



Bulletin trimestriel d'informations statistiques

N°10

Kinshasa, le 09 juin 2023



AVANT-PROPOS

Ce numéro du Bulletin d'informations statistiques de la CNSSAP est le reflet factuel du déroulement des activités de notre institution au quatrième trimestre de l'année 2022.

Soucieuse de mettre au parfum toutes ses parties intéressées pertinentes (assurés, Etat, partenaires, etc.) ainsi que son large public (professionnels, chercheurs, etc.) sur le comportement de ses indicateurs les plus pertinents, la CNSSAP publie trimestriellement, à l'instar des autres documents officiels, son bulletin d'informations statistiques afin de rendre compte de sa gestion courante. Nous accordons à la transparence et la redevabilité une importance majeure. Cela, dans l'optique de bâtir un socle de crédibilité durable. Aussi, notre démarche vise à apporter sa contribution à l'amélioration des capacités statistiques nationales, particulièrement dans le domaine de la sécurité sociale.

Les informations statistiques exposées dans ce bulletin mettent en avant principalement les points relatifs aux cotisations, aux prestations, aux finances et aux ressources humaines.

Les points saillants du numéro sont déclinés comme suit :

- Les effectifs cotisants de la CNSSAP se sont situés à 198.399 à fin 2022, soit une augmentation de 4,1 % par rapport à la période correspondante en 2021 ;
- Du point de vue géographique, Kinshasa reste la province modale avec ses 40,9% d'effectifs cotisants (soit 81.100), tandis que sur le plan administratif, le secteur de la santé reste la locomotive avec 25,2% d'assurés (soit 49.909) ;
- Le total d'agents actifs immatriculés (agents de carrière uniquement), depuis le début de la campagne en 2017, se chiffre à fin décembre 2022 à 117.990 agents. La population homme représente 69,78%, tandis que les femmes comptent pour 30,22%. Ainsi, les effectifs d'agents de carrière potentiels à immatriculer sont estimés à 80.409 personnes ;
- Le taux de répartition pure en 2022 est de 5,45% ;
- Le rapport démographique optimal de remplacement, pour le régime de la CNSSAP, en 2022 est de 6 nouvelles recrues et/ou mécanisés pour 1 actif mis à la retraite.
- Les retraités classiques sont passés de 780 en 2021 à 1.329 en 2022, soit une augmentation de 70,4%.
- La ville province de Kinshasa possède 81% des effectifs retraités classiques payés.
- Quant aux assurés bénéficiaires de la réforme du basculement, 9.828 ont été payés, dont 3.653 retraités et 6.177 rentiers (conjoints et orphelins).
- S'agissant des indicateurs de performance, ils ont été tous conformes aux normes exigées.

Nous vous en souhaitons une bonne exploitation.

MATA M'ELANGA Junior

DG/CNSSAP


SIGNES, SIGLES & ABREVIATIONS

-	: Renseignement nul
AA1	: Agent Auxiliaire de 1 ^{ère} classe
AA2	: Agent Auxiliaire de 2 ^{ème} classe
Adm.	: Administration
AGA1	: Agent d'Administration de 1 ^{ère} classe
AGA2	: Agent d'Administration de 2 ^{ème} classe
ATA1	: Attaché d'Administration de 1 ^{ère} classe
ATA2	: Attaché d'Administration de 2 ^{ème} classe
Bac+3	: Graduat
Bac+5	: Licence
BNR	: Bordereau nominatif des rémunérations
CB	: Chef de Bureau
CD	: Chef de Division
CDF	: Franc congolais (FC)
CNSSAP	: Caisse nationale de sécurité sociale des agents publics de l'Etat
CPA	: Cotisation part agent
CPE	: Cotisation part Etat employeur
D	: Directeur
D6	: Niveau bac
DAT	: Dépôts à terme
DEA/DES	: Diplôme d'études approfondies
DG	: Directeur Général
F	: Femme
H	: Homme
Pub.	: Publique
RDC	: République Démocratique du Congo
RH	: Ressources humaines
SG	: Secrétaire Général
Trim <i>n</i>	: Trimestre <i>n</i> (<i>n</i> : 1, 2, 3 et 4)
USD	: Dollar américain

DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS

Affiliation	: Rattachement de l'agent public au régime de sécurité sociale institué, tant au niveau de ses obligations (cotisations) que de ses droits (prestations).
Annuité	: Pourcentage du salaire de référence retenu pour le calcul de la pension que l'assuré acquiert par année de service.
Assuré	: Agent public affilié au régime de sécurité sociale contributif institué par la loi.
Cotizapp	: Application mobile de la CNSSAP permettant aux assurés cotisants de consulter en temps réel l'évolution de leurs comptes cotisants individuels et de simuler le montant de leur pension de retraite future.
Cotisations (sociales)	: Prélèvements obligatoires périodiques imposés aux agents publics et à l'Etat-employeur, destinés au financement du régime de sécurité sociale institué en leur faveur.
Immatriculation	: Procédure administrative par laquelle un organisme de sécurité sociale identifie ses assujettis, les enregistre dans ses livres et attribue à chacun un numéro de sécurité sociale.
Pension de retraite	: Allocation versée périodiquement aux agents publics admis à la retraite.
Prestataire	: Bénéficiaire d'une prestation servie par la CNSSAP.
Prestations (sociales)	: Prestations en espèce ou en nature que les institutions de protection sociale versent à leurs bénéficiaires.
Rapport démographique	: Indice qui montre le nombre de cotisants qu'il faut pour supporter la pension d'un retraité.
Rente de survie	: Allocation versée aux survivants d'un assujetti décédé.

FORMULES

1. *Rapport démographique*¹ = $\frac{\text{Total cotisants à la période } t}{\text{Total retraités à la période } t}$
2. *Pension de retraite* = **Salaire de base** * **Taux de remplacement**
3. *Taux de remplacement* = **Nombre d'années de service** * **Taux d'annuité**
4. *Taux d'annuité* = **1.33%***
5. *Rente de survie au conjoint survivant (actif décédé)* = **Salaire de base** * **25%**#
6. *Rente de survie au conjoint survivant (retraité décédé)* = **Pension de retraite** * **50%**#
7. *Rente de survie pour l'orphelin (actif décédé)* = **Salaire de base** * **4%**#
8. *Rente de survie pour l'orphelin (retraité décédé)* = **Pension de retraite** * **10%**#
9. *Revenu total* = **Produits techniques (ou cotisations)** + **Produits sur opération de placement**
10. *Total charge* = **Charges techniques (ou prestations)** + **Charges de fonctionnement**
11. *Ratio des charges administratives* = $\frac{\text{Charges de fonctionnement (moins amortissements)}}{\text{Total cotisations}}$
12. *Ratio des charges de fonctionnement* = $\frac{\text{Charges de fonctionnement}}{\text{Revenu total}}$
13. *Ratio des frais du personnel* = $\frac{\text{Charge du personnel}}{\text{Charges de fonctionnement}}$
14. *Ratio du résultat net* = $\frac{\text{Résultat net}}{\text{Cotisations}}$
15. *Ratio des réserves* = $\frac{\text{Montant des placements}}{\text{Montant des pensions}}$
16. *Ratio d'autosuffisance* = $\frac{\text{Revenu total}}{\text{Total charges}}$
17. *Taux de repartition pure* = $\frac{\text{Dépenses totales}}{\text{Masse salariale}}$
18. *Rapport démographique optimal de remplacement*² = $\frac{\text{Pension de retraite moyenne}}{\text{Cotisation moyenne}}$

* Paramètre établi par l'article 9 de l'arrêté ministériel n°007/ME/MIN.FP/2017 du 15 juillet 2017 fixant les modalités d'octroi des prestations dans le cadre du régime de sécurité sociale géré par la CNSSAP.

Paramètre fixé par les articles 126 et 128 de la loi n°16/013 du 15 juillet 2016 portant statut des agents de carrière des services publics de l'Etat.

¹ Le rapport démographique, aussi appelé « taux de support potentiel », n'est rien d'autre que l'inverse du ratio de dépendance.

² Il indique le nombre minimum d'agents qu'il faut recruter ou mécaniser en remplacement de ceux qui sont mis à la retraite afin de garantir l'équilibre du régime géré par la CNSSAP.

I. COTISATIONS

Tableau 1.1. Cotisants à la CNSSAP

Année	2018	2019	2020	2021	2022
Effectifs cotisants	164 626	172 204	172 304	190 545	198 399
Variation	-	+7 578	+100	+18 241	+7 854
Variation en %	-	+4,6%	+0,1%	+10,6%	+4,1%

Source : CNSSAP

Tableau 1.2. Cotisants par province (ancienne configuration)

N°	Province	2021	2022	En %
1	Bandundu	15 305	15 238	7,7%
2	Bas-Congo	14 239	14 147	7,1%
3	Equateur	17 345	18 333	9,2%
4	Kasai Occidental	13 283	13 527	6,8%
5	Kasai Oriental	15 780	16 687	8,4%
6	Katanga	11 772	12 290	6,2%
7	Kinshasa	77 183	81 100	40,9%
8	Maniema	2 989	3 080	1,6%
9	Nord-Kivu	6 746	7 110	3,6%
10	Province Orientale	10 930	11 535	5,8%
11	Sud-Kivu	4 973	5 352	2,7%
Total		190 545	198 399	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.3. Cotisants par administration publique

N°	Administration Publique	2019	2020	2021	2022
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	64	64	308	502
2	Administration de l'assemblée nationale	246	245	442	533
3	Administration du sénat	252	253	262	259
4	Affaires coutumières	-	-	349	571
5	Affaires étrangères	757	747	827	988
6	Affaires foncières	2 718	2 732	3 304	3 666
7	Affaires sociales	6 578	6 545	6 951	7 019
8	Agriculture	12 282	12 272	12 410	12 465
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	-	-	369	492
10	Anciens combattants	112	114	329	431
11	Budget	2 947	2 888	2 717	3 431
12	Chancellerie des ordres nationaux	167	299	331	410
13	Commerce extérieur	2 127	2 124	2 287	2 477
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Commission nationale pour l'UNESCO	42	43	57	-
16	Communication et médias	441	439	432	580
17	Conseil économique et social	-	-	-	52
18	Coopération internationale	155	167	170	429
19	Coopération régionales	69	69	68	221
20	Culture et arts	1 426	1 423	1 387	1 708
21	Décentralisation et Réforme institutionnelle	58	57	57	424
22	Défense nationale	7 745	7 733	7 732	7 832
23	Développement rural	3 366	3 368	3 353	4 323
24	Droits humains	337	335	335	458
25	Economie nationale	2 291	2 354	2 354	2 676
26	Emploi et travail	1 021	1 020	997	1 174
27	Enseignement primaire, secondaire et technique	1 965	1 972	1 970	1 986
28	Enseignement supérieur et universitaire	474	488	484	515
29	Environnement et conservation de la nature	2 570	2 593	2 585	3 681
30	Finances	11 697	17 155	17 139	18 360
31	Fonction publique	3 555	3 580	3 576	7 624
32	Formation professionnelle, métiers et artisanat	-	-	-	918
33	Genre, femme et enfant	712	710	708	982
34	Hydrocarbures	182	190	208	443
35	Industrie	2 279	2 361	2 373	2 253
36	Infrastructures et travaux publics	7 104	7 101	7 093	6 560
37	Inspection générale des finances	184	179	179	177
38	Intérieur et sécurité	22 934	22 890	23 018	22 752
39	Jeunesse	3 567	3 569	3 562	3 815
40	Justice	4 299	4 544	4 530	5 409
41	Mines	1 760	1 761	1 770	2 243
42	Pêche et élevage	-	-	-	609
43	Petites et moyennes entreprises	-	-	-	708
44	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	508	536	552	1 161
45	Porte feuille	141	170	170	178
46	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	729	746	738	984
47	Présidence de la république	629	631	629	633
48	Prévoyance sociale	240	242	269	336
49	Primature	124	124	131	243
50	Recherche scientifique	263	279	278	312
51	Reconstruction	170	169	169	493
52	Relation avec le parlement	433	440	478	900
53	Relation avec les partis politiques	66	84	83	128
54	Ressources hydraulique et électricité	1 105	1 115	1 120	1 590
55	Santé publique	45 894	45 833	45 739	49 909
56	Sports	496	493	493	597
57	Tourisme	1 721	1 736	1 744	2 266
58	Transport et voies de communication	3 365	3 407	3 423	4 017
59	Urbanisme et habitat	1 752	1 848	1 868	2 496
Total		172 204	172 304	190 545	198 399

Source : CNSSAP

Tableau 1.4. Cotisants par grade

Grade	2018	2019	2020	2021	2022	En %
SG	133	386	394	540	472	0,2%
D	5 767	6 162	6 040	5 336	5 486	2,8%
CD	5 260	6 252	6 134	6 365	6 310	3,2%
CB	12 538	14 106	13 848	15 035	14 695	7,4%
ATA1	26 124	28 311	29 945	33 049	33 262	16,8%
ATA2	28 712	29 058	29 829	33 576	37 027	18,7%
AGA1	39 927	40 624	39 952	41 631	48 449	24,4%
AGA2	25 388	26 884	26 270	32 572	32 323	16,3%
AA1	12 929	12 706	12 373	14 713	13 196	6,7%
AA2	5 862	5 792	5 641	5 830	5 517	2,8%
Huissier	1 986	1 923	1 878	1 898	1 662	0,8%
Total	164 626	172 204	172 304	190 545	198 399	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.5. Cotisants par province (ancienne configuration) et par grade en 2022

Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Bandundu	28	453	106	2	7	1 762	10 481	3	1 113	1 089	194	15 238
Bas-Congo	19	101	36	5	11	725	10 322	2	1 698	961	267	14 147
Equateur	82	516	207	3	5	3 440	12 288	5	483	1 036	268	18 333
Kasai occidental	21	201	133	2	-	1 125	2 933	5 482	3 397	188	45	13 527
Kasai oriental	3	438	126	2	4	2 218	587	11 628	781	709	191	16 687
Katanga	3	230	117	2	2	1 781	8 089	20	1 604	70	372	12 290
Kinshasa	126	2 787	5 273	14 677	33 230	22 083	2 549	173	136	53	13	81 100
Maniema	18	121	44	-	1	303	44	2 218	228	65	38	3 080
Nord-Kivu	35	29	69	1	1	760	179	4 836	544	574	82	7 110
Province Orientale	100	468	107	-	1	2 049	696	7 083	380	479	172	11 535
Sud-Kivu	37	142	92	1	-	781	281	873	2 832	293	20	5 352
Total	472	5 486	6 310	14 695	33 262	37 027	48 449	32 323	13 196	5 517	1 662	198 399

Source : CNSSAP

Tableau 1.6. Cotisants par administration publique et par province (ancienne configuration) en 2022

Administration Publique	Bandundu	Bas-Congo	Equateur	Kasai Occidental	Kasai oriental	Katanga	Kinshasa	Maniema	Nord-Kivu	Province Orientale	Sud-Kivu	Total
Affaires foncières	138	201	187	178	232	303	1 795	46	240	212	134	3 666
Affaires sociales	274	599	666	609	965	730	2 311	136	228	310	191	7 019
Agriculture	1 254	1 053	941	1 681	1 127	780	3 372	106	668	1 035	448	12 465
Budget	140	138	227	75	255	210	1 965	26	115	227	53	3 431
Commerce extérieur	12	126	142	120	94	239	1 421	18	107	97	101	2 477
Défense nationale	889	252	781	182	331	318	4 855	20	29	126	49	7 832
Développement rural	288	356	548	327	359	357	1 686	43	126	138	95	4 323
Economie nationale	66	143	198	221	283	212	1 154	51	118	158	72	2 676
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	49	53	40	162	50	45	1 514	6	6	37	24	1 986
Environnement et conservation de la nature	191	294	337	193	362	242	1 441	86	223	217	95	3 681
Finances	515	1 515	766	485	683	1 782	9 703	203	1 090	935	683	18 360
Fonction publique	344	167	755	331	429	400	4 608	91	112	266	121	7 624
Industrie	128	165	79	253	258	194	616	236	117	123	84	2 253
Infrastructures et travaux publics	635	737	953	663	795	397	1 360	111	149	439	321	6 560
Intérieur et sécurité	1 098	1 376	2 478	1 935	2 869	1 605	6 506	638	798	2 800	649	22 752
Jeunesse	237	412	805	394	325	220	836	58	128	266	134	3 815
Justice	178	302	338	259	401	515	2 699	74	163	291	189	5 409
Mines	78	62	140	420	176	97	775	121	116	191	67	2 243
Santé publique	7 519	5 128	5 570	3 567	4 584	2 062	15 762	673	1 875	2 334	835	49 909
Tourisme	139	123	208	278	149	125	918	37	86	106	97	2 266
Transport et voies de communication	187	179	216	318	424	305	1 600	81	187	197	323	4 017
Urbanisme et habitat	195	139	349	183	190	367	728	25	104	99	117	2 496
Autres Administrations Publiques	684	627	1 609	693	1 346	785	13 475	194	325	931	470	21 139
Total	15 238	14 147	18 333	13 527	16 687	12 290	81 100	3 080	7 110	11 535	5 352	198 399

Source : CNSSAP

Tableau 1.7. Cotisants par administration publique et par grade en 2022

Administration Publique	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGAI	AGA2	AA1	AA2	Huisier	Total
Affaires foncières	-	-	154	64	1 021	1 189	534	471	184	6	43	3 666
Affaires sociales	-	-	200	902	852	614	2 717	1 456	201	12	65	7 019
Agriculture	-	-	43	795	2 158	874	4 046	2 884	1 662	1	2	12 465
Budget	-	2 498	1	-	4	73	753	-	65	1	36	3 431
Commerce extérieur	-	-	2	160	832	705	341	289	77	-	71	2 477
Défense nationale	-	-	192	122	3 702	965	2 247	513	91	-	-	7 832
Développement rural	-	1	182	124	1 053	787	1 583	516	76	1	-	4 323
Economie nationale	-	-	2	137	823	535	544	593	4	-	38	2 676
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	-	8	5	516	779	201	187	167	121	2	-	1 986
Environnement et conservation de la nature	-	-	9	176	752	816	1 394	464	68	2	-	3 681
Finances	-	331	3 876	2 213	2 329	1 969	1	-	5 788	1 757	96	18 360
Fonction publique	83	37	250	114	955	3 988	1 647	445	33	2	70	7 624
Industrie	-	-	3	56	323	447	618	702	59	-	45	2 253
Infrastructures et travaux publics	-	-	59	125	739	865	2 907	1 494	365	5	1	6 560
Intérieur et sécurité	-	-	377	2 134	3 112	1 206	6 915	7 636	1 327	17	28	22 752
Jeunesse	-	-	187	206	168	338	1 971	813	131	1	-	3 815
Justice	-	-	33	689	1 245	873	1 421	1 102	43	1	2	5 409
Mines	-	-	1	1	2	549	1 082	560	47	-	1	2 243
Santé publique	389	1 683	105	4 080	6 325	9 027	12 151	9 100	2 260	3 702	1 087	49 909
Tourisme	-	-	56	108	527	494	584	414	82	1	-	2 266
Transport et voies de communication	-	-	14	124	1 015	983	645	969	260	-	7	4 017
Urbanisme et habitat	-	-	-	59	277	855	793	386	81	-	45	2 496
Autres Administrations Publiques	-	928	559	1 790	4 269	8 674	3 368	1 349	171	6	25	21 139
Total	472	5 486	6 310	14 695	33 262	37 027	48 449	32 323	13 196	5 517	1 662	198 399

Source : CNSSAP

Tableau 1.8. Cotisations trimestrielles (en CDF)

Période	CPA (part salariale, 3%)	CPE (part patronale, 6%)	Total
2018	6 299 612 436	12 601 114 944	18 900 727 380
Trim1	1 569 631 142	3 139 733 221	4 709 364 363
Trim2	1 571 201 524	3 142 874 456	4 714 075 980
Trim3	1 578 880 972	3 158 235 656	4 737 116 628
Trim4	1 579 898 797	3 160 271 612	4 740 170 409
2019	8 203 693 722	16 407 387 450	24 611 081 172
Trim1	1 589 470 572	3 178 941 144	4 768 411 716
Trim2	2 169 708 798	4 339 417 596	6 509 126 394
Trim3	2 185 610 211	4 371 220 425	6 556 830 636
Trim4	2 258 904 141	4 517 808 285	6 776 712 426
2020	10 839 097 813	22 471 726 597	33 310 824 411
Trim1	2 514 154 222	5 028 308 443	7 542 462 665
Trim2	2 777 457 960	6 348 446 891	9 125 904 851
Trim3	2 777 389 271	5 554 778 541	8 332 167 812
Trim4	2 770 096 361	5 540 192 722	8 310 289 083
2021	11 367 585 992	22 735 171 983	34 102 757 975
Trim1	2 757 650 277	5 515 300 553	8 272 950 830
Trim2	2 749 505 928	5 499 011 857	8 248 517 785
Trim3	2 748 819 328	5 497 638 657	8 246 457 985
Trim4	3 111 610 458	6 223 220 916	9 334 831 374
2022	15 407 394 477	30 814 788 954	46 222 183 432
Trim1	3 062 955 895	6 125 911 790	9 188 867 685
Trim2	3 718 562 502	7 437 125 003	11 155 687 505
Trim3	4 260 644 794	8 521 289 588	12 781 934 383
Trim4	4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860

Source : CNSSAP

Tableau 1.9. Cotisations par province (ancienne configuration) au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

N°	Province	CPA	CPE	Total	En %
1	Bandundu	332 461 356	664 922 712	997 384 067	7,6%
2	Bas-Congo	307 646 533	615 293 066	922 939 598	7,0%
3	Equateur	398 657 213	797 314 426	1 195 971 639	9,1%
4	Kasaï Occidental	294 579 590	589 159 180	883 738 770	6,7%
5	Kasaï Oriental	362 295 912	724 591 823	1 086 887 735	8,3%
6	Katanga	269 039 988	538 079 976	807 119 964	6,2%
7	Kinshasa	1 810 532 202	3 621 064 404	5 431 596 606	41,5%
8	Maniema	67 125 588	134 251 176	201 376 764	1,5%
9	Nord-Kivu	155 185 746	310 371 491	465 557 237	3,6%
10	Province Orientale	250 506 092	501 012 184	751 518 276	5,7%
11	Sud-Kivu	117 201 068	234 402 135	351 603 203	2,7%
Total		4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.10. Cotisations par administration publique au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

N°	Administration Publique	CPA	CPE	Total	En %
1	Actions humanitaires et solidarité nationale	10 992 344	21 984 687	32 977 031	0,3%
2	Administration de l'assemblée nationale	11 820 211	23 640 421	35 460 632	0,3%
3	Administration du sénat	5 731 024	11 462 048	17 193 072	0,1%
4	Affaires coutumières	12 513 007	25 026 014	37 539 020	0,3%
5	Affaires étrangères	21 993 948	43 987 895	65 981 843	0,5%
6	Affaires foncières	80 502 419	161 004 839	241 507 258	1,8%
7	Affaires sociales	153 449 091	306 898 182	460 347 272	3,5%
8	Agriculture	273 234 189	546 468 379	819 702 568	6,3%
9	Aménagement du territoire et rénovation de la ville	10 890 994	21 781 988	32 672 981	0,2%
10	Anciens combattants	9 407 677	18 815 354	28 223 032	0,2%
11	Budget	76 393 946	152 787 892	229 181 838	1,8%
12	Chancellerie des ordres nationaux	8 966 455	17 932 910	26 899 366	0,2%
13	Commerce extérieur	54 176 442	108 352 884	162 529 326	1,2%
14	Commission nationale des droits de l'homme	-	-	-	-
15	Communication et médias	12 365 204	24 730 408	37 095 612	0,3%
16	Conseil économique et social	1 143 615	2 287 229	3 430 844	0,0%
17	Coopération internationale	9 495 979	18 991 958	28 487 937	0,2%
18	Coopération régionales	4 884 682	9 769 365	14 654 048	0,1%
19	Culture et arts	36 845 859	73 691 718	110 537 578	0,8%
20	Décentralisation et Réforme institutionnelle	9 358 920	18 717 841	28 076 761	0,2%
21	Défense nationale	172 251 983	344 503 966	516 755 950	3,9%
22	Développement rural	94 626 608	189 253 216	283 879 824	2,2%
23	Droits humains	10 106 323	20 212 645	30 318 968	0,2%
24	Economie nationale	58 639 758	117 279 516	175 919 273	1,3%
25	Emploi et travail	26 229 602	52 459 204	78 688 806	0,6%
26	Enseignement primaire, secondaire et technique	45 462 955	90 925 910	136 388 865	1,0%
27	Enseignement supérieur et universitaire	11 418 833	22 837 666	34 256 498	0,3%
28	Environnement et conservation de la nature	80 034 792	160 069 583	240 104 375	1,8%
29	Finances	404 783 059	809 566 118	1 214 349 177	9,3%
30	Fonction publique	172 809 233	345 618 465	518 427 698	4,0%
31	Formation professionnelle, métiers et artisanat	20 122 522	40 245 044	60 367 566	0,5%
32	Genre, femme et enfant	21 497 318	42 994 635	64 491 953	0,5%
33	Hydrocarbures	9 804 213	19 608 426	29 412 639	0,2%
34	Industrie	49 145 498	98 290 996	147 436 493	1,1%
35	Infrastructures et travaux publics	141 761 614	283 523 228	425 284 842	3,2%
36	Inspection générale des finances	4 498 221	8 996 441	13 494 662	0,1%
37	Intérieur et sécurité	496 156 121	992 312 241	1 488 468 362	11,4%
38	Jeunesse	83 783 221	167 566 442	251 349 663	1,9%
39	Justice	120 270 894	240 541 788	360 812 682	2,8%
40	Mines	49 194 478	98 388 955	147 583 433	1,1%
41	Pêche et élevage	13 357 957	26 715 914	40 073 872	0,3%
42	Petites et moyennes entreprises	15 464 470	30 928 940	46 393 410	0,4%
43	Plan et suivi de la mise en œuvre de la Révolution de la modernité	25 731 753	51 463 505	77 195 258	0,6%
44	Porte feuille	3 980 696	7 961 392	11 942 088	0,1%
45	Poste et télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication	21 525 542	43 051 085	64 576 627	0,5%
46	Présidence de la république	13 892 362	27 784 724	41 677 086	0,3%
47	Prévoyance sociale	7 354 852	14 709 704	22 064 556	0,2%
48	Primature	5 387 331	10 774 662	16 161 992	0,1%
49	Recherche scientifique	7 102 302	14 204 604	21 306 906	0,2%
50	Reconstruction	10 774 897	21 549 794	32 324 691	0,2%
51	Relation avec le parlement	19 640 852	39 281 704	58 922 556	0,4%
52	Relation avec les partis politiques	2 840 710	5 681 419	8 522 129	0,1%
53	Ressources hydraulique et électricité	34 847 298	69 694 596	104 541 893	0,8%
54	Santé publique	1 102 668 751	2 205 337 501	3 308 006 252	25,3%
55	Sports	13 207 961	26 415 921	39 623 882	0,3%
56	Tourisme	49 444 989	98 889 978	148 334 966	1,1%
57	Transport et voies de communication	86 995 297	173 990 594	260 985 890	2,0%
58	Urbanisme et habitat	54 250 019	108 500 038	162 750 058	1,2%
Total		4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.11. Cotisations par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

Grade	Masse salariale	CPA (3%)	CPE (6%)	Total	En %
SG	530 068 500	15 902 055	31 804 110	47 706 165	0,4%
D	4 048 503 660	121 455 110	242 910 220	364 365 329	2,8%
CD	4 747 799 625	142 433 989	284 867 978	427 301 966	3,3%
CB	11 618 483 907	348 554 517	697 109 034	1 045 663 552	8,0%
ATA1	24 197 867 058	725 936 012	1 451 872 023	2 177 808 035	16,6%
ATA2	26 848 573 773	805 457 213	1 610 914 426	2 416 371 640	18,5%
AGA1	35 260 821 213	1 057 824 636	2 115 649 273	3 173 473 909	24,2%
AGA2	23 466 147 147	703 984 414	1 407 968 829	2 111 953 243	16,1%
AA1	9 612 372 951	288 371 189	576 742 377	865 113 566	6,6%
AA2	3 973 125 168	119 193 755	238 387 510	357 581 265	2,7%
Huissier	1 203 946 551	36 118 397	72 236 793	108 355 190	0,8%
Total	145 507 709 553	4 365 231 287	8 730 462 573	13 095 693 860	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.12. Cotisations par province (ancienne configuration) et par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
Bandundu	1 948 487	29 333 137	6 920 243	148 876	452 012	114 556 418	689 171 796	195 377	72 083 847	70 065 025	12 508 848	997 384 067
Bas-Congo	1 339 064	6 632 370	2 361 408	361 709	723 241	47 222 994	673 336 392	130 018	111 626 183	61 998 746	17 207 473	922 939 598
Equateur	5 574 446	33 600 434	13 459 541	226 073	327 452	222 680 480	804 007 094	347 444	31 642 079	66 663 199	17 443 396	1 195 971 639
Kasaï Occ.	1 373 152	13 114 412	8 634 172	145 382	-	72 997 750	191 082 282	358 787 076	222 345 964	12 304 851	2 953 730	883 738 770
Kasaï Oriental	191 970	28 721 377	8 226 846	148 509	262 634	143 713 056	37 880 370	758 589 444	51 056 402	45 769 722	12 327 405	1 086 887 735
Katanga	208 152	15 373 193	7 702 534	145 382	130 018	116 285 500	530 245 649	1 323 422	106 677 180	4 558 765	24 470 169	807 119 964
Kinshasa	23 943 159	188 118 997	359 509 122	1 044 350 918	2 175 714 304	1 445 599 675	169 263 822	11 580 177	9 124 148	3 538 196	854 089	5 431 596 606
Maniema	1 189 093	7 796 612	2 877 372	-	65 758	19 716 410	2 899 764	145 144 270	14 881 472	4 291 163	2 514 850	201 376 764
Nord-Kivu	2 445 256	1 920 903	4 546 729	65 758	65 758	49 660 602	11 744 851	316 295 219	35 908 749	37 585 493	5 317 918	465 557 237
Province Or.	6 864 525	30 517 100	7 043 701	-	66 857	133 134 579	45 448 895	462 034 299	23 573 206	31 406 002	11 429 111	751 518 276
Sud-Kivu	2 628 861	9 236 794	6 020 298	70 944	-	50 804 176	18 392 993	57 526 497	186 194 337	19 400 103	1 328 200	351 603 203
Total	47 706 165	364 365 329	427 301 966	1 045 663 552	2 177 808 035	2 416 371 640	3 173 473 909	2 111 953 243	865 113 566	357 581 265	108 355 190	13 095 693 860

Source : CNSSAP

Tableau 1.13. Cotisations par administration publique et par province (ancienne configuration) au quatrième trimestre 2022 (en millions de CDF)

Administration Publique	Bandundu	Bas-Congo	Equateur	Kasai Occ.	Kasai Oriental	Katanga	Kinshasa	Maniema	Nord-Kivu	Province Orientale	Sud-Kivu	Total
Affaires foncières	9,12	13,21	12,18	11,68	15,10	20,22	118,52	3,01	15,74	13,82	8,91	241,51
Affaires sociales	18,20	39,10	43,60	39,80	62,46	47,57	152,83	8,94	14,90	20,29	12,66	460,35
Agriculture	81,53	68,75	62,14	108,89	73,30	50,89	227,20	6,98	43,52	67,38	29,11	819,70
Budget	9,20	9,03	14,85	4,94	16,70	13,81	132,92	1,72	7,53	14,97	3,51	229,18
Commerce extérieur	0,78	8,22	9,25	7,92	6,12	15,65	93,52	1,18	6,98	6,31	6,59	162,53
Défense nationale	58,41	16,33	50,78	11,92	21,61	20,85	322,04	1,34	1,92	8,31	3,24	516,76
Développement rural	18,76	23,51	35,54	21,27	23,35	23,08	112,28	2,69	8,25	8,96	6,17	283,88
Economie nationale	4,34	9,32	12,90	14,47	18,49	13,88	76,40	3,35	7,72	10,32	4,74	175,92
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	3,31	3,53	2,75	10,83	3,42	3,03	104,55	0,40	0,41	2,49	1,66	136,39
Environnement et conservation de la nature	12,36	18,41	21,77	12,57	23,48	15,85	95,41	5,56	14,43	14,07	6,18	240,10
Finances	33,64	99,87	50,05	31,96	44,85	118,36	645,27	13,42	71,76	59,99	45,17	1 214,35
Fonction publique	22,49	10,94	49,34	21,67	28,06	26,13	320,94	5,98	7,36	17,61	7,90	518,43
Industrie	8,40	10,72	5,22	16,61	16,69	12,61	40,67	15,34	7,62	8,07	5,48	147,44
Infrastructures et travaux publics	41,16	47,37	61,30	42,94	51,34	25,59	89,97	7,21	9,68	28,12	20,62	425,28
Intérieur et sécurité	71,10	89,66	161,97	126,54	185,76	105,25	430,51	41,09	52,13	181,84	42,63	1 488,47
Jeunesse	15,53	26,86	52,19	25,73	21,24	14,52	56,96	3,83	8,38	17,31	8,80	251,35
Justice	11,87	19,95	22,33	17,13	26,42	33,98	181,89	4,89	10,81	18,93	12,59	360,81
Mines	5,15	4,08	9,10	27,61	11,60	6,39	51,46	7,88	7,56	12,39	4,38	147,58
Santé publique	493,86	334,73	364,67	233,25	299,84	136,58	1 068,01	44,25	123,21	153,75	55,86	3 308,01
Tourisme	9,10	8,01	13,46	18,05	9,73	8,12	60,55	2,43	5,63	6,89	6,37	148,33
Transport et voies de communication	12,09	11,63	13,92	20,58	27,29	19,65	105,36	5,34	12,03	12,30	20,79	260,99
Urbanisme et habitat	12,70	9,01	22,60	11,89	12,31	23,83	47,94	1,65	6,75	6,48	7,59	162,75
Autres Administrations Publiques	44,28	40,69	104,03	45,48	87,74	51,28	896,37	12,89	21,24	60,93	30,65	1 395,59
Total	997,38	922,94	1 195,97	883,74	1 086,89	807,12	5 431,60	201,38	465,56	751,52	351,60	13 095,69

Source : CNSSAP

Tableau 1.14. Cotisations par administration publique et par grade au quatrième trimestre 2022 (en millions de CDF)

Administration Publique	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huisier	Total
Affaires foncières	-	-	11,09	4,52	66,64	77,82	35,13	30,80	12,26	0,39	2,86	241,51
Affaires sociales	-	-	14,21	59,42	55,76	40,02	177,79	94,88	13,28	0,77	4,22	460,35
Agriculture	-	-	2,81	58,86	140,80	57,02	264,53	187,79	107,70	0,07	0,14	819,70
Budget	-	168,10	0,07	-	0,26	4,75	49,36	-	4,25	0,06	2,35	229,18
Commerce extérieur	-	-	0,13	11,57	53,99	45,83	22,33	18,94	5,05	-	4,68	162,53
Défense nationale	-	-	13,68	8,63	244,50	63,35	146,82	33,75	6,02	-	-	516,76
Développement rural	-	0,07	13,22	8,77	68,88	51,23	103,23	33,48	4,93	0,07	-	283,88
Economie nationale	-	-	0,13	9,83	53,83	34,76	35,65	38,95	0,26	-	-	175,92
Enseignement primaire, secondaire et professionnel	-	0,54	0,34	38,67	51,24	13,40	12,62	11,31	8,12	0,14	-	136,39
Environnement et conservation de la nature	-	-	0,59	12,80	49,08	53,07	90,02	29,98	4,43	0,13	-	240,10
Finances	-	22,57	257,28	151,07	151,89	128,72	0,07	0,00	380,99	115,51	6,25	1 214,35
Fonction publique	21	2,46	17,79	8,21	63,24	261,63	107,82	29,44	2,16	0,13	4,56	518,43
Industrie	-	-	0,21	4,06	21,09	29,17	40,41	45,73	3,86	-	2,93	147,44
Infrastructures et travaux publics	-	-	4,12	9,09	48,33	56,05	187,41	96,38	23,50	0,33	0,06	425,28
Intérieur et sécurité	-	-	26,87	141,34	204,21	79,15	451,46	495,22	87,24	1,14	1,83	1 488,47
Jeunesse	-	-	13,21	14,18	11,23	22,43	128,38	53,25	8,61	0,06	-	251,35
Justice	-	-	2,21	50,17	81,62	56,99	93,83	72,85	2,93	0,07	0,13	360,81
Mines	-	-	0,07	0,07	0,13	35,88	71,60	36,69	3,08	-	0,06	147,58
Santé publique	26,72	109,64	6,89	304,12	413,66	588,82	803,46	598,15	147,65	238,24	70,65	3 308,01
Tourisme	-	-	3,57	7,86	34,24	32,12	37,98	27,12	5,38	0,06	-	148,33
Transport et voies de communication	-	-	0,91	8,99	66,43	62,01	42,14	63,05	17,00	-	0,46	260,99
Urbanisme et habitat	-	-	-	4,22	18,08	55,77	51,42	25,05	5,23	-	2,97	162,75
Autres Administrations Publiques	-	61,00	37,91	129,20	278,66	566,38	220,04	89,15	11,19	0,40	1,66	1 395,59
Total	47,71	364,37	427,30	1 045,66	2 177,81	2 416,37	3 173,47	2 111,95	865,11	357,58	108,36	13 095,69

Source : CNSSAP

Tableau 1.15. Cotisants immatriculés à la CNSSAP

Année	2019	2020	2021	2022
Effectifs immatriculés	21 673	23 201	37 039	34 500
Cumul	23 250	46 451	83 490	117 990

Source : CNSSAP

Tableau 1.16. Cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe

Age	Hommes	En %	Femmes	En %	Total	En %
(-)25	94	0,08%	72	0,06%	166	0,14%
25	41	0,03%	34	0,03%	75	0,06%
26	32	0,03%	29	0,02%	61	0,05%
27	53	0,04%	37	0,03%	90	0,08%
28	60	0,05%	38	0,03%	98	0,08%
29	117	0,10%	70	0,06%	187	0,16%
30	141	0,12%	100	0,08%	241	0,20%
31	147	0,12%	80	0,07%	227	0,19%
32	214	0,18%	101	0,09%	315	0,27%
33	254	0,22%	137	0,12%	391	0,33%
34	228	0,19%	163	0,14%	391	0,33%
35	355	0,30%	175	0,15%	530	0,45%
36	443	0,38%	243	0,21%	686	0,58%
37	469	0,40%	303	0,26%	772	0,65%
38	531	0,45%	329	0,28%	860	0,73%
39	545	0,46%	414	0,35%	959	0,81%
40	738	0,63%	600	0,51%	1 338	1,13%
41	528	0,45%	442	0,37%	970	0,82%
42	827	0,70%	694	0,59%	1 521	1,29%
43	820	0,69%	764	0,65%	1 584	1,34%
44	1 026	0,87%	888	0,75%	1 914	1,62%
45	1 017	0,86%	858	0,73%	1 875	1,59%
46	1 328	1,13%	1 105	0,94%	2 433	2,06%
47	1 450	1,23%	1 124	0,95%	2 574	2,18%
48	1 595	1,35%	1 217	1,03%	2 812	2,38%
49	1 436	1,22%	1 048	0,89%	2 484	2,11%
50	1 950	1,65%	1 310	1,11%	3 260	2,76%
51	1 417	1,20%	818	0,69%	2 235	1,89%
52	2 109	1,79%	1 303	1,10%	3 412	2,89%
53	1 942	1,65%	1 224	1,04%	3 166	2,68%
54	2 411	2,04%	1 351	1,15%	3 762	3,19%
55	2 045	1,73%	1 066	0,90%	3 111	2,64%
56	2 144	1,82%	1 107	0,94%	3 251	2,76%
57	2 507	2,12%	1 193	1,01%	3 700	3,14%
58	2 689	2,28%	1 245	1,06%	3 934	3,33%
59	2 362	2,00%	1 044	0,88%	3 406	2,89%
60	2 623	2,22%	1 111	0,94%	3 734	3,16%
61	1 528	1,30%	586	0,50%	2 114	1,79%
62	2 928	2,48%	1 189	1,01%	4 117	3,49%
63	2 434	2,06%	999	0,85%	3 433	2,91%
64	2 647	2,24%	1 128	0,96%	3 775	3,20%
(+)64	34 110	28,91%	7 916	6,71%	42 026	35,62%
Total	82 335	69,78%	35 655	30,22%	117 990	100%

Source : CNSSAP

Tableau 1.17. Taux de support potentiel (rapport démographique)

Année	2019	2020	2021	2022
Cotisants	172 204	172 304	190 545	198 399
Retraités	845	814	780	1 329
Indice	204	212	244	149

Source : CNSSAP

Tableau 1.18. Quotient de vieillesse (ratio de dépendance)

Année	2019	2020	2021	2022
Indice	0,0049	0,0047	0,0041	0,0067

Source : CNSSAP

Tableau 1.19. Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP »

Année	2019	2020	2021	2022
Utilisateurs	8 082	9 945	10 330	10 346
Variation	-	+1 863	+385	+16
Variation en %	-	+23,05%	+3,87%	+0,15%

Source : CNSSAP

Tableau 1.20. Taux de répartition pure en 2022

Année	2022
Indice	5,45%

Source : CNSSAP

Tableau 1.21. Rapport démographique optimal de remplacement en 2022

Année	2022
Indice	6

Source : CNSSAP

II. PRESTATIONS

A. PRESTATIONS CLASSIQUES

Tableau 2.1. Retraités payés

Année	2019	2020	2021	2022
Effectifs retraités	845	814	780	1 329
Variation	-	-31	-34	+549
Variation en %	-	-3,7%	-4,2%	+70,4%

Source : CNSSAP

Tableau 2.2. Retraités payés par grade

Grade	2019	2020	2021	2022	En %
SG	84	81	80	105	7,9%
D	4	4	4	56	4,2%
CD	145	143	138	195	14,7%
CB	159	152	147	248	18,7%
ATA1	196	190	179	267	20,1%
ATA2	119	114	108	166	12,5%
AGA1	40	38	37	83	6,2%
AGA2	57	55	51	101	7,6%
AA1	26	24	24	73	5,5%
AA2	9	8	7	27	2,0%
Huissier	6	5	5	8	0,6%
Total	845	814	780	1 329	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.3. Retraités payés par grade et par sexe en 2022

Grade	H	F	Total
SG	96	9	105
D	45	11	56
CD	166	29	195
CB	192	56	248
ATA1	211	56	267
ATA2	126	40	166
AGA1	74	9	83
AGA2	87	14	101
AA1	68	5	73
AA2	21	6	27
Huissier	5	3	8
Total	1 091	238	1 329
En %	82,09%	17,91%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.4. Retraités payés par province et par grade en 2022

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATA1	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	2	-	1	6	4	5	6	6	2	-	32
6	Ituri	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	3
7	Kasai	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	3
8	Kasai central	-	-	-	1	1	-	2	-	-	1	-	5
9	Kasai oriental	1	-	-	2	1	1	-	2	-	1	-	8
10	Kinshasa	97	41	182	223	242	137	48	65	29	9	4	1 077
11	Kongo central	-	-	-	7	-	1	1	1	-	1	-	11
12	Kwango	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
13	Kwilu	-	-	-	3	5	6	6	1	3	-	2	26
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	3
16	Mai-ndombe	-	3	1	-	1	2	1	2	3	-	2	15
17	Maniema	-	1	-	2	1	1	2	-	-	-	-	7
18	Mongala	2	8	2	-	1	3	2	1	3	-	-	22
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	5	5	1	3	4	3	7	5	-	33
23	Sud-Ubangi	4	-	2	-	5	3	2	3	6	2	-	27
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	3	3	3	5	7	15	13	6	-	55
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		105	56	195	248	267	166	83	101	73	27	8	1 329

Source : CNSSAP

Tableau 2.5. Retraités payés par province et par sexe

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-
4	Haut-Lomami	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	28	4	32	2,4%
6	Ituri	3	-	3	0,2%
7	Kasaï	3	-	3	0,2%
8	Kasaï central	5	-	5	0,4%
9	Kasaï oriental	6	2	8	0,6%
10	Kinshasa	869	208	1 077	81,0%
11	Kongo central	9	2	11	0,8%
12	Kwango	1	-	1	0,1%
13	Kwilu	21	5	26	2,0%
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	3	-	3	0,2%
16	Mai-ndombe	13	2	15	1,1%
17	Maniema	7	-	7	0,5%
18	Mongala	22	-	22	1,7%
19	Nord-Kivu	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	1	-	1	0,1%
21	Sankuru	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	32	1	33	2,5%
23	Sud-Ubangi	25	2	27	2,0%
24	Tanganyika	-	-	-	-
25	Tshopo	43	12	55	4,1%
26	Tshuapa	-	-	-	-
Total		1 091	238	1 329	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.6. Prestations servies (en millions de CDF)

Prestations	2019	2020	2021	2022
Pension de retraite	1 502,4	1 571,3	1 523,7	1 827,3
Rente de survie	22,0	38,8	89,9	186,6
Total	1 524,4	1 610,1	1 613,5	2 013,9
Variation	-	+85,7	+3,4	+398,0
Variation en %	-	+5,6%	+0,2%	+24,6%

Source : CNSSAP

Tableau 2.7. Pensions de retraite mensuelles (en CDF)

Période	Pensions de retraite
2021	1 523 659 370
Janvier	120 747 650
Février	123 937 020
Mars	131 219 520
Trim1	375 904 190
Avril	127 981 140
Mai	127 442 200
Juin	129 073 280
Trim2	384 496 620
Juillet	127 526 330
Août	127 297 850
Septembre	126 776 210
Trim3	381 600 390
Octobre	126 776 210
Novembre	128 058 370
Décembre	126 823 590
Trim4	381 658 170
2022	1 827 349 724
Janvier	108 665 990
Février	124 905 670
Mars	122 542 410
Trim1	356 114 070
Avril	125 732 170
Mai	121 800 070
Juin	151 830 170
Trim2	399 362 410
Juillet	130 882 020
Août	165 199 150
Septembre	148 694 290
Trim3	444 775 460
Octobre	147 678 520
Novembre	149 171 790
Décembre	330 247 474
Trim4	627 097 784

Source : CNSSAP

Tableau 2.8. Pensions de retraite par grade (en millions de CDF)

Grade	2019	2020	2021	2022
SG	961,5	921,9	883,8	941,8
D	2,9	3,9	4,0	20,6
CD	116,1	142,7	142,4	185,4
CB	120,3	142,1	139,7	191,1
ATA1	135,4	164,2	159,1	210,6
ATA2	81,4	97,0	95,8	123,5
AGA1	25,9	31,0	31,1	43,3
AGA2	35,1	42,0	40,4	59,7
AA1	14,9	17,0	18,1	35,3
AA2	5,4	5,8	5,4	11,3
Huissier	3,4	3,7	3,8	4,8
Total	1 502,4	1 571,3	1 523,7	1 827,3

Source : CNSSAP

Tableau 2.9. Pensions de retraite par sexe au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

Période	Pensions de retraite (H)	Pensions de retraite (F)	Total
Octobre	124 682 830	22 995 690	147 678 520
Novembre	126 176 300	22 995 490	149 171 790
Décembre	279 216 274	51 031 200	330 247 474
Total	530 075 404	97 022 380	627 097 784
En %	84,53%	15,47%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.10. Pensions de retraite par grade et par sexe au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

Grade	H	F	Total
SG	256 995 050	30 169 110	287 164 160
D	13 379 080	3 287 170	16 666 250
CD	55 704 820	9 256 930	64 961 750
CB	53 917 284	16 293 620	70 210 904
ATA1	55 245 460	16 318 910	71 564 370
ATA2	30 920 830	12 192 490	43 113 320
AGA1	18 062 290	2 146 880	20 209 170
AGA2	21 045 300	3 617 460	24 662 760
AA1	18 126 460	1 417 000	19 543 460
AA2	5 286 720	1 547 100	6 833 820
Huissier	1 392 110	775 710	2 167 820
Total	530 075 404	97 022 380	627 097 784

Source : CNSSAP

Tableau 2.11. Pensions de retraite par province et par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF)

N°	Province	SG	D	CD	CB	ATAI	ATA2	AGA1	AGA2	AA1	AA2	Huissier	Total
1	Bas-Uélé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Haut-Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	-	888 160	-	292 020	1 425 180	866 260	1 185 480	1 525 440	1 662 420	486 980	-	8 331 940
6	Ituri	-	574 550	-	-	-	-	476 000	-	474 000	-	-	1 524 550
7	Kasaï	1 552 840	-	-	-	-	-	123 320	180 800	-	-	-	1 856 960
8	Kasaï central	-	-	-	162 340	189 240	-	413 360	-	-	299 960	-	1 064 900
9	Kasaï oriental	1 552 840	-	-	542 040	305 960	303 140	-	550 540	-	116 200	-	3 370 720
10	Kinshasa	272 866 110	11 103 520	60 925 850	63 025 140	65 005 710	35 352 240	11 578 090	15 070 820	7 468 660	2 211 300	1 017 300	545 624 740
11	Kongo central	-	-	-	2 249 620	-	304 040	131 560	301 860	-	285 320	-	3 272 400
12	Kwango	-	-	-	-	-	-	-	-	292 840	-	-	292 840
13	Kwilu	-	-	-	882 920	1 426 600	1 846 860	1 520 000	276 580	895 280	-	576 540	7 424 780
14	Lomami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lualaba	-	-	-	324 660	-	-	184 300	-	335 080	-	-	844 040
16	Mai-ndombe	-	887 060	324 660	-	179 500	604 080	282 620	446 400	928 700	-	573 980	4 227 000
17	Maniema	-	354 260	-	388 080	305 960	191 320	566 480	-	-	-	-	1 806 100
18	Mongala	3 105 680	2 858 700	575 920	-	305 440	923 520	496 840	292 840	694 220	-	-	9 253 160
19	Nord-Kivu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	-	-	-	-	-	-	-	249 740	-	-	-	249 740
21	Sankuru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	-	-	1 638 140	1 345 844	305 960	789 400	1 101 180	768 700	1 832 080	1 117 820	-	8 899 124
23	Sud-Ubangi	8 086 690	-	683 720	-	1 408 600	678 060	590 300	686 380	1 104 460	538 420	-	13 776 630
24	Tanganyika	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Tshopo	-	-	813 460	998 240	706 220	1 254 400	1 559 640	4 312 660	3 855 720	1 777 820	-	15 278 160
26	Tshuapa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		287 164 160	16 666 250	64 961 750	70 210 904	71 564 370	43 113 320	20 209 170	24 662 760	19 543 460	6 833 820	2 167 820	627 097 784

Source : CNSSAP

**Tableau 2.12. Pensions de retraite par province et par sexe au quatrième trimestre 2022
(en CDF)**

N°	Province	H	F	Total	En %
1	Bas-Uélé	-	-	-	-
2	Equateur	-	-	-	-
3	Haut-Katanga	-	-	-	-
4	Haut-Lomami	-	-	-	-
5	Haut-Uélé	7 199 880	1 132 060	8 331 940	1,33%
6	Ituri	1 524 550	-	1 524 550	0,24%
7	Kasaï	1 856 960	-	1 856 960	0,30%
8	Kasaï central	1 064 900	-	1 064 900	0,17%
9	Kasaï oriental	2 951 380	419 340	3 370 720	0,54%
10	Kinshasa	457 028 740	88 596 000	545 624 740	87,01%
11	Kongo central	2 660 100	612 300	3 272 400	0,52%
12	Kwango	292 840	-	292 840	0,05%
13	Kwilu	5 937 700	1 487 080	7 424 780	1,18%
14	Lomami	-	-	-	-
15	Lualaba	844 040	-	844 040	0,13%
16	Mai-ndombe	3 593 620	633 380	4 227 000	0,67%
17	Maniema	1 806 100	-	1 806 100	0,29%
18	Mongala	9 253 160	-	9 253 160	1,48%
19	Nord-Kivu	-	-	-	-
20	Nord-Ubangi	249 740	-	249 740	0,04%
21	Sankuru	-	-	-	-
22	Sud-Kivu	8 616 324	282 800	8 899 124	1,42%
23	Sud-Ubangi	13 259 530	517 100	13 776 630	2,20%
24	Tanganyika	-	-	-	-
25	Tshopo	11 935 840	3 342 320	15 278 160	2,44%
26	Tshuapa	-	-	-	-
Total		530 075 404	97 022 380	627 097 784	100%

Source : CNSSAP

Tableau 2.13. Rente de survie mensuelle totale (en CDF)

Période	Total
2021	89 868 461
Janvier	4 659 871
Février	5 006 990
Mars	6 668 270
Trim1	16 335 131
Avril	9 427 410
Mai	6 982 050
Juin	6 975 070
Trim2	23 384 530
Juillet	7 445 830
Août	8 718 400
Septembre	8 033 930
Trim3	24 198 160
Octobre	8 187 230
Novembre	9 046 150
Décembre	8 717 260
Trim4	25 950 640
2022	186 554 512
Janvier	9 012 211
Février	10 400 051
Mars	11 477 260
Trim1	30 889 522
Avril	10 649 750
Mai	11 315 840
Juin	17 266 130
Trim2	39 231 720
Juillet	13 891 460
Août	20 485 720
Septembre	17 582 300
Trim3	51 959 480
Octobre	17 445 710
Novembre	20 855 670
Décembre	26 172 410
Trim4	64 473 790

Source : CNSSAP

B. PRESTATIONS RELATIVES A LA REFORME DU BASCULEMENT³**Tableau 2.14. Bénéficiaires des prestations en 2022**

Prestations	Effectifs	Montant (en CDF)
Pension de retraite	3 653	4 184 275 618
Rente de survie	6 177	2 151 936 195
Total	9 830	6 336 211 812

Source : CNSSAP

³ Cfr Arrêté ministériel n°042 CAD.VPM/FP-MA ISP/JPL/2022 du 19 mai 2022, fixant les modalités du transfert de la prise en charge des retraités et rentiers civils du système octroyé à la CNSSAP.

III. SITUATION FINANCIERE

Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 décembre 2022 (en milliards de CDF)

Intitulés des comptes	31-déc.-19	31-déc.-20	31-déc.-21	31-déc.-22
Produits techniques [#]	24,6	33,3	34,1	56,0
Produits sur opération de placement	1,8	7,2	7,6	6,2
Charges techniques*	1,5	1,6	1,6	20,4
Matières et fournitures consommées	0,2	0,2	0,3	0,4
Transports consommés	0,1	0,1	0,1	0,1
Autres services consommés	1,1	1,6	1,9	3,4
Charges et pertes diverses	0,8	1,2	1,7	3,8
Charges du personnel	1,2	1,9	2,3	3,8
Intérêt reçus	-	-	-	-
Charges financières	0,1	0,1	0,1	0,7
Dotations aux provisions exigibles	-	-	-	-
Résultat brut d'exploitation	21,4	33,9	33,7	29,6
Impôt et taxes	0,0	0,0	0,0	0,0
Dotations aux amortissements	0,3	0,5	0,5	1,7
Résultat net d'exploitation	21,1	33,4	33,2	27,8
Résultat sur cession d'éléments d'actifs	0,0	0,0	0,0	0,0
Reprise sur provisions	-	-	-	0,5
Produits exceptionnels	-	-	-	0,2
Résultat courant avant impôt	21,1	33,4	33,2	28,56
Impôt sur le bénéfice	-	-	-	-
Résultat net	21,1	33,4	33,2	28,56

Source : CNSSAP

* les charges techniques intègrent les pensions de retraite, de réversion et les autres charges techniques.

Les produits techniques incorporent les cotisations des classiques et le droit d'entrée des assurés basculés au régime de la CNSSAP.

Tableau 3.2. Investissements (en millions d'USD)

Année	2018	2019	2020	2021	2022
DAT (Dépôts à terme)	9,4	20,1	30,6	44,8	40,5
Immobiliers	-	-	-	-	14,1
Total	9,4	20,1	30,6	44,8	54,7
Variation	-	+10,7	+10,5	+14,2	+9,9
Variation en %	-	+113,8%	+52,2%	+46,4%	+22,0%

Source : CNSSAP

Tableau 3.3. Bilan au 31 décembre 2022 (en millions de CDF)

ACTIF	31-déc -19	31-déc -20	31-déc -21	31-déc -22
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Licences et logiciels	225,33	227,85	564,56	1 662,73
Charges immobilisées	270,38	222,16	1 795,08	585,73
Total des immobilisations incorporelles	495,71	450,00	2 359,64	2 248,46
Immobilisations corporelles				
Valeurs immobilisées corporelles	647,47	809,82	1 792,19	35 838,29
Valeurs immobilisées corporelles en cours	74,84	108,80	3 033,29	7,58
Total des immobilisations corporelles	722,31	918,62	4 825,48	35 845,87
Immobilisations financières				
Autres immobilisations financières	35 475,87	64 237,54	77 316,18	88 241,61
Total des immobilisations financières	35 475,87	64 237,54	77 316,18	88 241,61
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	36 693,89	65 606,16	84 501,30	126 335,94
ACTIF CIRCULANT				
Créances d'exploitation				
Débiteurs divers	277,62	3 238,40	4 410,37	255,90
Contribution de l'Etat Congolais	3 174,12	2 380,59	2 380,59	2 380,59
Total des créances d'exploitations	3 451,74	5 618,99	6 790,97	2 636,49
TOTAL ACTIF CIRCULANT	3 451,74	5 618,99	6 790,97	2 636,49
TRESORERIE				
Banques, chèques postaux, caisses	2 236,71	7 584,34	18 184,36	10 434,02
TOTAL TRESORERIE	2 236,71	7 584,34	18 184,36	10 434,02
TOTAL ACTIF	42 382,34	78 809,50	109 476,63	139 406,45
PASSIF	31-déc -19	31-déc -20	31-déc -21	31-déc -22
Fonds propres				
Dotations initiales	1 500,00	1 500,00	1 500,00	1 500,00
Résultat net de l'exercice	21 072,78	33 368,25	33 194,29	28 559,89
Report à nouveau	14 792,95	35 865,73	69 233,98	102 281,93
Subvention d'investissement	252,90	205,99	510,29	377,67
Plus-value de réévaluation	63,20	194,93	194,93	294,90
Total des fonds propres	37 682	71 135	104 633,50	133 014,39
Dettes financières et ressources assimilées				
Provisions financières pour risques et charges	506,31	506,31	506,31	-
Total des dettes financières et ressources assimilées	506,31	506,31	506,31	-
Passif circulant				
Dettes fiscales	47,16	16,91	-	115,92
Personnel, charges à payer	11,70	-	-	-
Prestations à payer	-	18,86	313,50	-
Divers passifs	36,78	214,01	29,82	647,40
Autres comptes de transition	-	-	-	-
Cotisations et pénalités de retard	3 174,12	2 380,59	2 380,59	2 380,59
Ecart de conversion passif	924,44	4 537,91	1 612,90	3 248,16
TOTAL PASSIF CIRCULANT	4 194,20	7 168,28	4 336,82	6 392,07
TOTAL PASSIF	42 382,34	78 809,50	109 476,63	139 406,45

Source : CNSSAP

Tableau 3.4. Évolution des indicateurs de performance

Ratios	Normes	2021	2022
Ratio des charges de fonctionnement par rapport au total des revenus	Inférieur ou égal à 15%	14,9%	15,6%
Frais du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement	Inférieur ou égal à 50%	36,6%	39,0%
Ratio du résultat net par rapport aux cotisations	Supérieur ou égal à 20%	96,9%	51,0%
Ratio des réserves	Supérieur ou égal à 3	45,4	5,4
Ratio d'autosuffisance	Supérieur ou égal à 120%	488,7%	182,9%

Source : CNSSAP

Tableau 3.5. Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF)

Année	2019	2020	2021	2022
Produits techniques	24,6	33,3	34,1	56,0
Produits sur opération de placement	1,8	7,2	7,6	6,2
Total revenus	26,4	40,5	41,7	62,2
Variation	-	+14,1	+1,2	+20,7
Variation en %	-	+53,3%	+2,8%	+49,7%

Source : CNSSAP

Tableau 3.6. Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF)

Année	2019	2020	2021	2022
Charges techniques	1,5	1,6	1,6	20,4
Frais de gestion	3,8	5,6	6,9	14,0
Total charges	5,4	7,2	8,5	34,4
Variation	-	+1,8	+1,3	+25,9
Variation en %	-	+33,8%	+18,6%	+304,0%

Source : CNSSAP

Tableau 3.7. Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF)

Année	2019	2020	2021	2022
Résultat net	21,1	33,4	33,2	28,6
Variation	-	+12,3	-0,2	-4,5
Variation en %	-	+58,4%	-0,5%	-13,58%

Source : CNSSAP

IV. RESSOURCES HUMAINES

Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH

Indicateurs	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre d'agents et cadres	32	37	58	64	116
Nombre de dirigeants	3	3	3	3	6
Nombre de consultants techniques	3	3	2	2	2
Age moyen du staff interne	32 ans	33 ans	32 ans	32 ans	33 ans
Ancienneté moyenne	13 mois	27 mois	23 mois	28 mois	33 mois
Effectif féminin	34,4%	32,4%	32,7%	32,8%	34,2%
Taux de rétention du personnel	96%	97%	99%	99%	100%

Source : CNSSAP

Tableau 4.2. Effectif général CNSSAP en 2022

N°	Catégorie	H	F	Total
1	Dirigeants	5	1	6
2	Cadres	15	3	18
3	Maîtrises	24	15	39
4	Agents d'exécution	40	19	59
5	Consultants techniques	2	-	2
Total		86	38	124

Source : CNSSAP

Tableau 4.3. Distribution d'âge à la CNSSAP en 2022

Classe d'âge	H	F	Total
23-25	3	5	8
26-28	13	9	22
29-31	18	7	25
32-34	14	7	21
35-37	14	5	19
38-40	9	2	11
41-45	7	1	8
+45	8	2	10
Total	86	38	124

Source : CNSSAP

Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP

Période	Dirigeants		Cadres		Maîtrises		Agents d'exécutions		Consultants techniques		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2017											
Trim4	3	-	7	3	3	1	5	5	4	-	31
2018											
Trim1	3	-	5	2	5	1	4	5	3	-	28
Trim2	3	-	6	2	4	1	3	6	3	-	28
Trim3	3	-	6	2	6	1	7	6	3	-	34
Trim4	3	-	7	2	7	2	9	5	3	-	38
2019											
Trim1	3	-	7	2	10	3	8	7	3	-	43
Trim2	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim3	3	-	7	2	10	3	8	6	3	-	42
Trim4	3	-	7	2	10	3	9	6	3	-	43
2020											
Trim1	3	-	8	2	11	4	11	10	2	-	51
Trim2	3	-	8	2	11	3	11	11	2	-	51
Trim3	3	-	8	2	11	4	19	12	2	-	61
Trim4	3	-	8	2	11	6	20	11	2	-	63
2021											
Trim1	3	-	8	2	10	6	20	11	2	-	62
Trim2	3	-	8	2	11	6	22	11	2	-	65
Trim3	3	-	8	2	12	6	23	11	5	-	70
Trim4	3	-	8	2	12	6	23	13	5	-	72
2022											
Trim1	3	-	8	2	15	10	31	15	6	-	90
Trim2	3	-	9	2	19	14	37	17	5	-	106
Trim3	3	-	13	3	22	14	40	19	2	-	116
Trim4	5	1	15	3	24	15	40	19	2	-	124

Source : CNSSAP

Tableau 4.5. Niveau d'études du capital humain CNSSAP

Niveau d'études	DEA/DES		Licence (Bac+5)		Graduat (Bac+3)		D6		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
2017	3	-	17	9	1	1	-	-	31
2018	3	-	20	9	3	2	1	-	38
2019	4	-	24	10	2	2	1	-	43
2020	3	-	37	17	2	2	2	-	63
2021	3	-	37	19	3	2	3	-	67
2022	2	-	69	36	5	4	8	-	124

Source : CNSSAP

Table des matières

AVANT-PROPOS	1
SIGNES, SIGLES & ABREVIATIONS	2
DEFINITIONS DE PRINCIPAUX CONCEPTS	3
FORMULES	4
→ I. COTISATIONS	5
Tableau 1.1. Cotisants à la CNSSAP	5
Tableau 1.2. Cotisants par province (ancienne configuration).....	5
Tableau 1.3. Cotisants par administration publique	6
Tableau 1.4. Cotisants par grade	7
Tableau 1.5. Cotisants par province (ancienne configuration) et par grade en 2022	7
Tableau 1.6. Cotisants par administration publique et par province (ancienne configuration) en 2022...	8
Tableau 1.7. Cotisants par administration publique et par grade en 2022.....	9
Tableau 1.8. Cotisations trimestrielles (en CDF)	10
Tableau 1.9. Cotisations par province (ancienne configuration) au quatrième trimestre 2022 (en CDF)	10
Tableau 1.10. Cotisations par administration publique au quatrième trimestre 2022 (en CDF)	11
Tableau 1.11. Cotisations par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF).....	12
Tableau 1.12. Cotisations par province (ancienne configuration) et par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF)	12
Tableau 1.13. Cotisations par administration publique et par province (ancienne configuration) au quatrième trimestre 2022 (en millions de CDF).....	13
Tableau 1.14. Cotisations par administration publique et par grade au quatrième trimestre 2022 (en millions de CDF)	14
Tableau 1.15. Cotisants immatriculés à la CNSSAP.....	15
Tableau 1.16. Cotisants immatriculés à la CNSSAP par âge et par sexe	15
Tableau 1.17. Taux de support potentiel (rapport démographique)	16
Tableau 1.18. Quotient de vieillesse (ratio de dépendance).....	16
Tableau 1.19. Évolution des utilisateurs de l'application « COTIZAPP ».....	16
Tableau 1.20. Taux de répartition pure en 2022	16
Tableau 1.21. Rapport démographique optimal de remplacement en 2022	16
→ II. PRESTATIONS	17
A. PRESTATIONS CLASSIQUES	17
Tableau 2.1. Retraités payés	17
Tableau 2.2. Retraités payés par grade.....	17
Tableau 2.3. Retraités payés par grade et par sexe en 2022	17
Tableau 2.4. Retraités payés par province et par grade en 2022	18
Tableau 2.5. Retraités payés par province et par sexe	19

Tableau 2.6. Prestations servies (en millions de CDF)	20
Tableau 2.7. Pensions de retraite mensuelles (en CDF)	20
Tableau 2.8. Pensions de retraite par grade (en millions de CDF)	21
Tableau 2.9. Pensions de retraite par sexe au quatrième trimestre 2022 (en CDF)	21
Tableau 2.10. Pensions de retraite par grade et par sexe au quatrième trimestre 2022 (en CDF)	21
Tableau 2.11. Pensions de retraite par province et par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF) ...	22
Tableau 2.12. Pensions de retraite par province et par grade au quatrième trimestre 2022 (en CDF) ...	23
Tableau 2.13. Rente de survie mensuelle totale (en CDF)	24
B. PRESTATIONS DE LA REFORME DU BASCULEMENT	25
Tableau 2.14. Bénéficiaires des prestations en 2022	25
➔ III. FINANCES	26
Tableau 3.1. Compte de résultats au 31 décembre 2022 (en milliards de CDF)	26
Tableau 3.2. Investissements (en millions d'USD)	26
Tableau 3.3. Bilan au 31 décembre 2022 (en millions de CDF)	27
Tableau 3.4. Évolution des indicateurs de performance	28
Tableau 3.5. Évolution des revenus de la CNSSAP (en milliards de CDF)	28
Tableau 3.6. Évolution des charges de la CNSSAP (en milliards de CDF)	28
Tableau 3.7. Évolution du résultat net après impôt (en milliards de CDF)	28
➔ IV. RESSOURCES HUMAINES	29
Tableau 4.1. Quelques indicateurs RH	29
Tableau 4.2. Effectif général CNSSAP en 2022	29
Tableau 4.3. Distribution d'âge à la CNSSAP en 2022	29
Tableau 4.4. Evolution trimestrielle de l'effectif du staff CNSSAP	30
Tableau 4.5. Niveau d'études du capital humain CNSSAP	30



Adresse physique

Siège

8^{ème} rue, Petit boulevard résidentiel, Limete-Kinshasa

Agence/Kinshasa

Aile 4, 2^{ème} étage
Bâtiment de la Fonction Publique
Kinshasa/Gombe

Agence/Lubumbashi

15, avenue du Parc,
Quartier Makomeno,
Commune de Lubumbashi.

Contact

+243 82 990 8482
+243 82 990 8473 (Service client)
serviceclient@cnsap.cd
contact@cnsap.cd
www.cnsap.cd
CNSSAP RDC Officiel