>	<b>36.693.889.560</b>	<b>58.104.049.953</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
<b>Créances d'exploitation</b>				
Débiteurs divers	43.686.400	81.476.686	277.615.804	3.193.460.177
Contribution de l'Etat Congolais	3.174.123.882	3.174.123.882	3.174.123.882	2.380.592.912
<b>Total des créances d'exploitations</b>	<b>3.217.810.282</b>	<b>3.255.600.568</b>	<b>3.451.739.686</b>	<b>5.574.053.089</b>
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>3.217.810.282</b>	<b>3.255.600.568</b>	<b>3.451.739.686</b>	<b>5.574.053.089</b>
<b>TRESORERIE</b>				
Banques, chèques postaux, caisses	1.531.483.020	810.658.391	2.236.711.613	3.071.250.732
<b>TOTAL TRESORERIE</b>	<b>1.531.483.020</b>	<b>810.658.391</b>	<b>2.236.711.613</b>	<b>3.071.250.732</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>5.237.463.451</b>	<b>20.559.768.061</b>	<b>42.382.340.859</b>	<b>66.749.353.774</b>
<b>PASSIF</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/10/2020</b>
<b>Fonds propres</b>				
Dotation initiale	1.500.000.000	1.500.000.000	1.500.000.000	1.500.000.000
Résultat net de l'exercice	126.899.515	14.666.051.831	21.072.777.137	25.565.272.719
Report à nouveau	-	126.899.515	14.792.951.345	35.865.728.482
Subvention d'investissement	199.222.684	314.164.305	252.898.530	252.898.530
Plus-value de réévaluation	-	63.203.143	63.203.143	63.203.143
<b>Total des fonds propres</b>	<b>1.826.122.199</b>	<b>16.670.318.794</b>	<b>37.681.830.155</b>	<b>63.247.102.874</b>
<b>Dettes financières et ressources assimilées</b>				
Emprunts et dettes financières	-	-	-	-
Provisions financières pour risques et charges	-	506.312.484	506.312.484	506.312.484
<b>Total des dettes financières et ressources assimilées</b>	<b>-</b>	<b>506.312.484</b>	<b>506.312.484</b>	<b>506.312.484</b>
<b>Passif circulant</b>				
Dettes fiscales	-	51.569.069	47.160.197	27.881.699
Personnel, charges à payer	-	-	11.696.923	16.051.424
Prestations à payer	224.158.170	-	-	-
Divers passifs	13.059.200	10.943.832	36.775.299	7.938.680
Cotisations et pénalités de retard	3.174.123.882	3.174.123.882	3.174.123.882	2.380.592.912
Ecart de conversion passif	-	146.500.000	924.441.919	563.473.701
<b>TOTAL PASSIF CIRCULANT</b>	<b>3.411.341.252</b>	<b>3.383.136.783</b>	<b>4.194.198.220</b>	<b>2.995.938.416</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>5.237.463.451</b>	<b>20.559.768.061</b>	<b>42.382.340.859</b>	<b>66.749.353.774</b>

Source : CNSSAP

**Tableau 3.6. Dépôts à terme (en millions d'USD)**

Année	2018	2019	2020*
DAT	9,4	20,1	30,4
Variation	-	+10,7	+10,3

Source : CNSSAP

\* Cumul à fin octobre 2020



## VI. RESSOURCES HUMAINES

Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH

Indicateurs suivis	2017	2018	2019
Nombre d'agents et cadres	31	32	37
Nombre de dirigeants	3	3	3
Nombre de consultants techniques	4	3	3
Age moyen du staff interne	33 ans	32 ans	33 ans
Ancienneté moyenne	6 mois	13 mois	27 mois
Effectif féminin	44.7%	34.4%	32.4%
Taux de rétention du personnel	100.0%	96.0%	97.3%

Source : CNSSAP

Tableau 4.2. Niveau d'étude du capital humain CNSSAP

Niveau d'études	DEA/DES		Licence (Bac+5)		Graduat (Bac+3)		D6		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
2017	3	-	17	-	1	9	-	1	31
2018	3	-	20	9	3	2	1	-	38
2019	4	-	24	10	2	2	1	-	43

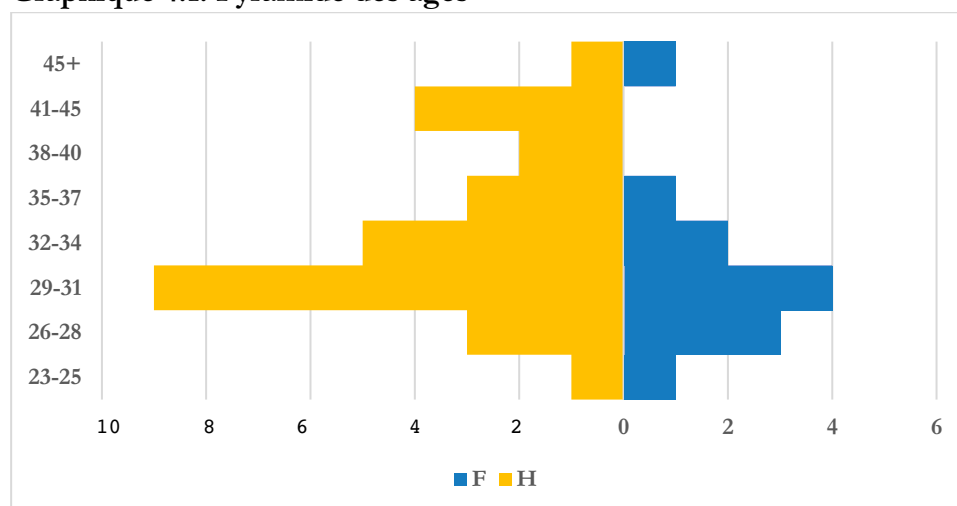
Source : CNSSAP

Tableau 4.3. Effectif général CNSSAP en 2019

N°	Catégorie	H	F	Total
1	Dirigeants	3	-	3
2	Cadres	7	2	9
3	Maîtrises	9	4	13
4	Agents d'exécution	9	6	15
5	Consultants techniques	3	-	3
	Total	31	12	43

Source : CNSSAP

Graphique 4.1. Pyramide des âges



Source : CNSSAP

Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP

Période	Dirigeants		Cadres		Maîtrises		Agents d'exécutions		Consultants techniques		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
<b>2017</b>											
Trim4	3	-	7	3	3	1	5	5	4	-	31
<b>2018</b>											
Trim1	3	-	5	2	5	1	4	5	3	-	28
Trim2	3	-	6	2	4	1	3	6	3	-	28
Trim3	3	-	6	2	6	1	7	6	3	-	34
Trim4	3	-	7	2	7	2	9	5	3	-	38
<b>2019</b>											
Trim1	3	-	7	2	10	3	8	7	3	-	43
Trim2	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim3	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim4	3	-	7	2	10	3	9	6	3	-	43
<b>2020</b>											
Trim1	3	-	8	2	11	4	11	10	2	-	51
Trim2	3	-	8	2	11	3	11	11	2	-	51
Trim3	3	-	8	2	11	4	19	12	2	-	61

Source : CNSSAP

## Table des matières

AVANT-PROPOS	3
SIGNES, SIGLES & ABREVIATIONS UTILISES	4
DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS	5
FORMULES	6
<b>I. ACTIFS COTISANTS</b>	<b>7</b>
Tableau 1.1. Actifs Cotisants à la CNSSAP	7
Tableau 1.2. Cotisations (en millions de CDF)	7
Tableau 1.3. Évolution annuelle des utilisateurs de l'application « Cotisation 1.0 »	7
Tableau 1.4. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP	7
Tableau 1.5. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP par grade en 2020	7
Tableau 1.6. Actifs cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et sexe en 2020	8
Tableau 1.7. Cotisations par grade (mois d'octobre 2020)	9
Tableau 1.8. Salaire et cotisations moyens des actifs en CDF (mois d'octobre 2020)	9
Tableau 1.9. Rapport démographique 2019	9
Tableau 1.10. Cotisations trimestrielles en CDF	10
<b>II. PRESTATIONS</b>	<b>11</b>
Tableau 2.1. Retraités	11
Tableau 2.2. Pensions de retraite (en millions de CDF)	11
Tableau 2.3. Pensions de retraite par grade en CDF (cumul à fin octobre 2020)	11
Tableau 2.4. Nombre d'enfants par retraité en 2019	11
Tableau 2.5. Structure des retraités par âge et par sexe en 2019	12
Tableau 2.6. Salaire de base moyen par grade de retraités en 2019 en CDF	12
Tableau 2.7. Structure de décès des retraités par grade	13
Tableau 2.8. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (agents décédés à la retraite)	14
Tableau 2.9. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (agents décédés en activité)	14
Tableau 2.10. Rente de survie mensuelle en 2020 en CDF (total)	15
<b>III. FINANCES</b>	<b>16</b>
Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 Déc. 2017, 2018, 2019 et au 31 oct. 2020 en CDF	16
Tableau 3.2. Évolution des revenus de la CNSSAP en CDF	16
Tableau 3.3. Évolution annuelle des charges de la CNSSAP en CDF	17
Graphique 3.1. Évolution du résultat net après impôt en CDF	17
Tableau 3.4. Evolution des indicateurs de performance	18
Tableau 3.5. Bilans au 31 décembre 2017, 2018, 2019 et 31 octobre 2020 en CDF	19
Tableau 3.6. Dépôts à terme (en millions d'USD)	20
<b>IV. RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>21</b>
Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH	21
Tableau 4.2. Niveau d'étude du capital humain CNSSAP	21
Tableau 4.3. Effectif général CNSSAP en 2019	21
Graphique 4.1. Pyramide des âges	21
Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP	22

### Adresse physique

#### Siège

📍 Aile 4, 2ème étage  
Bâtiment de la Fonction Publique  
Kinshasa/Gombe

#### Agence/Kinshasa

📍 Croisement des avenues des Huileries et Mont des arts  
Kinshasa/Gombe

#### Agence/Lubumbashi

15, avenue du Parc,  
📍 Quartier Makomeno,  
Commune de Lubumbashi.

### Contact

+243 82 990 8482  
📞 +243 82 990 8473 (Service client)  
serviceclient@cnsap.cd  
📧 contact@cnsap.cd  
🌐 www.cnsap.cd  
📍 CNSSAP RDC Officiel